

PORADNIK GAZETY PRAWNEJ

UKAZUJE SIĘ OD 1995 ROKU

POLECA

**UWAGA!
ZMIANY
PRZEPISÓW**

E-ZWOLNIENIA I ZASIŁKI

- Jak wydawać e-zwolnienia lekarskie
- Kto jest uprawniony do zasiłku macierzyńskiego
- Jak naliczać zasiłki macierzyńskie dla przedsiębiorców
- Co zmieniło się w zakresie wypłaty zasiłku opiekuńczego
- Jak można kontrolować zwolnienia lekarskie na podstawie nowych przepisów



ISBN 978-83-7440-375-7



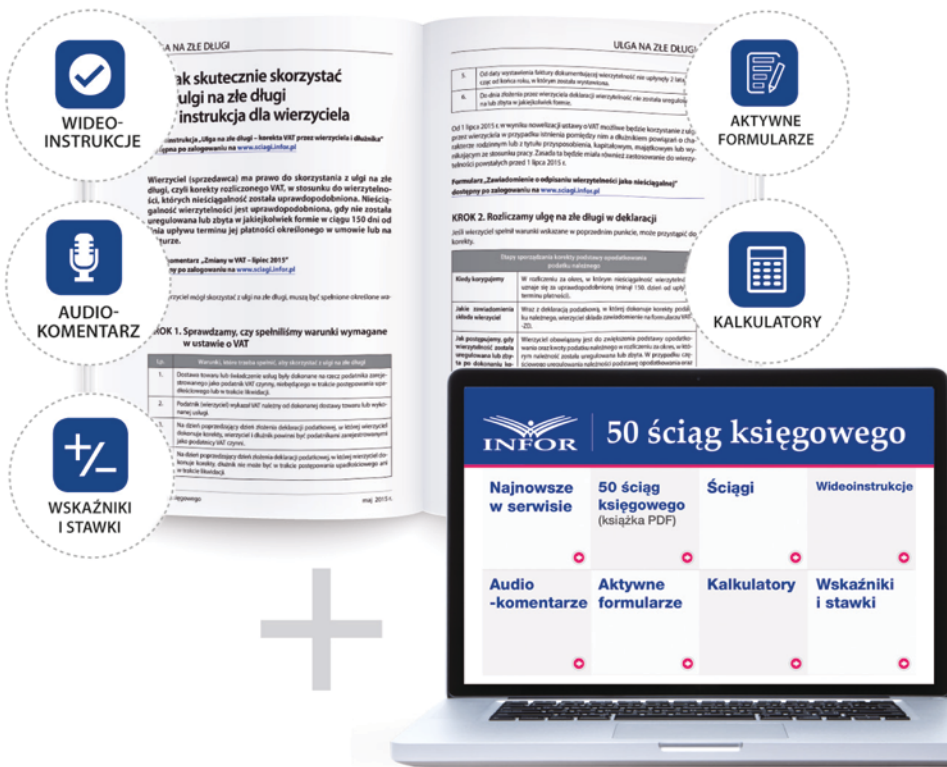
9 788374 403757

Partner merytoryczny

 **INFOR** | **IFK** Platforma
Księgowych i Kadrowych

MULTIPAKIET 50 ściąg księgowego

z aktualizacją online



Zawartość MULTIPAKIETU:

- Książka „50 ściąg księgowego z aktualizacją online”
- Serwis online „50 ściąg księgowego”

Kupując MULTIPAKIET, zyskasz dostęp do **50 instrukcji podatkowych, księgowych i kadrowych** oraz powiązanych z nimi wideoinstrukcji, aktywnych formularzy, kalkulatorów, wskaźników i stawek oraz audiokomentarzy.

Tylko dla prenumeratorów

69 zł zamiast ~~129 zł!~~

PORADNIK GAZETY PRAWNEJ

POLECA

E-ZWOLNIENIA I ZASIŁKI

- Jak wydawać e-zwolnienia lekarskie
- Kto jest uprawniony do zasiłku macierzyńskiego
- Jak naliczać zasiłki macierzyńskie dla przedsiębiorców
- Co zmieniło się w zakresie wypłaty zasiłku opiekuńczego
- Jak można kontrolować zwolnienia lekarskie na podstawie nowych przepisów



Bądź na bieżąco ze zmianami w prawie pracy



Wkrótce zmieni się:

- ▶ naliczanie zasiłków macierzyńskich i chorobowych
- ▶ zawieranie umów na czas określony
- ▶ zatrudnianie pracowników tymczasowych
- ▶ odraczanie i rozkładanie na raty płatności składek ZUS.

Aby być na bieżąco, zamów prenumeratę MONITORA prawa pracy i ubezpieczeń.



www.sklep.infor.pl



801 626 666, 22 212 07 30



bok@infor.pl



Grupa INFOR PL

Prezes Zarządu
Ryszard Pieńkowski

INFOR PL Spółka Akcyjna
01-042 Warszawa
ul. Okopowa 58/72
www.infor.pl

E-ZWOLNIENIA I ZASIŁKI

Dyrektor Centrum Rynku Firm
Marzena Nikiel

Redaktorzy merytoryczni
Bożena Goliszewska-Chojdak
Katarzyna Kalata

Redaktor graficzno-techniczny
Monika Rodziewicz

Korekta
Jolanta Bugaj

Adres redakcji
01-042 Warszawa,
ul. Okopowa 58/72
www.pgp.infor.pl

Biurowe Reklamy

tel. 22 530 44 44
e-mail: reklama.dgp@infor.pl

Biurowe Obsługi Klienta

01-042 Warszawa, ul. Okopowa 58/72
tel.: 22 212 07 30, 801 626 666,
e-mail: bok@infor.pl
strona: www.sklep.infor.pl

Druk
COLDRUK

Copyright by INFOR PL Spółka Akcyjna. Publikacja jest chroniona przepisami prawa autorskiego. Wykonywanie kserokopii lub powielanie inną metodą oraz rozpowszechnianie bez zgody wydawcy w całości lub części jest zabronione i podlega odpowiedzialności karnej.

Materiałów niezamówionych nie zwracamy, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu. Nie ponosimy odpowiedzialności za treść reklam zamieszczonych na łamach.

SPIS TREŚCI

Rozdział I. Prawo do zasiłku macierzyńskiego	5
1. Zmiany dotyczące zasiłku macierzyńskiego	5
2. Zmiana przepisów dotyczących prawa do zasiłku macierzyńskiego	7
3. Ustalanie prawa do zasiłku macierzyńskiego	9
4. Przyjęcie dziecka na wychowanie	9
5. Zgon dziecka w okresie pobierania przez pracownicę zasiłku macierzyńskiego	10
6. Powstanie prawa do zasiłku macierzyńskiego w okresie urlopu wychowawczego	11
7. Urlop ojcowski	12
Rozdział II. Prawo do zasiłku opiekuńczego	13
1. Zmiany dotyczące zasiłku opiekuńczego	13
2. Zmiana przepisów dotyczących prawa do zasiłku opiekuńczego	14
3. Jak ustalić prawo do zasiłku opiekuńczego	15
3.1. Prawo do zasiłku opiekuńczego	16
3.2. Wiek dziecka warunkuje okres wypłaty zasiłku	16
3.3. Zdrowe dziecko do ukończenia 8 lat	17
3.4. Chore dziecko do ukończenia 14 lat	17
Rozdział III. Prawo do zasiłku chorobowego	19
1. Zmiany ustawy zasiłkowej dotyczące prawa do zasiłku chorobowego	19
2. Wynagrodzenie za czas choroby i zasiłek chorobowy – zasady nabywania prawa do świadczeń	20
2.1. Wynagrodzenie chorobowe	21
2.2. Wynagrodzenie chorobowe na przelomie roku kalendarzowego	22
2.3. Nabycie prawa do zasiłku chorobowego	22
2.4. Okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego	23
2.5. Prawo do zasiłku chorobowego bez okresu wyczekiwania	24
2.6. Brak prawa do zasiłku chorobowego	25
2.7. Okres, przez który przysługuje zasiłek chorobowy	26
2.8. Wysokość zasiłku chorobowego	29
2.9. Wysokość zasiłku chorobowego dla osób, które ukończyły 50 lat	30
2.10. Obniżenie zasiłku chorobowego o 25%	31
3. Dokumentowanie niezdolności do pracy oraz kontrola zwolnień lekarskich i ubezpieczonych	34
3.1. Zmiany w dokumentowaniu prawa do zasiłku chorobowego	34
3.1.1. Nowe obowiązki lekarzy	34
3.1.2. Korekta e-zwolnienia	36
3.1.3. Instrukcja: jak poprawiać błędy w zwolnieniach lekarskich po zmianie ustawy zasiłkowej	37
3.1.4. Zestawienie zmian przepisów dotyczących dokumentowania prawa do zasiłku	38
3.1.5. Okresy przejściowe w dokumentowaniu prawa do zasiłku	48
3.2. Okres, na jaki może być wystawione zwolnienie lekarskie	49
3.3. Kontrola niezdolności do pracy	51
3.3.1. Kontrola zasadności i prawidłowości wystawiania zwolnień lekarskich	51
3.3.2. Kontrola pracowników na zwolnieniach lekarskich	53
3.3.3. Kontrola zwolnień lekarskich po zmianie ustawy zasiłkowej	56

4. Zasiłek chorobowy po ustaniu zatrudnienia	57
4.1. Choroba rozpoczęta w trakcie zatrudnienia	57
4.2. Choroba rozpoczęta po ustaniu zatrudnienia	58
4.3. Brak prawa do zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia	58
5. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku chorobowego	60
5.1. Wynagrodzenie przestojowe	61
5.2. Krótki okres zatrudnienia a podstawa wymiaru zasiłku	62
5.3. Uzupełnianie wynagrodzenia	63
5.4. Wynagrodzenie stałe	64
5.5. Wynagrodzenie zmienne	64
5.6. Składniki stałe i zmienne	66
5.7. Wynagrodzenie ustalone w stawce godzinowej	67
5.8. Wynagrodzenie stałe (godzinowe) i zmienne	68
5.9. Składniki wynagrodzenia przyjmowane bez uzupełnienia	69
5.10. Składniki wynagrodzenia nieuwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku	70
5.11. Składniki wynagrodzenia przysługujące za różne okresy	72
5.11.1. Składniki za okresy miesięczne	72
5.11.2. Składniki za okresy kwartalne	72
5.11.3. Składniki za okresy roczne	73
5.11.4. Składniki wynagrodzenia przysługujące do określonego terminu	75
6. Zmiana wymiaru czasu pracy	77
7. Ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku chorobowego	79
8. Przekroczenie 30-krotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia	82
8.1. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego	82
8.2. Uzupełnienie podstawy wymiaru zasiłku, jeżeli pracownik otrzymuje stałe wynagrodzenie	83
8.3. Uwzględnianie w podstawie wymiaru zasiłku składników wynagrodzenia przy stałym zasadniczym wynagrodzeniu	83
8.4. Uzupełnienie podstawy wymiaru zasiłku przy wynagrodzeniu zmiennym	84
9. Minimalna podstawa wymiaru zasiłku	85
10. Okresy wliczane do minimalnego wynagrodzenia	85
11. Niewypłacone wynagrodzenie z winy pracodawcy	87
12. Podstawa wymiaru zasiłku po ustaniu ubezpieczenia	87
13. Podstawa wymiaru zasiłku w okresie łączenia pracy z dodatkowym urlopem macierzyńskim	88
14. Płatnik zasiłku chorobowego	90
15. Płatnik zasiłku chorobowego na 1 stycznia	90
16. Termin wypłaty zasiłku	91
17. Wypłata zasiłków przez ZUS	91
18. Osoby uprawnione do pobrania zasiłku chorobowego	93
19. Nienależnie pobrane świadczenia	93
20. Należności podlegające potrąceniom	94
21. Przejęcie wypłaty świadczeń od płatnika składek	96
22. Przedawnienie roszczeń o zasiłek chorobowy	96
23. Odwołanie od decyzji	97
Rozdział IV. Zmiany w ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku dla osób niebędących pracownikami	99
1. Okres przejściowy w ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku dla osób niebędących pracownikami	102
Rozdział V. Odpowiedzi na pytania Czytelników	107

ROZDZIAŁ I.

PRAWO DO ZASIŁKU MACIERZYŃSKIEGO

1. Zmiany dotyczące zasiłku macierzyńskiego

Rozszerzony został krąg osób uprawnionych do zasiłku macierzyńskiego i opiekuńczego. Zmieni się także sposób ustalania podstawy wymiaru zasiłków dla przedsiębiorców. Największą jednak nowością jest wprowadzenie elektronicznej formy zaświadczeń lekarskich, tzw. e-zwolnień. Takie zmiany wprowadza ustawa z 15 maja 2015 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz niektórych innych ustaw.

W wyniku nowelizacji przyznano prawo do zasiłku macierzyńskiego dla ubezpieczonego ojca dziecka lub innego ubezpieczonego członka najbliższej rodziny, w razie:

- śmierci matki,
- porzucenia przez nią dziecka,
- niemożności sprawowania przez nią opieki z uwagi na niezdolność do samodzielnej egzystencji.

Po zmianie zasiłek macierzyński będzie przysługiwał ubezpieczonemu – ojcu dziecka lub innemu ubezpieczonemu członkowi najbliższej rodziny:

- przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał od dnia zgonu matki,
- przez okres od dnia porzucenia przez matkę dziecka
- albo z uwagi na niezdolność do samodzielnej egzystencji

do końca okresu odpowiadającego okresowi urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego, jeżeli przerwą zatrudnienie lub inną działalność zarobkową w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.

Obecnie ojciec dziecka mógł przejąć uprawnienia do zasiłku macierzyńskiego tylko wówczas, gdy matka dziecka była osobą ubezpieczoną.

UWAGA! Ojciec dziecka nabędzie prawo do zasiłku macierzyńskiego również wtedy, gdy matka nie będzie ubezpieczona.

Prawo do zasiłku macierzyńskiego po zmianie ustawy zasiłkowej

Ubezpieczony ojciec dziecka (albo inny ubezpieczony członek najbliższej rodziny) nabędzie prawo do zasiłku macierzyńskiego:

w razie śmierci matki lub porzucenia przez nią dziecka, przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał od dnia zgonu matki albo porzucenia przez nią dziecka, do końca okresu odpowiadającego okresowi urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego, jeżeli przerwą zatrudnienie lub inną działalność zarobkową w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem

w przypadku gdy matka dziecka legitymuje się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji i stan jej zdrowia uniemożliwia sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem, przez okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu rodzicielskiego, jeżeli przerwą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem

PRZYKŁAD

Ojciec dziecka przedłożył u pracodawcy dokumenty w sprawie udzielenia urlopu macierzyńskiego z tytułu urodzenia dziecka. Dodatkowo udokumentował, przedkładając do pracodawcy odpis aktu zgonu, że matka dziecka zmarła dzień po porodzie. Matka dziecka nie była nigdzie ubezpieczona, wychowywała dwójkę dzieci w wieku 5 i 3 lat. Ojcu dziecka przysługuje zasiłek macierzyński za okres udzielonego urlopu macierzyńskiego.

Dodatkowo wprowadzono również nowy zapis Kodeksu pracy w art. 180 § 8, zgodnie z którym pracownica, która będzie legitymowała się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji, której stan zdrowia uniemożliwia sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem, może zrezygnować z urlopu po wykorzystaniu co najmniej 8 tygodni tego urlopu, a niewykorzystana część urlopu macierzyńskiego może być udzielona pracownikowi – ojcu dziecka na jego pisemny wniosek.

Omawiane zmiany wynikają z konieczności umożliwienia pracownikowi – ojcu dziecka wychowującemu dziecko – skorzystania z urlopu macierzyńskiego w tych szczególnych przypadkach.

Powyższe zasady będą stosowane do wszystkich ubezpieczonych.

PRZYKŁAD

Przyjmijmy, że pracownica urodziła dziecko 1 września 2015 r. i od tego dnia przebywa na urlopie macierzyńskim. W zakładzie pracy przedłożyła orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji, które datowane jest od marca 2014 r. do marca 2017 r. Ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający jej sprawowanie opieki nad dzieckiem po wykorzystaniu 8 tygodni urlopu macierzyńskiego zrezygnowała z jego korzystania na rzecz ubezpieczonego ojca dziecka. Pracownica wykorzystała urlop macierzyński od 1 września do 26 października 2015 r. O pozostały okres urlopu macierzyńskiego wystąpił ojciec dziecka, z tego tytułu przysługuje mu zasiłek macierzyński za pozostały okres, tj. od 27 października do 18 stycznia 2016 r.

Ponadto wprowadzono zapis, że ubezpieczony, który w dniu wejścia w życie nowelizacji będzie spełniał warunki do wypłaty zasiłku macierzyńskiego, tj. sprawował opiekę nad dzieckiem, którego matka zmarła, porzuciła dziecko lub legitymuje się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji i stan jej zdrowia uniemożliwia jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem, będzie uprawniony do wypłaty zasiłku również za okres przed wejściem w życie ustawy, od dnia zaistnienia przestanków do wypłaty zasiłku. Zmiana w zakresie zasiłku macierzyńskiego wejdzie w życie w ciągu 14 dni od dnia opublikowania nowelizacji w Dzienniku Ustaw.

UWAGA! Ojcowie, którym nie przyznano prawa do zasiłku macierzyńskiego przed zmianą przepisów, ale w dniu ich wejścia spełniają warunki do uzyskania świadczenia, nabędą prawo do jego wypłaty.

PRZYKŁAD

Ojciec dziecka, którego matka zmarła przy porodzie, sprawujący opiekę nad tym dzieckiem od 19 maja 2015 r., wystąpił o udzielenie urlopu macierzyńskiego dopiero po wejściu w życie zmian w ustawie zasiłkowej. Otrzyma on wyrównanie zasiłku macierzyńskiego od tego dnia, tj. 19 maja.

Zasiłek macierzyński w razie urodzenia dziecka po ustaniu ubezpieczenia chorobowego przysługuje, gdy rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem w okresie ciąży pracownicy nastąpiło w związku z ogłoszeniem upadłości lub likwidacji pracodawcy albo z naruszeniem przepisów prawa, stwierdzonych prawomocnym orzeczeniem sądu. W takim przypadku zasiłek macierzyński przysługuje za okres odpowiadający części urlopu macierzyńskiego, która przypada po porodzie, czyli w wymiarze skróconym o sześć tygodni w stosunku do wymiaru urlopu określonego w Kodeksie pracy.

Po zmianie ustawy zasiłkowej zasiłek macierzyński nie będzie pomniejszany o ten okres, lecz będzie przysługiwał w pełnym wymiarze.

PRZYKŁAD

Pracownica wystąpiła z wnioskiem o udzielenie urlopu wychowawczego od 1 stycznia do 31 sierpnia 2015 r. i w trakcie tego urlopu zaszła po raz kolejny w ciążę. Przewidywany termin porodu lekarz określił w zaświadczeniu lekarskim na 17 listopada 2015 r. W tym czasie pracodawca z przyczyn ekonomicznych zmuszony był zlikwidować firmę i w związku z tym z pracownicą rozwiązano stosunek pracy z dniem 31 sierpnia 2015 r. Z tym dniem zakończył się także udzielony pracownicy urlop wychowawczy. Ponieważ po likwidacji firmy pracodawca nie zapewnił pracownicy innego zatrudnienia, do dnia porodu będzie jej przysługiwał zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego. Natomiast od dnia porodu będzie miała prawo do zasiłku macierzyńskiego w pełnym wymiarze (20 tygodni), a nie skróconym o 6 tygodni.

2. Zmiana przepisów dotyczących prawa do zasiłku macierzyńskiego

Regulacja przed zmianą	Regulacja po zmianie
<p>Art. 29 [Prawo do zasiłku] Zasiłek macierzyński przysługuje ubezpieczonej, która w okresie ubezpieczenia chorobowego albo w okresie urlopu wychowawczego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) urodziła dziecko; 2) przyjęła na wychowanie dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego – do 10 roku życia, i wystąpiła do sądu opiekuńczego w sprawie jego przysposobienia; 3) przyjęła na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego – do 10 roku życia. <p>2. Przepis ust. 1 pkt 2 i 3 stosuje się odpowiednio do ubezpieczonego.</p> <p>3. (uchylony).</p> <p>4. W razie śmierci ubezpieczonej lub porzucenia przez nią dziecka zasiłek macierzyński przysługuje ubezpieczonemu – ojcu dziecka lub innemu ubezpieczonemu członkowi najbliższej rodziny, jeżeli przerwał zatrudnienie lub inną działalność zarobkową w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.</p> <p>4a. W razie skrócenia okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego na wniosek ubezpieczonej – matki dziecka po wykorzystaniu przez nią zasiłku za okres co najmniej 14 tygodni, zasiłek ten przysługuje ubezpieczonemu – ojcu dziecka, który uzyskał prawo do urlopu macierzyńskiego lub przerwał działalność zarobkową w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem. Przepis stosuje się odpowiednio w przypadku skrócenia okresu urlopu macierzyńskiego na wniosek matki, która korzystała z prawa do tego urlopu na podstawie przepisów odrębnych.</p>	<p>Art. 29 [Prawo do zasiłku] Zasiłek macierzyński przysługuje ubezpieczonej, która w okresie ubezpieczenia chorobowego albo w okresie urlopu wychowawczego:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) urodziła dziecko; 2) przyjęła na wychowanie dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego – do 10 roku życia, i wystąpiła do sądu opiekuńczego w sprawie jego przysposobienia; 3) przyjęła na wychowanie w ramach rodziny zastępczej, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, dziecko w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego – do 10 roku życia. <p>2. Przepis ust. 1 pkt 2 i 3 stosuje się odpowiednio do ubezpieczonego.</p> <p>3. (uchylony).</p> <p>4. W razie śmierci matki lub porzucenia przez nią dziecka, zasiłek macierzyński przysługuje ubezpieczonemu – ojcu dziecka albo innemu ubezpieczonemu członkowi najbliższej rodziny przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał od dnia zgonu matki albo porzucenia przez nią dziecka, do końca okresu odpowiadającego okresowi urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego, jeżeli przerwał zatrudnienie lub inną działalność zarobkową w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.</p> <p>4a. W razie skrócenia okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego na wniosek ubezpieczonej – matki dziecka po wykorzystaniu przez nią zasiłku za okres co najmniej 14 tygodni, zasiłek ten przysługuje ubezpieczonemu – ojcu dziecka, który uzyskał prawo do urlopu macierzyńskiego lub przerwał działalność zarobkową w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem. Przepis stosuje się odpowiednio w przypadku skrócenia okresu urlopu macierzyńskiego na wniosek matki, która korzystała z prawa do tego urlopu na podstawie przepisów odrębnych.</p>

Regulacja przed zmianą	Regulacja po zmianie
<p>5. Zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu rodzicielskiego, z zastrzeżeniem ust. 6.</p> <p>5a. Zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu ojcowskiego.</p> <p>Brak odpowiednika</p> <p>6. W przypadku, o którym mowa w ust. 4 i 4a, okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego zmniejsza się o okres wypłaty tego zasiłku ubezpieczonej – matce dziecka.</p> <p>7. Wysokość zasiłku macierzyńskiego pomniejsza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, w którym pracownik łączy korzystanie z dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego takiego urlopu.</p>	<p>5. Zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu rodzicielskiego, z zastrzeżeniem ust. 6.</p> <p>5a. Zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu ojcowskiego.</p> <p>5b. W przypadku gdy matka dziecka legitymuje się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji i stan jej zdrowia uniemożliwia jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem, zasiłek macierzyński przysługuje ubezpieczonemu – ojcu dziecka albo innemu ubezpieczonemu członkowi najbliższej rodziny przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego oraz okres urlopu rodzicielskiego, jeżeli przerwał zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem. W przypadku gdy niezdolność do samodzielnej egzystencji matki powstanie po urodzeniu dziecka, zasiłek macierzyński przysługuje przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał od dnia ustalonego jako dzień powstania niezdolności do samodzielnej egzystencji do końca okresu odpowiadającego okresowi urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego.</p> <p>6. W przypadku, o którym mowa w ust. 4 i 4a, okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego zmniejsza się o okres wypłaty tego zasiłku ubezpieczonej – matce dziecka.</p> <p>7. Wysokość zasiłku macierzyńskiego pomniejsza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, w którym pracownik łączy korzystanie z dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego takiego urlopu.</p>
<p>Art. 30. [Zasiłek w przypadku urodzenia dziecka po ustaniu ubezpieczenia]</p> <p>1. Zasiłek macierzyński przysługuje również w razie urodzenia dziecka po ustaniu ubezpieczenia chorobowego, jeżeli ubezpieczenie to ustało w okresie ciąży:</p> <p>1) wskutek ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;</p> <p>2) z naruszeniem przepisów prawa, stwierdzonym prawomocnym orzeczeniem sądu.</p> <p>2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, zasiłek macierzyński przysługuje za okres odpowiadający części urlopu macierzyńskiego, która przypada po porodzie.</p> <p>3. Ubezpieczonej będącej pracownicą, z którą rozwiązano stosunek pracy w okresie ciąży z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy i której nie zapewniono innego zatrudnienia, przysługuje do dnia porodu zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego.</p>	<p>Art. 30. [Zasiłek w przypadku urodzenia dziecka po ustaniu ubezpieczenia]</p> <p>1. Zasiłek macierzyński przysługuje również w razie urodzenia dziecka po ustaniu ubezpieczenia chorobowego, jeżeli ubezpieczenie to ustało w okresie ciąży:</p> <p>1) wskutek ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy;</p> <p>2) z naruszeniem przepisów prawa, stwierdzonym prawomocnym orzeczeniem sądu.</p> <p>2. (uchylony).</p> <p>3. Ubezpieczonej będącej pracownicą, z którą rozwiązano stosunek pracy w okresie ciąży z powodu ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy i której nie zapewniono innego zatrudnienia, przysługuje do dnia porodu zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego.</p>

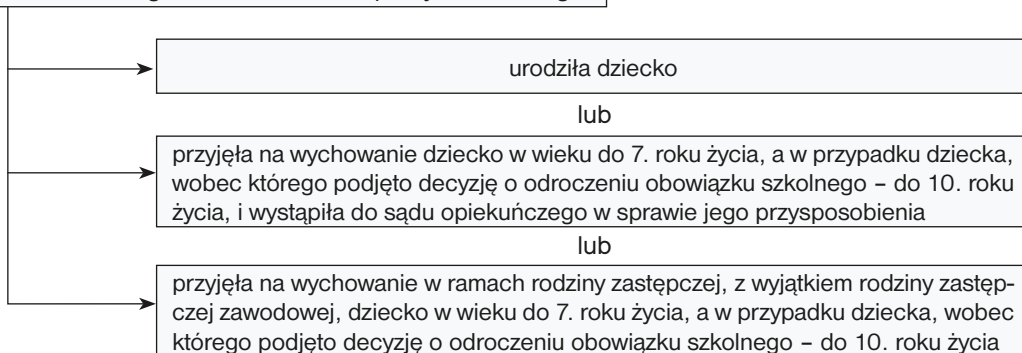
Regulacja przed zmianą	Regulacja po zmianie
4. Ubezpieczonej będącej pracownicą zatrudnioną na podstawie umowy o pracę na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy, z którą umowa o pracę na podstawie art. 177 § 3 Kodeksu pracy została przedłużona do dnia porodu – przysługuje prawo do zasiłku macierzyńskiego po ustaniu ubezpieczenia.	4. Ubezpieczonej będącej pracownicą zatrudnioną na podstawie umowy o pracę na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy, z którą umowa o pracę na podstawie art. 177 § 3 Kodeksu pracy została przedłużona do dnia porodu – przysługuje prawo do zasiłku macierzyńskiego po ustaniu ubezpieczenia.

3. Ustalanie prawa do zasiłku macierzyńskiego

Zasiłek macierzyński jest świadczeniem przysługującym zarówno ubezpieczonej pracownicy, jak i osobom niebędącym pracownikami, jeżeli przystąpiły do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego.

Prawo do zasiłku macierzyńskiego

Zasiłek macierzyński przysługuje ubezpieczonej, która w okresie ubezpieczenia chorobowego albo w okresie urlopu wychowawczego:



Zasiłek macierzyński z tytułu urodzenia dziecka przysługuje przez okres ustalony przepisami ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy jako okres urlopu macierzyńskiego w wymiarze:

- 20 tygodni (140 dni) – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,
 - 31 tygodni (217 dni) – w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie,
 - 33 tygodni (231 dni) – w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie,
 - 35 tygodni (245 dni) – w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie,
 - 37 tygodni (259 dni) – w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie
- art. 180 § 1 Kodeksu pracy.

Nie więcej niż 6 tygodni urlopu macierzyńskiego może przypadać przed przewidywaną datą porodu. Jest to jednak uprawnienie pracownicy, a nie obowiązek. Po porodzie przysługuje urlop macierzyński niewykorzystany przed porodem, aż do wykorzystania przysługującego pełnego wymiaru urlopu.

Jeżeli pracownica nie korzysta z urlopu macierzyńskiego przed przewidywaną datą porodu, pierwszym dniem urlopu macierzyńskiego i wypłaty z tego tytułu zasiłku macierzyńskiego jest dzień porodu.

Przy udzielaniu wszystkich urlopów macierzyńskich: podstawowego i dodatkowego, rodzicielskiego, ojcowskiego oraz urlopów na warunkach urlopu macierzyńskiego obowiązuje zasada, zgodnie z którą tydzień urlopu odpowiada 7 dniom kalendarzowym.

4. Przyjęcie dziecka na wychowanie

Ubezpieczona lub ubezpieczony, którzy przyjmują dziecko w wieku do 7. roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego – w wieku do 10. roku życia, na wychowanie w celu jego przysposobienia i wystąpią z wnioskiem do sądu o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia albo przyjmują takie dziecko w ramach rodziny zastępczej (z wyjątkiem rodzi-