



KONTROLA PRACOWNIKÓW

OBOWIĄZKI I PRAWA
PRACODAWCY I PRACOWNIKA



ABC

a Wolters Kluwer business

Stan prawny na 1 lutego 2013 r.

Autorzy

Część I: Jarosław Marciniak

Część II: Maciej Ambroziewicz, Michał Szalak, Jarosław Masłowski, Małgorzata Skibińska,
Paulina Zawadzka-Filipczyk

Redaktor merytoryczny

Sylvia Gołaś-Olszak

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.



Szanujemy prawo i cudzą własność.

Więcej na www.legalnakultura.pl

Polska Izba Książki

© Copyright by

Wolters Kluwer Polska SA, 2013

ISBN (e-book PDF): 978-83-264-4306-0

Wydane przez:

Wolters Kluwer Polska SA

01-231 Warszawa, ul. Płocka 5a

tel. 22 535 82 00, fax 22 535 81 35

e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

———— SPIS TREŚCI ————

Wykaz skrótów	5
----------------------------	----------

Część I

Kontrola pracowników	7
1. Formy i granice kontroli pracowników	7
1.1. Środki i przedmioty kontroli	7
1.2. Podsumowanie: cztery zasady kontroli pracowników w zakładzie pracy	14
2. Kontrola pracowników – alkohol i narkotyki	15
2.1. „Zero” tolerancji	16
2.2. Co z tego wynika dla pracodawcy?	16
2.3. Konsekwencje dla pracowników – jako rezultat kontroli, a nie tylko badań	18
2.4. Czy kontrola lub badania pracownika naruszają jego godność?	19
2.5. Badania może zażądać również pracownik	19
2.6. Stan „po spożyciu” alkoholu również nie dopuszczalny	20
2.7. Narkotyki	21

Część II

Kontrola pracowników w pytaniach i odpowiedziach	22
1. Czy dopuszczalna jest kontrola szafek pracowników?	22
2. Czy pracodawca może dokonać kontroli osobistej i samochodu prywatnego pracownika?	23
3. Czy pracodawca może zapisać w regulaminie pracy możliwość okresowej kontroli trzeźwości pracowników?	25
4. Jak skontrolować pracownika, którego pracodawca podejrzewa o zażywanie narkotyków?	27
5. Czy badan trzeźwości mogą dokonywać pracownicy upoważnieni przez pracodawcę?	28
6. Czy w trakcie badań wydatku energetycznego na stanowiskach pracy można nagrywać kamerą wideo pracowników objętych badaniem?	30

7. Czy pracodawca może zastosować czytnik linii papilarnych, w celu udostępnienia pracownikom wejścia do pomieszczeń?	32
8. Czy badanie stanu trzeźwości pracownika może przeprowadzić wyłącznie organ powołany do ochrony porządku publicznego?	33
9. Czy badanie trzeźwości alkomatem bez legalizacji, może być dowodem w ewentualnym późniejszym sporze sądowym z pracownikiem?	35
10. Czy pracodawca może w każdym przypadku, kiedy pracownik ulega wypadkowi przy pracy, nakazać natychmiastowe badania trzeźwości?	36
11. Czy za stawienie się do pracy w stanie nietrzeźwości, można nałożyć na pracownika karę pieniężną?	39