

1 Bony na posiłki profilaktyczne – w prawie pracy, podatkach i ewidencji księęgowej

Zobacz więcej inforlex.pl 

Pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, nieodpłatnie, odpowiednie posiłki, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych. Od 9 lipca 2019 r. pracodawca, który nie ma możliwości wydania takiego posiłku, może przekazać pracownikom m.in. bony, talony, kupony lub inne dowody uprawniające do otrzymania posiłku albo produktów niezbędnych do jego przygotowania.

1. Bony na posiłki profilaktyczne w prawie pracy

Obowiązkiem pracodawcy zatrudniającego pracowników w warunkach szczególnie uciążliwych jest zapewnienie im nieodpłatnie posiłków wydawanych ze względów profilaktycznych. Stanowi o tym rozporządzenie w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.

1.1. Komu przysługują posiłki profilaktyczne

Posiłki profilaktyczne przysługują tylko niektórym pracownikom. Muszą oni wykonywać prace:

- związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal (8374 kJ) u mężczyzn i powyżej 1100 kcal (4605 kJ) u kobiet,
- związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura poniżej 10 st. C lub wskaźnik obciążenia termicznego (WBGT) wynosi powyżej 25 st. C,
- związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane na otwartej przestrzeni w okresie zimowym; za okres zimowy uważa się okres od 1 listopada do 31 marca,
- pod ziemią.

Ponadto posiłki profilaktyczne przysługują pracownikom zatrudnionym przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.

1.2. Czy zawsze pracodawca zapewnia posiłek profilaktyczny w naturze

Podstawowym rozwiązaniem, jakie powinni stosować pracodawcy w ramach posiłków profilaktycznych, to wydawanie jednego dania gorącego w czasie pracy. Jeżeli jednak ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych nie ma możliwości wydawania pracownikowi posiłku, pracodawca może zapewnić możliwość jego spożycie przez przekazanie produktów umożliwiających przygotowanie posiłku we własnym zakresie.