

PRZEJRZyste WARUNKI PRACY ORAZ UPRAWNIENIA RODZICIELSKIE

WZORY

**Przewodnik po zmianach
w Kodeksie pracy**

redakcja Krzysztof W. Baran

Kajetan Bartosiak, Małgorzata Grzešków
Jagoda Jaskulska, Marzena Łabędź

PRZEJRZyste WARUNKI PRACY ORAZ UPRAWNIENIA RODZICIELSKIE WZORY

**Przewodnik po zmianach
w Kodeksie pracy**

redakcja Krzysztof W. Baran

Kajetan Bartosiak, Małgorzata Grześków
Jagoda Jaskulska, Marzena Łabędź

Stan prawny na 10 kwietnia 2023 r.

Recenzentka
Dr hab. Małgorzata Kurzynoga, prof. UŁ

Wydawczyni
Joanna Dzwonnik

Redaktor prowadzący
Adam Choiński

Opracowanie redakcyjne
Beata Wawrzyńczak-Jędryka

Projekt okładek serii
Wojtek Janikowski, Przemek Dębowski

Autorzy poszczególnych części:

Kajetan Bartosiak: rozdz. 3 (wzory 1–7)

Małgorzata Grześków: rozdz. 3 (wzory 8–21)

Jagoda Jaskulska: rozdz. 1, 2

Marzena Łabędź: rozdz. 3 (wzory 22–28)

prawolubni

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegając przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

Szanujmy prawo i własność
Więcej na www.legalnakultura.pl
Polska Izba Książki

© Copyright by Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2023

Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.
Dział Praw Autorskich
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33
tel. 728 313 462
e-mail: PL-ksiazki@wolterskluwer.com

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

O AUTORACH

Kajetan Bartosiak – radca prawny, specjalista z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, w szczególności zagadnień związanych z zatrudnianiem członków władz spółek kapitałowych, postępowaniem administracyjnym związanym z zatrudnieniem pracowniczym, szkoleniowiec, partner w kancelarii specjalizującej się w prawie pracy. Autor publikacji dotyczących prawa ubezpieczeń społecznych oraz prawa pracy.

Małgorzata Grześków [ORCID: 0000-0002-8449-898X] – doktor nauk prawnych, adiunkt w Zakładzie Prawa Pracy na Wydziale Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego, adwokat. Jej zainteresowania badawcze obejmują prawo indywidualnych stosunków pracy oraz stosunki służbowe. Autorka publikacji z zakresu prawa pracy, w tym monografii *Nawiązywanie stosunków zatrudnienia w służbach zmilitaryzowanych* (Warszawa 2020).

Jagoda Jaskulska [ORCID: 0000-0002-0904-0207] – doktor nauk prawnych; adiunkt w Katedrze Prawa Pracy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu; autorka lub współautorka publikacji naukowych poświęconych problematyce prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Swoje zainteresowania badawcze skupia wokół problematyki indywidualnego prawa pracy, a także zatrudnienia w podmiotach leczniczych oraz relacji pomiędzy prawem pracy a prawem cywilnym.

Marzena Łabędź [ORCID: 0000-0003-1781-1881] – radca prawny, specjalista z zakresu prawa pracy i prawa własności intelektualnej, partner i dyrektor Działu Prawa Pracy w jednej z warszawskich kancelarii; od 2016 r. wykładowca na studiach podyplomowych Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie; posiada bogate doświadczenie w sprawach z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy zdobyte w trakcie wieloletniej praktyki zawodowej; prowadzi szkolenia z zakresu prawa pracy skierowane przede wszystkim do działów HR i kadry menedżerskiej.

SPIS TREŚCI

O Autorach	5
Wykaz skrótów	11
Wprowadzenie	13
Rozdział I	
Komentarze i przykłady	15
1. Wprowadzenie	15
2. Umowa o pracę i informacja o warunkach zatrudnienia – co powinny zawierać	16
2.1. Treść umowy o pracę	16
2.2. Dodatkowe zatrudnienie	18
2.3. Informacje przekazywane pracownikowi	19
2.4. Dodatkowe informacje dla pracowników wysłanych do pracy poza granicami Polski	23
2.5. Pozostałe zmiany w sferze obowiązków informacyjnych	24
2.6. Przepisy przejściowe	26
3. Umowa na okres próbny	26
3.1. Tło nowelizacji	26
3.2. Cel zawarcia umowy	27
3.3. Czas trwania umowy	27
3.4. zamiar zawarcia umowy na czas określony	29
3.5. Ponowne zawarcie umowy	30
3.6. Rozwiązanie umowy na okres próbny – nowe uprawnienie	32
4. Wniosek o zmianę rodzaju umowy o pracę lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy – nowe uprawnienie pracownika	33
4.1. Tło nowelizacji	33
5. Zmiany w wypowiedaniu umów o pracę	36

5.1. Zmiany w zakresie ochrony pracownika przed rozwiązaniem umowy o pracę	36
5.2. Rozwiązanie umowy na okres próbny – nowe uprawnienie	38
5.3. Wypowiedzenie umowy o pracę na czas określony – zmiany	39
5.4. Pracownicy tymczasowi	42
5.5. Przepisy przejściowe	42
6. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem	43
6.1. Tło nowelizacji	43
6.2. Szczególna ochrona stosunku pracy w związku z rodzicielstwem	44
6.3. Urlop macierzyński	47
6.4. Urlop rodzicielski	47
6.4.1. Uchylenie przepisów dotyczących składania tzw. długiego wniosku o urlop rodzicielski	48
6.4.2. Wydłużenie wymiaru urlopu rodzicielskiego i przyznanie nieprzenoszalnej jego części dla każdego z pracujących rodziców ...	49
6.4.3. Zmiany w przepisach dotyczących wnioskowania i udzielania urlopu rodzicielskiego	50
6.4.4. Zmiany w przepisach dotyczących wnioskowania i korzystania z łączenia urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy	51
6.4.5. Urlop rodzicielski i urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego w razie adopcji dziecka lub przyjęcia dziecka na wychowanie	52
6.5. Urlop ojcowski	53
6.6. Urlop wychowawczy i obniżony wymiar czasu pracy	54
6.7. Urlop opiekuńczy	55
6.8. Zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej	57
6.9. Dni wolne na opiekę nad dzieckiem	59
6.10. Elastyczna organizacja pracy	59
6.11. Zatrudnienie w godzinach nadliczbowych, porze nocnej, systemie przerywanego czasu pracy i delegowanie poza stałe miejsce pracy	61
6.12. Dopuszczenie do pracy po zakończeniu korzystania z urlopu rodzicielskiego	61
6.13. Obowiązki	62

Rozdział II

Przepisy przejściowe	63
1. Umowa o pracę i informacja o warunkach zatrudnienia	63
2. Umowy o pracę na okres próbny	63
3. Zmiany w wypowiedzaniu umów o pracę na czas określony	64
4. Uprawnienia związane z rodzicielstwem	65
4.1. Szczególna ochrona stosunku pracy w związku z rodzicielstwem	65

4.2. Urlop rodzicielski	66
4.2.1. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie ustawy korzystają z urlopu rodzicielskiego lub jego części	66
4.2.2. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie ustawy złożyli wniosek u udzielenie urlopu rodzicielskiego, ale jeszcze z niego nie korzystają	67
4.2.3. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie ustawy są uprawnieni do wykorzystania 16 tygodni urlopu rodzicielskiego (część urlopu rodzicielskiego do wykorzystania w późniejszym terminie)	68
4.2.4. Pracownicy, którzy przed dniem wejścia w życie ustawy wykorzystali urlop rodzicielski lub byli do niego uprawnieni	68
4.3. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego	69
4.4. Zatrudnienie w godzinach nadliczbowych, porze nocnej, systemie przerywanego czasu pracy i delegowanie poza stałe miejsce pracy	69
4.5. Urlop ojcowski	70
4.6. Przepisy przejściowe w sferze ubezpieczeń społecznych	70
4.6.1. Zasiłek macierzyński	70
4.6.2. Zasiłek macierzyński w nowej wysokości	70

Rozdział III

Wzory	73
1. Aneks do umowy o pracę na okres próbny	73
2. Informacja o zmianie adresu pracodawcy	74
3. Informacja o zmianie warunków zatrudnienia	75
4. Informacja o warunkach zatrudnienia pracownika delegowanego	77
5. Informacja o zmianie warunków zatrudnienia pracownika delegowanego ...	78
6. Wniosek pracownika o bardziej przewidywalne warunki zatrudnienia	79
7. Odpowiedź pracodawcy na wniosek pracownika o bardziej przewidywalne warunki zatrudnienia	80
8. Wniosek pracownika o wskazanie przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę albo zastosowanie działania mającego równoważny skutek z rozwiązaniem umowy o pracę	82
9. Odpowiedź pracodawcy na wniosek pracownika o wskazanie przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę albo zastosowanie działania mającego równoważny skutek z rozwiązaniem umowy o pracę (art. 29 ⁴ § 4 k.p.)	83
10. Informacja o możliwości zmiany wymiaru czasu pracy	84
11. Wniosek o udzielenie zwolnienia z powodu działania siły wyższej (oraz deklaracja o sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia od pracy: 2 dni albo 16 godzin)	85

12. Wniosek pracownika o urlop opiekuńczy (w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych)	86
13. Wniosek o udzielenie części urlopu macierzyńskiego (przed przewidywaną datą porodu)	87
14. Wniosek o udzielenie urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego	88
15. Wniosek o udzielenie pozostałej części urlopu macierzyńskiego	89
16. Wniosek o udzielenie urlopu ojcowskiego albo jego części	90
17. Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego lub części urlopu rodzicielskiego	91
18. Wniosek w sprawie rezygnacji z korzystania z części urlopu macierzyńskiego ...	92
19. Informacja dla pracownika o przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku o łączenie korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy	93
20. Wniosek pracownika wychowującego dziecko, do ukończenia przez nie 8. roku życia, o zastosowanie do niego elastycznej organizacji pracy	94
21. Informacja dla pracownika o uwzględnieniu wniosku o zastosowanie elastycznej organizacji pracy albo o innym możliwym terminie zastosowania elastycznej organizacji pracy	95
22. Informacja dla pracownika o przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku o zastosowanie elastycznej organizacji pracy	96
23. Wniosek pracownika korzystającego z elastycznej organizacji pracy o powrót do poprzedniej organizacji pracy	97
24. Informacja dla pracownika korzystającego z elastycznej organizacji pracy wnioskującego o powrót do poprzedniej organizacji pracy o uwzględnieniu wniosku	98
25. Informacja dla pracownika korzystającego z elastycznej organizacji pracy wnioskującego o powrót do poprzedniej organizacji pracy o przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku	99
26. Informacja dla pracownika korzystającego z elastycznej organizacji pracy, wnioskującego o powrót do poprzedniej organizacji pracy, o możliwym terminie powrotu do pracy	100
27. Zawiadomienie reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej o zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas określony lub umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony oraz o przyczynie uzasadniającej rozwiązanie umowy	101
28. Informacja dla pracowników o możliwości zatrudnienia w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy, możliwości awansu, wolnych stanowiskach pracy	103

WYKAZ SKRÓTÓW

Akty prawne

- dyrektywa 2019/1152 – dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z 20.06.2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.Urz. UE L 186 z 11.07.2019, s. 105)
- dyrektywa 2019/1158 – dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z 20.06.2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylająca dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz.Urz. UE L 188 z 12.07.2019, s. 79)
- k.p. – ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)
- ustawa nowelizacyjna – ustawa z 9.03.2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 641)

Czasopisma i publikatory

- Dz.U. – Dziennik Ustaw
- Dz.Urz. UE – Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej
- OSNP – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych
- ZOTSiS – Zbiór Orzeczeń Trybunału Sprawiedliwości i Sądu Pierwszej Instancji

Inne

- GIP – Główny Inspektorat Pracy
- SN – Sąd Najwyższy
- SO – sąd okręgowy
- WSA – wojewódzki sąd administracyjny