

# PRAWO PRACY W DIAGRAMACH

redakcja naukowa  
Justyna Czerniak-Swędziół, Mariusz Lekston

---

Maria Bosak-Sojka, Justyna Czerniak-Swędziół  
Dominika Dörre-Kolasa, Izabela Florczak, Jagoda Jaskulska  
Katarzyna Jaworska, Mariusz Lekston, Małgorzata Mędrala  
Marcin A. Mielczarek, Ariel Przybyłowicz

---

SERIA AKADEMICKA



# **PRAWO PRACY W DIAGRAMACH**

**redakcja naukowa**

**Justyna Czerniak-Swędzioł, Mariusz Lekston**

---

Maria Bosak-Sojka, Justyna Czerniak-Swędzioł  
Dominika Dörre-Kolasa, Izabela Florczak, Jagoda Jaskulska  
Katarzyna Jaworska, Mariusz Lekston, Małgorzata Mędrala  
Marcin A. Mielczarek, Ariel Przybyłowicz

---

**SERIA AKADEMICKA**

---

Stan prawny na 1 września 2020 r.

Wydawca  
Magdalena Stojek-Siwińska

Redaktor prowadzący  
Adam Choiński

Opracowanie redakcyjne  
Agnieszka Witczak

Projekt okładek serii  
Wojtek Kwiecień-Janikowski, Przemek Dębowski

The logo for 'prawolubni' features the word in a lowercase, serif font. The letters 'o' and 'u' are stylized with a small heart above them. Below the text is a decorative horizontal line with a wavy, scalloped pattern.

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przystługających im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

Szanujmy prawo i własność  
Więcej na [www.legalnakultura.pl](http://www.legalnakultura.pl)  
Polska Izba Książki

© Copyright by Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2020

ISBN 978-83-8223-083-3

Dział Praw Autorskich  
01-208 Warszawa, ul. Przykopowa 33  
tel. 22 535 82 19  
e-mail: [ksiazki@wolterskluwer.pl](mailto:ksiazki@wolterskluwer.pl)

księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

## SPIS TREŚCI

<b>Wykaz skrótów</b> .....	17
<b>Słowo wstępne</b> .....	19
<b>Dział pierwszy</b>	
<b>CZĘŚĆ OGÓLNA PRAWA PRACY</b> .....	21
<b>Rozdział I</b>	
<b>Pojęcie, systematyka i zakres przedmiotowy prawa pracy</b> .....	23
1. Definicja i systematyka prawa pracy .....	23
2. Zatrudnienie niepracownicze .....	25
<b>Rozdział II</b>	
<b>Funkcje prawa pracy</b> .....	27
1. Charakterystyka funkcji prawa pracy .....	27
2. Funkcja ochronna prawa pracy .....	28
3. Funkcja organizatorska prawa pracy .....	28
4. Funkcja ireniczna prawa pracy .....	29
5. Funkcja rozdzielcza prawa pracy .....	29
<b>Rozdział III</b>	
<b>Zasady prawa pracy</b> .....	30
1. Systematyka zasad prawa .....	30
2. Systematyzacja zasad prawa pracy według rodzaju aktu prawnego .....	30
3. Systematyzacja zasad prawa pracy według zasięgu oddziaływania .....	31
4. Systematyzacja zasad prawa pracy według sposobu wyrażenia zasady w przepisach prawnych .....	31
5. Funkcje zasad prawa pracy .....	31
6. Zasada prawa do pracy .....	32
7. Zasada swobody nawiązywania stosunku pracy i ustalania jego treści .....	32

8. Zasada poszanowania przez pracodawcę godności i innych dóbr osobistych pracownika .....	32
9. Zasada równego traktowania i niedyskryminacji w zatrudnieniu .....	33
10. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia .....	34
11. Zasada prawa do wypoczynku .....	34
12. Zasada zapewnienia przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy .....	35
13. Zasada uprzywilejowania pracownika .....	35

## Rozdział IV

<b>Równe traktowanie w zatrudnieniu .....</b>	<b>36</b>
1. Zakaz dyskryminacji w Kodeksie pracy i w Konstytucji RP .....	36
2. Ustawowe kryteria dyskryminacyjne .....	37
3. Naruszenie zasady równych praw a dyskryminacja .....	38
4. Zasada równości w zakresie praw a zasada zakazu dyskryminacji .....	39
5. Konsekwencje prawne naruszenia zasad związanych z równym traktowaniem w zatrudnieniu .....	40
6. Molestowanie .....	40
7. Telepracownik a pracownik tymczasowy .....	41

## Rozdział V

<b>Źródła prawa pracy .....</b>	<b>42</b>
1. Pojęcie i hierarchia źródeł prawa pracy .....	42
2. Powszechne źródła prawa pracy .....	43
2.1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej .....	43
2.2. Ustawy .....	43
2.3. Rozporządzenia .....	44
3. Swoiste źródła prawa pracy .....	45
3.1. Układy zbiorowe pracy .....	45
3.1.1. Charakter prawny układów zbiorowych pracy .....	45
3.1.2. Zakres podmiotowy układów zbiorowych pracy .....	46
3.1.3. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych pracy .....	46
3.1.4. Tryb zawierania układów zbiorowych pracy .....	47
3.1.5. Rejestracja układów zbiorowych pracy .....	47
3.1.6. Wejście w życie układów zbiorowych pracy .....	48
3.1.7. Przekształcenia układów zbiorowych pracy .....	48
3.1.8. Rozwiązanie układów zbiorowych pracy .....	49
3.1.9. Ponadzakładowe układy zbiorowe pracy .....	50
3.1.10. Zakładowe układy zbiorowe .....	51
3.2. Porozumienia zbiorowe .....	51
4. Regulaminy .....	52
4.1. Rodzaje regulaminów jako źródeł prawa pracy .....	52
4.2. Przesłanki zobowiązujące do wydania regulaminu wynagradzania .....	53

4.3. Fakultatywne wydanie regulaminu wynagradzania (art. 77 <sup>2</sup> § 1 <sup>1</sup> k.p.) .....	54
4.4. Przesłanki zobowiązujące do wydania regulaminu wynagradzania, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 50 pracowników (art. 77 <sup>2</sup> § 1 <sup>2</sup> k.p.) .....	54
4.5. Treść regulaminu wynagradzania .....	55
4.6. Tryb wprowadzenia regulaminu wynagradzania .....	56
4.7. Przesłanki wprowadzenia regulaminu pracy .....	58
4.8. Przesłanki zobowiązujące do wydania regulaminu pracy, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 50 pracowników (art. 104 § 3 k.p.) .....	58
4.9. Treść regulaminu pracy .....	59
4.10. Tryb ustalania regulaminu pracy .....	60
5. Podmioty objęte regulacjami o charakterze statutowym .....	61
6. Międzynarodowe prawo pracy .....	62
6.1. Międzynarodowa Organizacja Pracy .....	62
6.2. Struktura Międzynarodowej Organizacji Pracy .....	63
6.3. Prawo pracy Unii Europejskiej .....	63
6.4. Umowy międzynarodowe .....	64

## Dział drugi

<b>INDYWIDUALNE PRAWO PRACY</b> .....	65
---------------------------------------	----

### Rozdział VI

<b>Stosunek pracy</b> .....	67
1. Pojęcie i charakter stosunku pracy .....	67
1.1. Świadczenie pracy a podstawa prawna zatrudnienia .....	67
1.2. Podstawy nawiązania stosunku pracy .....	67
1.3. Rodzaje stosunków pracy .....	68
1.4. Treść stosunku pracy .....	68
1.5. Charakterystyka stosunku pracy .....	69
2. Podmioty stosunku pracy .....	70
2.1. Pracownik .....	70
2.2. Pracodawca .....	71

### Rozdział VII

<b>Umowa o pracę</b> .....	74
1. Ochrona danych osobowych kandydatów do pracy i pracowników .....	74
2. Rodzaje umów o pracę .....	76
2.1. Umowa na okres próbny .....	77
2.2. Umowa na czas określony .....	78
2.3. Umowa na czas nieokreślony .....	79
3. Forma i treść umowy o pracę .....	79

4. Obowiązki pracodawcy w związku z nawiązaniem stosunku pracy ..... 81  
 5. Zatrudnianie pracowników w formie telepracy ..... 82

## **Rozdział VIII**

- Przekształcenia zobowiązaniowego stosunku pracy** ..... 86  
 1. Systematyka zmian stosunku pracy ..... 86  
 2. Zmiana treści stosunku pracy ..... 87  
 3. Wypowiedzenie zmieniające ..... 89

## **Rozdział IX**

- Ustanie stosunku pracy** ..... 90  
 1. Sposoby ustania stosunku pracy ..... 90  
 2. Porozumienie stron ..... 91  
 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem ..... 92  
   3.1. Zakres zastosowania wypowiedzenia ..... 92  
   3.2. Konstrukcja prawna wypowiedzenia ..... 93  
 4. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia ..... 93  
   4.1. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę z winy pracownika ..... 94  
   4.2. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę bez winy pracownika ..... 95  
   4.3. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika ..... 96  
 5. Ograniczenia dopuszczalności rozwiązania umowy o pracę ..... 97  
 6. Udział związków zawodowych w rozwiązywaniu umów o pracę – procedura konsultacyjna ..... 97  
   6.1. Konsultacja zamiaru wypowiedzenia umowy zawartej na czas nieokreślony/rozwiązania umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia z zakładową organizacją związkową ..... 98  
 7. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy ..... 99  
 8. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę ..... 100  
   8.1. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracodawcę ..... 100  
   8.2. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę ..... 101  
   8.3. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika ..... 102  
   8.4. Terminy odwołania do sądu ..... 102  
 9. Szczególne przepisy o rozwiązywaniu umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników ..... 103  
   9.1. Zwolnienia grupowe ..... 103  
   9.2. Tryb zwolnień grupowych ..... 104



9.3. Modyfikacja szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy .....	105
9.4. Odprawa i prawo do ponownego zatrudnienia .....	106
10. Wygaśnięcie umowy o pracę .....	107

## **Rozdział X**

<b>Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę .....</b>	<b>108</b>
1. Przejście zakładu pracy .....	108
2. Pojęcie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę .....	109
3. Sukcesja zobowiązań .....	110
4. Negocjacje z przedstawicielstwem pracowników oraz obowiązek informacyjny w przypadku braku związków zawodowych .....	111
4.1. Zakres obowiązku informacyjnego .....	111
4.2. Obowiązki dotychczasowego pracodawcy .....	112
4.3. Obowiązki nowego pracodawcy .....	112
4.4. Skutki niezawiadomienia lub niewłaściwego zawiadomienia pracowników o podmiotowej zmianie pracodawcy .....	113
5. Uprawnienia pracowników w związku z przejściem zakładu pracy .....	113
6. Przejście zakładu pracy a zakładowy fundusz świadczeń socjalnych .....	115

## **Rozdział XI**

<b>Zatrudnianie pracowników tymczasowych .....</b>	<b>116</b>
1. Model stosunku pracy tymczasowej .....	116
2. Ograniczenia w zakresie pracy tymczasowej .....	117
2.1. Ograniczenia przedmiotowe .....	117
2.2. Ograniczenie czasu trwania pracy tymczasowej .....	118
2.3. Ograniczenia podmiotowe .....	119
3. Zawarcie i treść umowy o pracę tymczasową .....	120
4. Osłabienie ochrony stabilności stosunków pracy pracowników tymczasowych .....	123
5. Ochrona pracownika tymczasowego .....	125
6. Urlop wypoczynkowy pracownika tymczasowego .....	126

## **Rozdział XII**

<b>Pozaukładowe stosunki pracy .....</b>	<b>127</b>
1. Pojęcie i charakterystyka pozaukładowych stosunków pracy .....	127
2. Wybór .....	128
3. Mianowanie .....	128
4. Powołanie .....	130

**Rozdział XIII**

<b>Prawa i obowiązki stron stosunku pracy</b> .....	131
1. Obowiązek wydania świadectwa .....	131
2. Podział podstawowych obowiązków pracodawcy według kryterium okresu/etapu realizacji obowiązku z art. 94 k.p. ....	133
3. Obowiązek informacyjny .....	134
4. Obowiązki pracownika .....	135
4.1. Obowiązek sumiennego i starannego wykonywania pracy .....	135
4.2. Obowiązek stosowania się do poleceń przełożonych .....	136
4.3. Obowiązki porządkowe pracownika .....	137
4.4. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy .....	138
4.5. Obowiązek przestrzegania tajemnicy .....	139
4.6. Obowiązek przestrzegania zasad współżycia społecznego .....	140

**Rozdział XIV**

<b>Zakaz konkurencji</b> .....	141
1. Zasady ogólne .....	141
2. Ograniczenia prowadzenia działalności konkurencyjnej przy braku umowy o zakazie konkurencji .....	143
3. Umowa o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy .....	144
4. Umowa o zakazie konkurencji po zakończeniu stosunku pracy .....	145

**Rozdział XV**

<b>Wynagrodzenie za pracę</b> .....	146
1. Pojęcie wynagrodzenia za pracę .....	146
2. Podstawy ustalania wynagrodzenia pracowników .....	147
3. Składniki wynagrodzenia za pracę .....	147
4. Systemy wynagrodzeń, sposoby ustalania wysokości wynagrodzenia należnego pracownikowi za wykonywaną pracę .....	148
5. Wynagrodzenie za pracę w regulacjach Unii Europejskiej .....	149
6. Ograniczenia w dokonywaniu potrąceń .....	150
7. Ochrona wynagrodzenia za pracę .....	151

**Rozdział XVI**

<b>Czas pracy</b> .....	152
1. Regulacje prawne dotyczące czasu pracy .....	152
2. Pojęcie czasu pracy .....	153
3. Wymiar czasu pracy .....	154
4. Systemy czasu pracy .....	157
5. Praca w godzinach nadliczbowych .....	157
6. Dyżur .....	158
7. Czas pracy pracowników zarządzających i kierowników (art. 151 <sup>4</sup> k.p.) .....	161
8. Praca w porze nocnej .....	161
9. Praca w niedziele i święta .....	162

**Rozdział XVII**

<b>Urlopy pracownicze</b> .....	165
1. Urlopy wypoczynkowe .....	165
1.1. Elementy konstytutywne pojęcia urlopu wypoczynkowego .....	165
1.2. Nabycie prawa do urlopu .....	166
1.3. Wymiar urlopu wypoczynkowego .....	166
1.4. Zasady udzielania urlopu .....	168
1.5. Przesunięcie urlopu w nieprzewidzianych przypadkach .....	169
1.6. Urlop proporcjonalny .....	170
1.7. Urlop na żądanie .....	170
1.8. Rozwiązanie umowy o pracę a prawo do urlopu wypoczynkowego ....	171
2. Urlopy bezpłatne .....	171
3. Zwolnienia okolicznościowe .....	172

**Rozdział XVIII**

<b>Odpowiedzialność porządkowa i dyscyplinarna pracowników</b> .....	175
1. Odpowiedzialność porządkowa .....	175
1.1. Charakter prawny i przesłanki odpowiedzialności porządkowej .....	175
1.2. Katalog kar porządkowych i przewinienia porządkowe .....	176
1.3. Procedura nakładania kar porządkowych i tryb odwoławczy .....	177
2. Odpowiedzialność dyscyplinarna .....	179

**Rozdział XIX**

<b>Odpowiedzialność materialna pracowników</b> .....	180
1. Charakter prawny i przesłanki odpowiedzialności .....	180
2. Odpowiedzialność materialna za szkodę wyrządzoną przez pracownika umyślnie i nieumyślnie .....	182
3. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej .....	183
4. Odpowiedzialność za mienie powierzone .....	184
4.1. Odpowiedzialność materialna za szkodę wyrządzoną przez pracownika w mieniu powierzonym .....	184
4.2. Złagodzenie zasad odpowiedzialności za mienie powierzone .....	185
4.3. Wspólna odpowiedzialność pracowników za mienie powierzone .....	186

**Rozdział XX**

<b>Powszechna ochrona pracy</b> .....	187
1. Źródła prawa powszechnie obowiązującego .....	187
2. Podstawowe obowiązki pracodawcy w dziedzinie BHP .....	188
2.1. Odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy .....	188
2.2. Obowiązek szkolenia pracowników .....	190
2.3. Prawa i obowiązki pracownika w zakresie BHP .....	193
2.4. Obowiązki pracodawcy z zakresu profilaktycznej ochrony zdrowia pracowników .....	195

**Rozdział XXI**

<b>Ochrona rodzicielstwa</b> .....	197
1. Prace wzbronione kobietom w ciąży i kobietom karmiącym dziecko piersią .....	197
2. Ograniczenia zatrudniania kobiet w ciąży .....	198
3. Rodzaje urlopów związanych z wychowywaniem dzieci .....	198
4. Charakterystyka urlopów związanych z wychowywaniem dzieci .....	199
4.1. Urlop macierzyński .....	199
4.1.1. Korzystanie z urlopu macierzyńskiego/pobieranie zasiłku macierzyńskiego przez osoby inne niż matka .....	200
4.2. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego .....	203
4.3. Urlop ojcowski .....	204
4.4. Urlop rodzicielski – charakterystyka ogólna .....	205
4.5. Urlop wychowawczy .....	207

**Rozdział XXII**

<b>Zatrudnianie i ochrona pracy młodocianych i dzieci</b> .....	208
1. Pojęcie dziecka i młodocianego w prawie polskim .....	208
2. Warunki zatrudniania młodocianych .....	209
3. Prawne formy zatrudniania młodocianych .....	209
4. Zasady zatrudniania dzieci w prawie polskim .....	210

**Rozdział XXIII**

<b>Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika</b> .....	211
1. Istota odpowiedzialności za wykroczenia przeciwko prawom pracownika .....	211
2. Kodeksowy katalog wykroczeń przeciwko prawom pracowniczym .....	212
3. Sfera przedmiotowa odpowiedzialności za wykroczenia przeciwko prawom pracowniczym .....	213
4. Wykroczenia przeciwko wymiarowi sprawiedliwości w stosunkach pracy .....	213
5. Wykroczenia przeciwko bezpieczeństwu i higienie .....	214
6. Kary za wykroczenia przeciwko prawom pracowniczym .....	214

**Dział trzeci**

<b>ZBIOROWE PRAWO PRACY</b> .....	215
-----------------------------------	-----

**Rozdział XXIV**

<b>Wolności związkowe</b> .....	217
1. Wolności związkowe – pojęcie i systematyka .....	217
2. Wolność zrzeszania się w związkach zawodowych i organizacjach pracodawców .....	218

2.1. Wolność zrzeszania w związkach zawodowych .....	218
2.2. Wolność zrzeszania się w organizacjach pracodawców .....	218
2.3. Modele organizacji ruchu pracowników i pracodawców .....	219
3. Niezależność związków zawodowych i organizacji pracodawców .....	220
4. Samorządność związków zawodowych i organizacji pracodawców .....	221

## **Rozdział XXV**

<b>Status prawny związków zawodowych .....</b>	<b>222</b>
1. Zakładanie związków zawodowych .....	222
2. Rejestracja związków zawodowych .....	224
3. Funkcje związków zawodowych .....	225
4. Kompetencje związków zawodowych .....	226

## **Rozdział XXVI**

<b>Status prawny organizacji pracodawców .....</b>	<b>228</b>
1. Zakładanie i rejestracja organizacji pracodawców .....	228
2. Funkcje i kompetencje organizacji pracodawców .....	230

## **Rozdział XXVII**

<b>Partycypacja pracownicza .....</b>	<b>232</b>
1. Istota partycypacji pracowniczej i podmioty partycypacji .....	232
2. Rady pracowników .....	234
2.1. Status prawny rady pracowników .....	234
2.2. Kompetencje rady pracowników .....	235
3. Europejskie rady zakładowe .....	236
4. Podmioty partycypacyjne w spółkach i spółdzielniach europejskich oraz spółkach transgranicznych .....	236
5. Samorząd w przedsiębiorstwach sprywatyzowanych lub skomercjalizowanych .....	237
6. Samorząd zawodowy .....	237

## **Rozdział XXVIII**

<b>Zbiorowe spory pracy .....</b>	<b>238</b>
1. Spór zbiorowy – zagadnienia ogólne .....	238
2. Ireniczne metody likwidowania sporów zbiorowych .....	239
3. Nieireniczne metody likwidowania sporów zbiorowych .....	241
4. Zasady organizacji strajku .....	242

**Dział czwarty**

<b>PROCESOWE PRAWO PRACY .....</b>	<b>243</b>
------------------------------------	------------

**Rozdział XXIX**

<b>Naczelnne zasady procesowe w sprawach z zakresu prawa pracy .....</b>	<b>245</b>
1. Charakterystyka zasad postępowania .....	245
2. Zasada prawdy obiektywnej – dodatkowe gwarancje w sprawach z zakresu prawa pracy .....	245
3. Zasada szczególnej ochrony interesów pracownika .....	247
4. Zasada szybkości postępowania .....	248
5. Zasada ugodowego likwidowania sporów z zakresu prawa pracy .....	250

**Rozdział XXX**

<b>Organizacja ochrony prawnej w stosunkach pracy .....</b>	<b>251</b>
1. Źródła regulacji .....	251
2. Organy ochrony prawnej likwidujące indywidualne spory pracy .....	252
3. Modele organów ochrony prawnej .....	252
4. Pozasądowe organy ochrony prawnej .....	252
5. Sądownictwo pracy .....	253
6. Kompetencje sądów pracy .....	255

**Rozdział XXXI**

<b>Inspekcja pracy .....</b>	<b>257</b>
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy .....	257
2. Proces przeprowadzania kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy .....	258
3. Pozycja społecznej inspekcji pracy w relacji do Państwowej Inspekcji Pracy, pracodawcy oraz związków zawodowych .....	259

**Rozdział XXXII**

<b>Przedawnienie roszczeń i terminy zawite .....</b>	<b>260</b>
1. Dawność w prawie pracy .....	260
2. Systematyka wybranych terminów przedawnienia i terminów zawitych w prawie pracy .....	261

**Dział piąty**

<b>PRAWO UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH .....</b>	<b>265</b>
--	------------

**Rozdział XXXIII**

<b>Zagadnienia ogólne prawa ubezpieczeń społecznych .....</b>	<b>267</b>
1. Miejsce ubezpieczeń społecznych w prawie zabezpieczenia społecznego ....	267
2. Fazowość stosunków ubezpieczenia społecznego .....	267
3. Ryzyko socjalne .....	268
4. Podmioty stosunków prawnych ubezpieczeń społecznych .....	268
5. Zasady prawa ubezpieczeń społecznych .....	269

**Rozdział XXXIV**

<b>Podleganie ubezpieczeniom społecznym</b> .....	270
Tytuły ubezpieczeń społecznych .....	270

**Rozdział XXXV**

<b>Finansowanie ubezpieczeń społecznych</b> .....	272
1. Fundusze ubezpieczeń społecznych .....	272
2. Składki na ubezpieczenia społeczne .....	272
3. Podział składki na ubezpieczenie emerytalne ubezpieczonych nieodprowadzających części składki do OFE .....	273
4. Podział składki na ubezpieczenie emerytalne ubezpieczonych odprowadzających część składki do OFE .....	273
5. Podział finansowania składek osób wskazanych w art. 16 ust. 1–1a u.s.u.s. ....	273

**Rozdział XXXVI**

<b>Ubezpieczenie emerytalne</b> .....	274
1. Rodzaje emerytur dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.01.1949 r. ....	274
2. Rodzaje emerytur dla ubezpieczonych urodzonych po 31.12.1948 r. ....	274

**Rozdział XXXVII**

<b>Ubezpieczenia rentowe</b> .....	275
1. Niezdolność do pracy i niezdolność do samodzielnej egzystencji .....	275
2. Podważanie orzeczeń lekarskich .....	276
3. Przesłanki nabycia prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy .....	276
4. Rodzaje rent z tytułu niezdolności do pracy .....	277
5. Formuła wymiaru renty z tytułu niezdolności do pracy .....	277
6. Przesłanki nabycia prawa do renty rodzinnej .....	278
7. Przesłanki szczególne nabycia prawa do renty rodzinnej dla poszczególnych grup .....	278

**Rozdział XXXVIII**

<b>Ubezpieczenie chorobowe</b> .....	280
1. Ubezpieczenie chorobowe – zagadnienia ogólne .....	280
2. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wypłacane przez pracodawcę .....	281
3. Zasiłek chorobowy .....	282
4. Świadczenie rehabilitacyjne .....	284
5. Zasiłek wyrównawczy .....	285
6. Zasiłek macierzyński .....	286
7. Zasiłek opiekuńczy .....	289

**Rozdział XXXIX**

<b>Ubezpieczenie wypadkowe</b> .....	292
1. Wypadek przy pracy. Wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy .....	292
2. Wypadki w drodze do pracy lub z pracy .....	296
3. Tryb ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy i wypadków w drodze do pracy lub z pracy .....	298
3.1. Wypadek przy pracy .....	299
3.2. Wypadek w drodze do pracy lub z pracy .....	301
4. Choroba zawodowa .....	303
5. Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych .....	303
6. Wypadek w szczególnych okolicznościach .....	305

**Rozdział XL**

<b>Postępowania w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych</b> .....	307
1. Zasady procesowe sądowego postępowania odwoławczego .....	307
2. Strony sądowego postępowania odwoławczego .....	308
<b>O autorach</b> .....	309



# WYKAZ SKRÓTÓW

## Akty prawne

- k.c. – ustawa z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2019 r. poz. 1145 ze zm.)
- Konstytucja RP – Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z 2.04.1997 r. (Dz.U. Nr 78, poz. 483 ze zm.)
- k.p. – ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.)
- k.p.c. – ustawa z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2019 r. poz. 1460 ze zm.)
- k.s.h. – ustawa z 15.09.2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 505 ze zm.)
- RODO – rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz.Urz. UE L 119, s. 1)
- u.e.r. – ustawa z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2020 r. poz. 53 ze zm.)
- u.o.i.n. – ustawa z 5.08.2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 742)
- u.o.p. – ustawa z 23.05.1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. z 2019 r. poz. 1809)
- u.p.o.o. – ustawa z 21.11.1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2019 r. poz. 1541 ze zm.)
- u.p.z. – ustawa z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 ze zm.)
- u.r.s.z. – ustawa z 23.05.1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 123)
- u.r.z.s.n. – ustawa z 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 426 ze zm.)
- ustawa o zwolnieniach grupowych – ustawa z 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2018 r. poz. 1969 ze zm.)
- u.s.u.s. – ustawa z 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2020 r. poz. 266 ze zm.)

- u.ś.p.u.s. – ustawa z 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2020 r. poz. 870)
- u.u.s.w.p. – ustawa z 30.10.2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1205 ze zm.)
- u.z.f.ś.s. – ustawa z 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1070)
- u.z.n.k. – ustawa z 16.04.1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz.U. z 2019 r. poz. 1010 ze zm.)
- u.z.p.t. – ustawa z 9.07.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1563)
- u.z.z. – ustawa z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 263 ze zm.)

## Periodyki

- Dz.U. – Dziennik Ustaw
- Dz.Urz. UE/WE – Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej/Wspólnot Europejskich
- MoP – Monitor Prawniczy
- OSAWar – Orzecznictwo Sądów Apelacji Warszawskiej
- OSNAPiUS – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Zbiór Urzędowy. Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
- OSNC – Orzecznictwo Sądów Polskich. Izba Cywilna
- OSNCP – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna i Pracy
- OSNP – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
- PPiPS – Z Problematyki Prawa Pracy i Polityki Socjalnej

## Inne

- ABW – Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego
- AW – Agencja Wywiadu
- BOR – Biuro Ochrony Rządu
- CBA – Centralne Biuro Antykorupcyjne
- ERZ – europejskie rady zakładowe
- FRD – Fundusz Rezerwy Demograficznej
- MOP – Międzynarodowa Organizacja Pracy
- NIK – Najwyższa Izba Kontroli
- OFE – otwarte fundusze emerytalne
- PIP – Państwowa Inspekcja Pracy
- PSP – Państwowa Straż Pożarna
- SIP – społeczna inspekcja pracy
- SKW – Służba Kontrwywiadu Wojskowego
- SN – Sąd Najwyższy
- SW – Służba Więzienna
- SWW – Służba Wywiadu Wojskowego
- TK – Trybunał Konstytucyjny

## SŁOWO WSTĘPNE

Oddawane do rąk Czytelników opracowanie stanowi graficzne ujęcie kluczowych instytucji i mechanizmów z zakresu prawa pracy – zarówno indywidualnego, zbiorowego, jak i procesowego – oraz prawa ubezpieczeń społecznych. W wymiarze przedmiotowym obejmuje także wybrane konstrukcje szeroko pojętego prawa zatrudnienia, odnosząc się do poszczególnych konstrukcji relacji niepracowniczych o zróżnicowanym charakterze.

Biorąc pod uwagę przyjęty sposób prezentacji zagadnień przy wykorzystaniu formuły diagramów ujętych w sposób modelowy, można założyć, że będzie stanowiło efektywne i przystępne narzędzie umożliwiające przyswajanie oraz usystematyzowanie wiedzy przez studentów, słuchaczy studiów podyplomowych, uczestników rozmaitych szkoleń przedmiotowych, a także praktyków prawa pracy. Tego rodzaju refleksja skłania do wniosku, że korzystanie z niniejszego opracowania winno służyć także dydaktykom prawa pracy, w szczególności w toku procesu przygotowywania materiałów do zajęć. Zaprezentowana forma graficzna – diagramy i tabele – jest dla Czytelników niezwykle czytelna, co niewątpliwie przekłada się na zrozumienie mechanizmów funkcjonujących w stosunkach zatrudnienia.

W odniesieniu do wydania z 2016 r. opracowanie zostało zaktualizowane poprzez weryfikację zawartości poszczególnych schematów oraz opracowanie nowych, tak by w pełni odzwierciedlało zmiany legislacyjne oraz nowe poglądy doktryny prawa pracy.

Należy jednocześnie zaznaczyć, że opracowanie nie posiada przymiotu kompleksowości. Stanowi dydaktyczne uzupełnienie podręcznika *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych* pod red. Krzysztofa W. Barana, którego znajomość jest niezbędna do zrozumienia i opanowania materii opracowania. Obie pozycje wydawnicze pozostają w relacji komplementarnej, a korzystanie z obu w toku eksploracji zagadnień prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych z pewnością uczyni ten proces bardziej efektywnym.

Kraków, 1.09.2020 r.

Justyna Czerniak-Swędziół  
Mariusz Lekston



Dział pierwszy

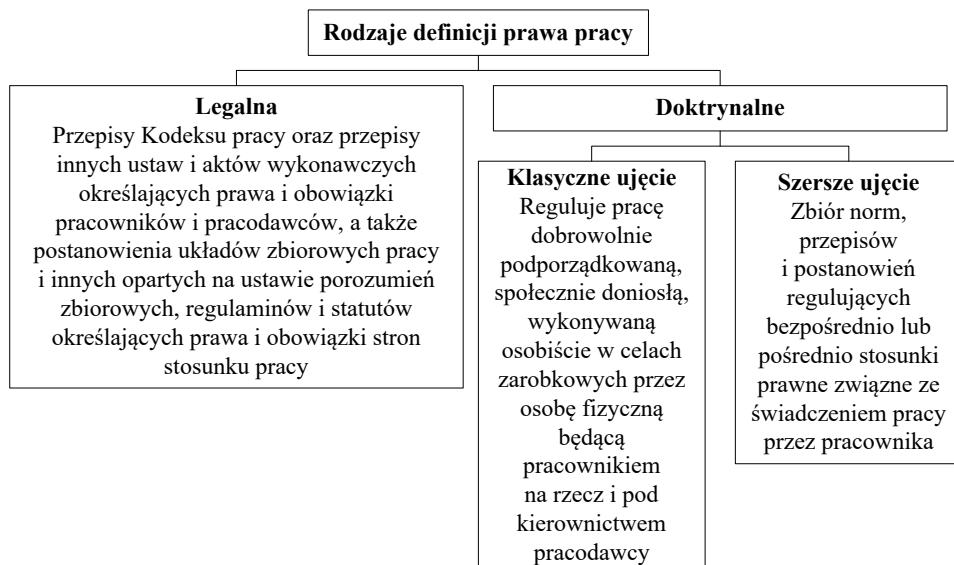
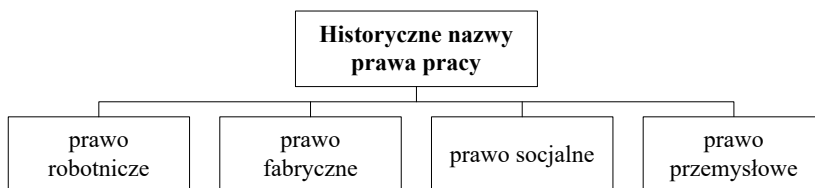
**CZĘŚĆ OGÓLNA PRAWA PRACY**

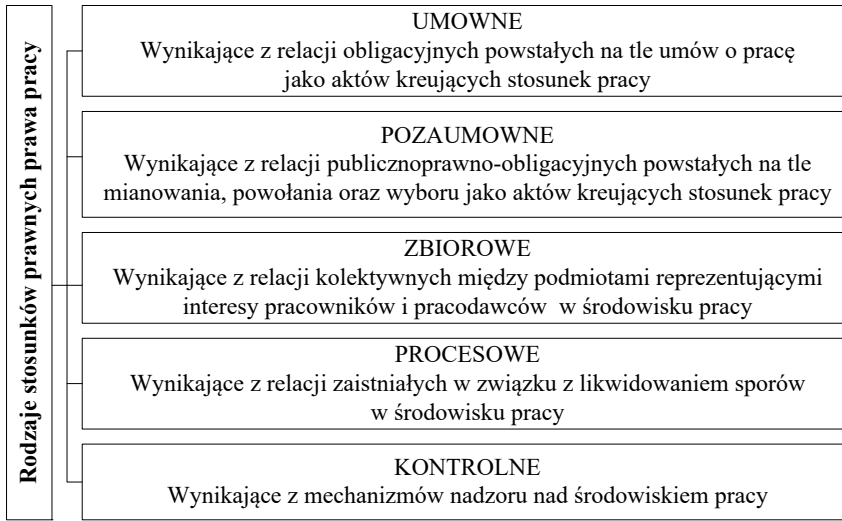


## Rozdział I

# POJĘCIE, SYSTEMATYKA I ZAKRES PRZEDMIOTOWY PRAWA PRACY

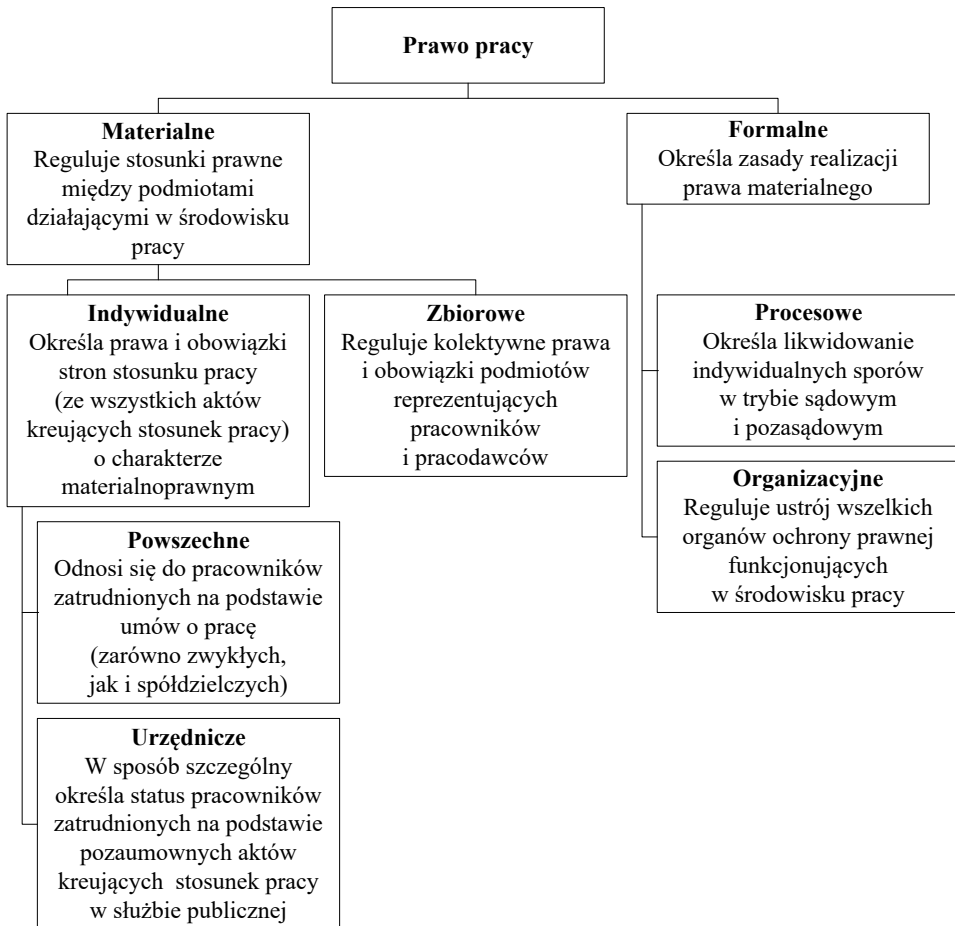
## 1. Definicja i systematyka prawa pracy





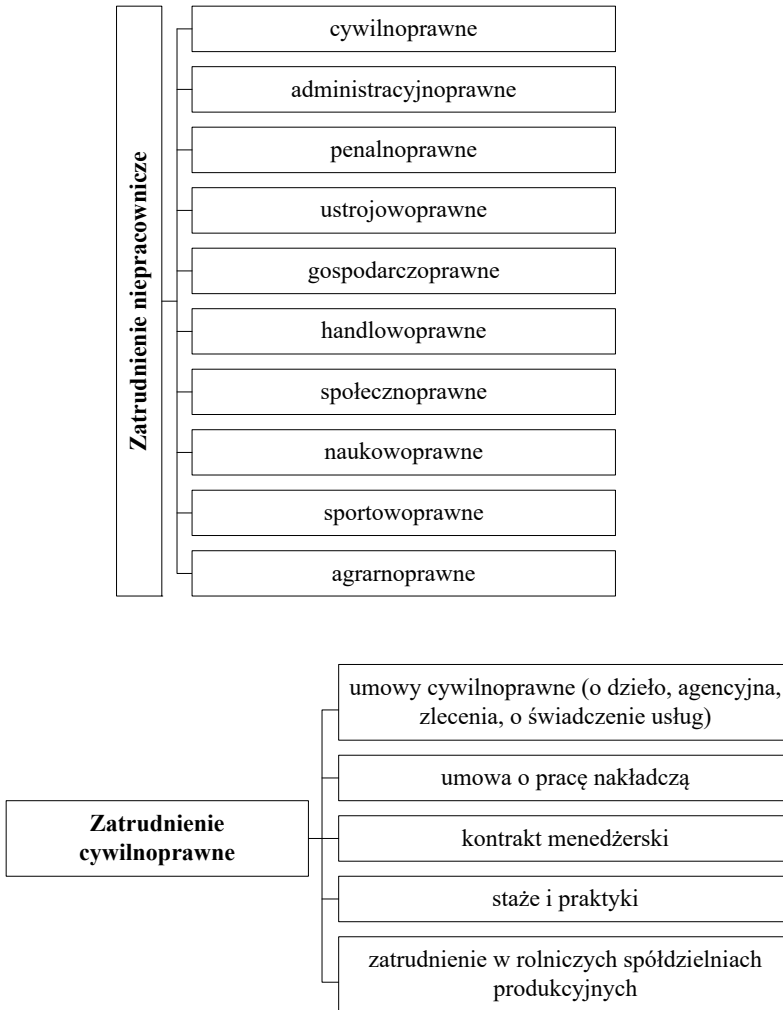
<b>Heterogeniczność prawa pracy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Chroni interesy państwowe i interesy prywatne (jednostkowe).</b></li> <li>• <b>Posługuje się metodą cywilistyczną (niewładczą) oraz metodą administracyjną (władczą).</b></li> <li>• Jest prawem <b>materialnym</b> i prawem <b>formalnym</b>.</li> </ul>
-------------------------------------	---





## 2. Zatrudnienie niepracownicze

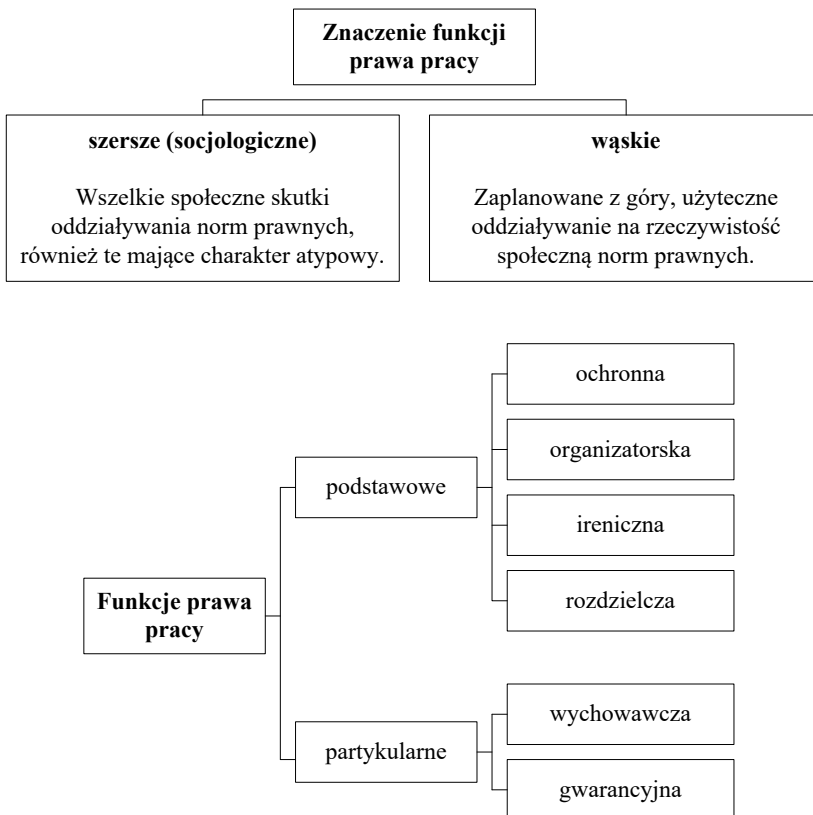
<p><b>Definiowanie zatrudnienia niepracowniczego</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ujęcie węższe</b> – świadczenie pracy na podstawach cywilnoprawnych i/lub samozatrudnienie.</li> <li>• <b>Ujęcie szersze</b> – swoiste przeciwieństwo zatrudnienia pracowniczego regulowanego normami prawa pracy.</li> <li>• <b>Ujęcie heterogeniczne</b> – obejmuje wszelkie nieincydentalne świadczenie pracy, z wyjątkiem zatrudnienia w ramach stosunku pracy.</li> </ul>
--	--



## Rozdział II

# FUNKCJE PRAWA PRACY

## 1. Charakterystyka funkcji prawa pracy



## 2. Funkcja ochronna prawa pracy

FUNKCJA OCHRONNA PRAWA PRACY		
Działanie norm w sposób chroniący interesy zawodowe i socjalne pracowników (a w niektórych przypadkach także osób wykonujących pracę zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy).		
<p>Indywidualne prawo pracy (w szczególności):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• przepisy BHP (art. 207–237<sup>15</sup> k.p.),</li> <li>• normy regulujące status pracowników szczególnie chronionych,</li> <li>• normy antydyskryminacyjne (art. 18<sup>3a</sup>–18<sup>3c</sup> k.p.),</li> <li>• normy antymobbingowe (art. 94<sup>3</sup> k.p.),</li> <li>• normy dotyczące trwałości stosunku pracy (np. art. 45 k.p.),</li> <li>• normy dotyczące czasu pracy (np. art. 131 k.p.).</li> </ul>	<p>Zbiorowe prawo zatrudnienia (w szczególności):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• art. 23 ust. 2 u.r.s.z.,</li> <li>• art. 241<sup>13</sup> § 1 k.p.,</li> <li>• art. 21 ust. 3 u.z.z.</li> </ul>	<p>Procesowe prawo pracy (w szczególności):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• możliwość zasądzenia roszczenia alternatywnego (art. 477<sup>1</sup> k.p.c.),</li> <li>• obowiązek nadania z urzędu wyrokowi korzystnemu dla pracownika rygoru natychmiastowej wykonalności w części nieprzekraczającej jednomiesięcznego wynagrodzenia (art. 477<sup>2</sup> § 1 k.p.c.).</li> </ul>

## 3. Funkcja organizatorska prawa pracy

FUNKCJA ORGANIZATORSKA PRAWA PRACY	
Działanie norm w sposób zapewniający właściwy przebieg szeroko pojmowanego procesu pracy.	
<p>Indywidualne prawo pracy (w szczególności):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uprawnienia kierownicze pracodawcy,</li> <li>• kary porządkowe z tytułu nieprzestrzegania ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy (art. 108 k.p.),</li> <li>• możliwość rozwiązania umowy o pracę za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych (art. 52 § 1 pkt 1 k.p.),</li> <li>• przepisy o zakazie konkurencji (np. art. 101<sup>1</sup> § 2 k.p.),</li> <li>• normy o nagrodach i wyróżnieniach pracownika (art. 105 k.p.).</li> </ul>	<p>Zbiorowe prawo zatrudnienia (w szczególności):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• normy regulujące zasady współdziałania pracodawcy ze związkami zawodowymi oraz organami partycypacyjnymi,</li> <li>• przepisy regulujące zasady prowadzenia sporów zbiorowych,</li> <li>• zasada monopolu związków zawodowych na organizację strajku (art. 20 u.r.s.z.),</li> <li>• obowiązek współdziałania strajkujących z pracodawcą w zakresie niezbędnym do zapewnienia ochrony mienia zakładu pracy i nieprzerwanej pracy obiektów i urządzeń koniecznych do przywrócenia (art. 21 ust. 2 u.r.s.z.),</li> <li>• obowiązek przedstawicieli pracowników uczestniczących w rokowaniach układowych nieujawniania uzyskanych od pracodawcy informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa,</li> <li>• przepisy określające zawieranie układów zbiorowych pracy, zwłaszcza art. 241<sup>4</sup> § 2 k.p.</li> </ul>

## 4. Funkcja ireniczna prawa pracy

FUNKCJA IRENICZNA PRAWA PRACY		
Działanie norm w sposób zabezpieczający zachowanie pokoju społecznego w stosunkach pracy.		
<p>Indywidualne prawo pracy (w szczególności):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pracodawca i pracownik powinni dążyć do polubownego załatwienia sporu ze stosunku pracy (art. 243 k.p.).</li> </ul>	<p>Zbiorowe prawo zatrudnienia (w szczególności):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obowiązek niezwłocznego podjęcia rokowań przez pracodawcę ze związkami zawodowymi w przypadku zgłoszenia sporu zbiorowego (art. 8 u.r.s.z.),</li> <li>• procedura mediacyjna obowiązkowa (art. 10 u.r.s.z.),</li> <li>• pracodawca planujący masowe redukcje winien poinformować o tym związki zawodowe w celu przeprowadzenia konsultacji (art. 2 ustawy o zwolnieniach grupowych).</li> </ul>	<p>Procesowe prawo pracy (w szczególności):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• tzw. sądowe postępowanie pojednawcze (art. 184–186 k.p.c.).</li> </ul>

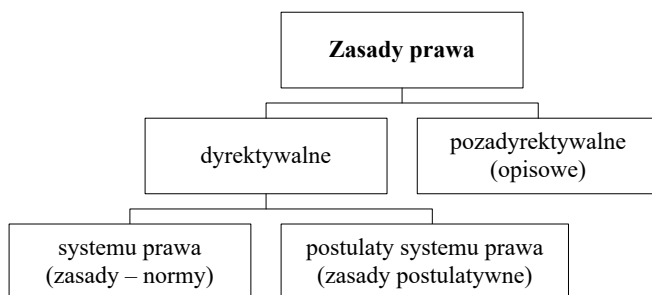
## 5. Funkcja rozdzielcza prawa pracy

FUNKCJA ROZDZIELCZA PRAWA PRACY	
Działanie norm przez stanowienie abstrakcyjnych zasad i generalnych procedur redystrybucji dóbr materialnych i środków finansowych w stosunkach pracy w ramach podziału dochodu narodowego.	
<p>Indywidualne prawo pracy (w szczególności):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• normy kodeksowe regulujące zasady ustalania wynagrodzeń pracowników (art. 77<sup>1</sup>–82 k.p.),</li> <li>• przepisy pragmatyk zawodowych lub nawet specjalne regulacje rangi ustawowej, np. ustawa z 31.07.1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz.U. z 2019 r. poz. 152 ze zm.),</li> <li>• normy regulujące wypłaty gwarancyjne, przede wszystkim przepisy, które statuują prawo pracownika do wynagrodzenia w sytuacji, gdy nie świadczył on pracy (np. art. 49, 81, art. 210 § 3 k.p.) lub został z niej zwolniony (np. art. 37, 188, art. 237<sup>13</sup> § 2 k.p.).</li> </ul>	<p>Zbiorowe prawo pracy zatrudnienia (w szczególności):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• część normatywna układu zbiorowego pracy (całe systemy wynagradzania, począwszy od taryfikatorów płacowych, poprzez klauzule waloryzacyjne, a skończywszy na „reduktorach” wynagrodzeń),</li> <li>• zakładowy układ zbiorowy pracy nie może określać zasad wynagradzania osób zarządzających tym zakładem w imieniu pracodawcy (art. 241<sup>26</sup> § 2 k.p.),</li> <li>• socjalne porozumienia transferowe zawierane przy okazji przekształceń własnościowych w przedsiębiorstwach.</li> </ul>

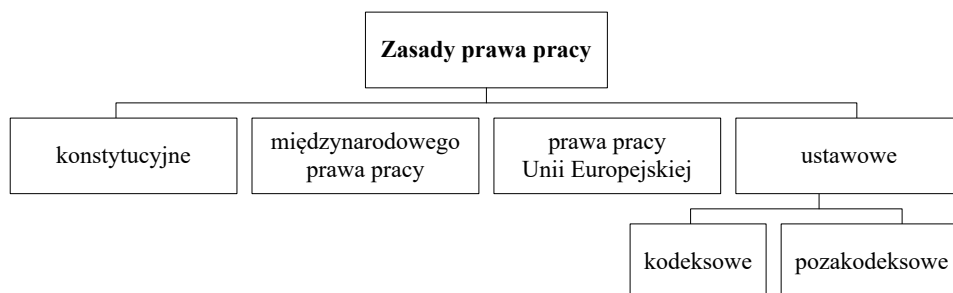
## Rozdział III

# ZASADY PRAWA PRACY

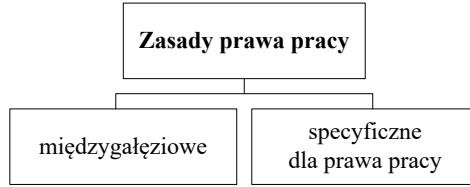
## 1. Systematyka zasad prawa



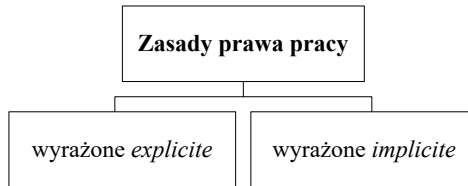
## 2. Systematyzacja zasad prawa pracy według rodzaju aktu prawnego



### 3. Systematyzacja zasad prawa pracy według zasięgu oddziaływania



### 4. Systematyzacja zasad prawa pracy według sposobu wyrażenia zasady w przepisach prawnych



### 5. Funkcje zasad prawa pracy

