



„TRZYNASTKI”

PO WYROKU TK



ABC

a Wolters Kluwer business

Stan prawny na 1 stycznia 2013 r.

Autorzy

Cz. I: Jarosław Marciniak, Joanna Lesińska

Cz. II: Michał Culepa, Małgorzata Skibińska, Paulina Zawadzka-Filipczyk

Redaktor merytoryczny

Sylwia Gołaś-Olszak

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

prawoLubni

Szanujmy prawo i cudzą własność.

Więcej na www.legalnakultura.pl

Polska Izba Książki

© Copyright by

Wolters Kluwer Polska SA, 2013

ISBN (e-book PDF): 978-83-264-4322-0

Wydane przez:

Wolters Kluwer Polska SA

01-231 Warszawa, ul. Płocka 5a

tel. 22 535 82 00, fax 22 535 81 35

e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	5
Część I	
„Trzynastki” po wyroku Trybunału Konstytucyjnego	7
1. Dodatkowe wynagrodzenie roczne – tzw. „trzynastki”	7
1.1. Przede wszystkim pracownicy sfery budżetowej	7
1.2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne w służbie cywilnej	9
1.3. „Trzynastka” tylko za rok przepracowany efektywnie?	10
1.4. Podstawa wymiaru „trzynastki”	14
1.5. Kiedy „trzynastka nie przysługuje?	15
1.6. „Trzynastka” w samorządach	16
1.7. Służby mundurowe	17
1.8. Dodatkowe wynagrodzenie roczne – również w regulacjach wewnętrznych	19
2. Zaliczenie urlopu macierzyńskiego do okresu uprawniającego do dodatkowego wynagrodzenia rocznego – wyrok Trybunału Konstytucyjnego	22
Część II	
„Trzynastki” po wyroku TK w pytaniach i odpowiedziach	24
1. Kiedy roszczenie o wypłatę „trzynastki” ulega przedawnieniu?	24
2. Kiedy pracownicy przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne? ..	27
3. Kiedy pracownicy przebywającej na urlopie macierzyńskim przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne?	28
4. Czy pracownikowi, który pobierał świadczenie rehabilitacyjne należy wypłacić „trzynastkę”?	29
5. Kiedy pracownicy przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne? ..	30
6. Czy pomimo braku zmiany ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym należy wliczać urlop macierzyński do „trzynastki”?	32
7. Czy okres przebywania pracownika niepełnosprawnego na turnusie rehabilitacyjnym, wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatkowego wynagrodzenia rocznego?	35

