



OBOWIĄZKI PRACODAWCÓW

W 2013 R.



ABC

a Wolters Kluwer business

Stan prawny na 1 lutego 2013 r.

Autorzy

Część I: Magdalena Stojek-Siwińska

Część II: Ewa Drzewiecka, Joanna Kaleta, Agata Kamińska, Piotr Kostrzewa,

Małgorzata Kozłowska, Małgorzata Mrzygłód, Magdalena Barbara Rycak,

Małgorzata Skibińska, Paweł Ziółkowski

Redaktor merytoryczny

Sylvia Gołaś-Olszak

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.



Szanujemy prawo i cudzą własność.

Więcej na www.legalnakultura.pl

Polska Izba Książki

© Copyright by

Wolters Kluwer Polska SA, 2013

ISBN (e-book PDF): 978-83-264-4289-6

Wydane przez:

Wolters Kluwer Polska SA

01-231 Warszawa, ul. Płocka 5a

tel. 22 535 82 00, fax 22 535 81 35

e-mail: ksiazki@wolterskluwer.pl

www.wolterskluwer.pl

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

———— SPIS TREŚCI ————

Wykaz skrótów	7
Część I	
Obowiązki pracodawcy w 2013 r.	9
1. O czym pracodawca powinien pamiętać na przełomie roku	9
1.1. Plan urlopów na następny rok	9
1.2. Przeniesienie niewykorzystanego urlopu na żądanie na przyszły rok	10
1.3. Nowy urlop wypoczynkowy	10
1.4. Współczynnik urlopowy	10
1.5. Zaplanowanie czasu pracy	10
1.6. Nagrody i premie	11
1.7. Nowe dwa dni na opiekę	11
1.8. Wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia	12
1.9. Wynagrodzenie na przełomie roku	12
1.10. Przeliczenie dodatku za pracę w nocy	12
1.11. Wpływ wysokości minimalnego wynagrodzenia na inne świadczenia	13
1.12. Kwota wolna od potrąceń	13
1.13. Przeliczenie podstawy wymiaru zasiłków	14
1.14. Wynagrodzenie czy zasiłek chorobowy	15
1.15. Składki na ubezpieczenie społeczne	15
1.16. Składki przedsiębiorców	16
1.17. ZUS IWA	16
1.18. ZUS RMUA	16
1.19. Oświadczenie podatkowe	17
1.20. Oświadczenia dla PFRON	17
1.21. Obowiązki w zakresie działalności socjalnej	17
2. Co czeka pracodawcę w 2013 r.	19
2.1. Wstęp	19
2.2. Wyższe wynagrodzenie minimalne w 2013 r.	21
2.3. Dodatek za pracę w porze nocnej	22

2.4. Wartość współczynnika ekwiwalentowego w 2013 r.	23
2.5. Rekompensata za święto wypadające w sobotę - powrót do starych zasad na podstawie wyroku Trybunału Konstytucyjnego	25
2.6. Wysokość odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych i świadczenia urlopowego	26
2.7. Mniej formalności przy zakładaniu firmy	28

Część II

Obowiązki pracodawców w 2013 r. w pytaniach i odpowiedziach	29
1. Urlop wypoczynkowy	29
1.1. Czy pracodawca ma obowiązek w planie urlopów, rozplanować cały urlop na przyszły rok?	29
1.2. Czy urlop na żądanie obniża wymiar urlopu zaległego?	30
2. Czas pracy i nadgodziny	32
2.1. Jak w 2013 r. rozliczyć nadgodziny pracowników zatrudnionych w 4-miesięcznym okresie rozliczeniowym?	32
2.2. Jaki będzie czas pracy pracownika w poszczególnych miesiącach 2013 r. przy wolnym poniedziałku?	35
2.3. Czy zgodnie z orzeczeniem TK, pracownikom należy oddać dni wolne za święta wypadające w dniu wolnym od pracy wstecz, czyli od 1 stycznia 2011 r.?	37
2.4. Kiedy pracownikowi przysługuje dodatek za pracę w nocy? ...	37
3. Wynagrodzenie minimalne	39
3.1. Czy pracownikowi należy wyrównać wynagrodzenie do wysokości minimalnego?	39
3.2. Jak naliczyć pracownikowi wynagrodzenie aby osiągnąć poziom wynagrodzenia minimalnego?	40
4. Obowiązki względem ZUS	41
4.1. Czy nowa firma, powstała w trakcie roku, ma obowiązek składania raportu ZUS IWA za poprzedni rok?	41
4.2. Czy w świetle zmian w zakresie wydawania druków RMUA rocznie, pracodawca może zrezygnować z wydawania tzw. "pasków wynagrodzeń"?	42
5. ZFŚS	44
5.1. Czy można skorygować błędnie naliczony odpis na ZFŚS za 2012 r. i wypłacić w 2013 r.?	44

6.	Obowiązki względem PIP i PIS	45
6.1.	Czy istnieje nadal obowiązek zgłaszania rozpoczęcia działalności gospodarczej do Państwowej Inspekcji Pracy i Państwowej Inspekcji Sanitarnej?	45