

# PROCEDURY OŚWIATOWE Z WZORAMI DOKUMENTÓW

## TOM 2 KARTA NAUCZYCIELA ORAZ PRAWO PRACY

redakcja Lidia Marciniak

---

EDYTOWALNE WZORY DOSTĘPNE  
NA STRONIE INTERNETOWEJ

---

3. WYDANIE

---

# **PROCEDURY OŚWIATOWE Z WZORAMI DOKUMENTÓW**

**TOM 2**

**KARTA NAUCZYCIELA  
ORAZ PRAWO PRACY**

# **PROCEDURY OŚWIATOWE Z WZORAMI DOKUMENTÓW**

## **TOM 2 KARTA NAUCZYCIELA ORAZ PRAWO PRACY**

**redakcja Lidia Marciniak**

---

---

---

**3. WYDANIE**

Stan prawny na 1 kwietnia 2023 r.  
z uwzględnieniem zmian do ustaw Kodeks pracy oraz Karta Nauczyciela,  
które weszły w życie 7 kwietnia (Dz.U. z 2023 r. poz. 240)  
i 26 kwietnia (Dz.U. z 2023 r. poz. 641).

Wydawca serii  
Elżbieta Piotrowska-Albin

Wydawca  
Izabella Małecka

Redaktor prowadzący  
Paulina Staniszevska-Chudzik

Opracowanie redakcyjne  
Violet Design

Projekt okładek serii  
Wojtek Janikowski, Przemek Dębowski

prawolubni

Ta książka jest wspólnym dziełem twórcy i wydawcy. Prosimy, byś przestrzegał przysługujących im praw. Książkę możesz udostępnić osobom bliskim lub osobiście znanym, ale nie publikuj jej w internecie. Jeśli cytujesz fragmenty, nie zmieniaj ich treści i koniecznie zaznacz, czyje to dzieło. A jeśli musisz skopiować część, rób to jedynie na użytek osobisty.

Szanujemy prawo i własność  
Więcej na [www.legalnakultura.pl](http://www.legalnakultura.pl)  
Polska Izba Książki

© Copyright by Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2023

ISBN 978-83-8328-549-8  
3. wydanie

Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.  
Dział Praw Autorskich  
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33  
tel. 728 313 462  
e-mail: [PL-ksiazki@wolterskluwer.com](mailto:PL-ksiazki@wolterskluwer.com)

księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

# Spis treści

Wykaz wzorów dostępnych on-line • 9

Wykaz skrótów • 25

## I. Prawo pracy nauczyciela

### A. Stosunek pracy

#### a) Nawiązanie, ograniczenie zatrudnienia, przeniesienie służbowe

1. Ustalanie kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia • 33
2. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem • 38
3. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem • 56
4. Przeniesienie nauczyciela mianowanego do innej placówki • 63
5. Ograniczenie zatrudnienia nauczyciela • 73
6. Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny • 80

#### b) Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy, odprawy

1. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania • 89
2. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę • 98
3. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela • 108
4. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w związku z likwidacją placówki oświatowej • 113

### B. Kary porządkowe i odpowiedzialność dyscyplinarna

1. Wymierzanie kar porządkowych nauczycielom • 127
2. Postępowanie z tytułu odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli • 133

### C. Uprawnienia socjalne

Udzielanie nauczycielom świadczeń z ZFŚS • 153

### D. Urlopy i zwolnienia od pracy

#### a) Urlopy wypoczynkowe

1. Udzielanie urlopów wypoczynkowych nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym w przedszkolach publicznych • 163
2. Udzielanie urlopów wypoczynkowych nauczycielom w szkołach feryjnych • 171

## **b) Urlopy macierzyńskie, wychowawcze, rodzicielskie i ojcowskie**

1. Udzielanie urlopów macierzyńskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym • 181
2. Udzielanie urlopów wychowawczych nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym • 197
3. Udzielanie urlopów rodzicielskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym • 207
4. Udzielanie urlopów ojcowskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym • 213

## **c) Urlop okolicznościowy i zwolnienia od pracy**

1. Udzielanie nauczycielom urlopów okolicznościowych • 217
2. Udzielanie nauczycielom zwolnień od pracy innych niż urlopy • 222

## **E. Ochrona zdrowia nauczycieli**

1. Kierowanie nauczycieli na badania lekarskie (wstępne, okresowe i kontrolne) • 243
2. Udzielanie nauczycielom urlopów dla poratowania zdrowia • 256

## **F. Czas pracy i wynagrodzenie**

1. Uchwalanie regulaminu wynagradzania nauczycieli • 273
2. Zasady obliczania i wypłaty nauczycielom jednorazowego dodatku uzupełniającego • 276
3. Rozliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego • 283
4. Sposób określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość • 286
5. Obniżanie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze • 289
6. Realizacja zajęć finansowanych ze środków Unii Europejskiej • 292

## **G. Awans zawodowy nauczycieli**

1. Awans na stopień nauczyciela mianowanego – według starych zasad • 297
2. Awans na stopień nauczyciela dyplomowanego – według starych zasad • 319
3. Awans na stopień nauczyciela mianowanego od 1.09.2022 r. • 353
4. Awans na stopień nauczyciela dyplomowanego od 1.09.2022 r. • 370

## **H. Ocena pracy**

1. Ocena pracy nauczyciela • 385
2. Ocena pracy dyrektora • 394

## **II. Prawo pracy pracowników samorządowej administracji szkolnej i obsługi**

1. Nawiązanie i zmiana stosunku pracy z pracownikiem niepedagogicznym • 405

2. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem niepedagogicznym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony • **413**
3. Ocenianie pracowników niepedagogicznych • **421**
4. Udzielanie urlopów wypoczynkowych pracownikom niepedagogicznym w szkołach feryjnych • **425**
5. Odpowiedzialność porządkowa pracowników niepedagogicznych • **434**
6. Ustalanie zasad wynagradzania pracowników niepedagogicznych • **439**
7. Wygaśnięcie stosunku pracy pracownika niepedagogicznego • **443**

### **III. BHP w placówce oświatowej**

Postępowanie w razie wypadku przy pracy nauczyciela • **449**

### **IV. Wewnętrzne prawo szkolne**

Wewnątrzszkolna procedura organizowania zastępstw za nieobecnych nauczycieli • **461**





# Wykaz wzorów dostępnych on-line

## I. Prawo pracy nauczyciela

### A. Stosunek pracy

#### a) Nawiązanie, ograniczenie zatrudnienia, przeniesienie służbowe

##### 1. Ustalanie kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia

**Wzór 1.** Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia

**Wzór 2.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych

**Wzór 3.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji placówki

##### 2. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem

**Wzór 1.** Kwestionariusz osobowy dla pracownika

**Wzór 2.** Zapytanie o udzielenie informacji o osobie

**Wzór 3.** Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z praw publicznych

**Wzór 4.** Oświadczenie o nietoczeniu się postępowania karnego

**Wzór 5.** Formularz wniosku o udzielenie informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych

**Wzór 6.** Umowa o pracę z osobą rozpoczynającą pracę w szkole

**Wzór 7.** Umowa na zastępstwo nieobecnego nauczyciela

**Wzór 8.** Umowa z nauczycielem w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania

**Wzór 9.** Umowa o pracę na czas określony

**Wzór 10.** Umowa o pracę na czas określony

**Wzór 11.** Umowa o pracę na czas nieokreślony z nauczycielem posiadającym co najmniej 2 lata pracy w szkole

**Wzór 12.** Umowa o pracę na czas nieokreślony

**Wzór 13.** Akt mianowania nauczyciela

**Wzór 14.** Akt mianowania nauczyciela zatrudnionego w zespole szkół

**Wzór 15.** Przekształcenie umowy o pracę w stosunek pracy na podstawie mianowania

**Wzór 16.** Skierowanie do kuratora oświaty wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

**Wzór 17.** Skierowanie do organu prowadzącego wniosku o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

##### 3. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

**Wzór 1.** Wniosek skierowany do kuratora oświaty o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

**Wzór 2.** Wniosek skierowany do organu prowadzącego o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

**Wzór 3.** Pismo kuratora oświaty/ organu prowadzącego o wyrażeniu albo o odmowie wyrażenia zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem

**Wzór 4.** Zapytanie o udzielenie informacji o osobie

**Wzór 5.** Umowa o pracę

**Wzór 6.** Skierowanie na badanie wstępne

**Wzór 7.** Skierowanie na badania dla celów sanitarno-epidemiologicznych

#### **4. Przeniesienie nauczyciela mianowanego do innej placówki**

**Wzór 1.** Wniosek nauczyciela o przeniesienie do innej placówki na jego wniosek

**Wzór 2.** Zgoda dyrektora na przeniesienie nauczyciela do innej placówki

**Wzór 3.** Opinia organu prowadzącego w sprawie przeniesienia nauczyciela do innej placówki

**Wzór 4.** Przeniesienie nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania na jego prośbę do innej placówki

**Wzór 5.** Przeniesienie nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania z urzędu do innej placówki oświatowej

**Wzór 6.** Zgoda nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania na przeniesienie z urzędu do innej placówki oświatowej

**Wzór 7.** Decyzja w sprawie przeniesienia nauczyciela z urzędu, za jego zgodą, do innej placówki oświatowej

**Wzór 8.** Decyzja organu prowadzącego o uzupełnieniu pensum nauczyciela

**Wzór 9.** Pismo nauczyciela w przedmiocie wyrażenia zgody na uzupełnienie pensum w innej placówce lub innych placówkach oświatowych na innym stanowisku niż dotychczasowe

**Wzór 10.** Pismo w sprawie skrócenia okresu zobowiązania nauczyciela do uzupełniania pensum

**Wzór 11.** Decyzja dyrektora w sprawie udzielenia urlopu bezpłatnego na czas powierzenia nauczycielowi stosownego stanowiska, funkcji lub skierowania

**Wzór 12.** Wniosek o udzielenie urlopu bezpłatnego w związku z zawarciem porozumienia między pracodawcami

**Wzór 13.** Wniosek o udzielenie nauczycielowi urlopu bezpłatnego z ważnych przyczyn

**Wzór 14.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem na mocy porozumienia stron

**Wzór 15.** Rozwiązanie umowy o pracę nauczyciela za wypowiedzeniem

**Wzór 16.** Wypowiedzenie umowy o pracę na czas określony

#### **5. Ograniczenie zatrudnienia nauczyciela**

**Wzór 1.** Zgoda nauczyciela na ograniczenie zatrudnienia

**Wzór 2.** Decyzja organu prowadzącego o uzupełnieniu pensum nauczyciela

**Wzór 3.** Pismo nauczyciela w przedmiocie wyrażenia zgody na uzupełnienie pensum w innej szkole lub placówce na innym stanowisku niż dotychczasowe

**Wzór 4.** Porozumienie zmieniające umowę o pracę

**Wzór 5.** Porozumienie zmieniające warunki pracy i płacy nauczyciela

**Wzór 6.** Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron

**Wzór 7.** Umowa o pracę z nauczycielem na czas nieokreślony

**Wzór 8.** Wypowiedzenie warunków umowy o pracę

**Wzór 9.** Oświadczenie nauczyciela o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków pracy

#### **6. Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny**

**Wzór 1.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych

**Wzór 2.** Poinformowanie nauczyciela o możliwości skorzystania z prawa przejścia w stan nieczynny

**Wzór 3.** Wniosek nauczyciela o przeniesienie w stan nieczynny

**Wzór 4.** Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny

**Wzór 5.** Odmowa udzielenia urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przebywającemu w stanie nieczynnym

**Wzór 6.** Umowa o pracę na czas określony z nauczycielem pozostającym w stanie nieczynnym

**Wzór 7.** Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela wskutek odmowy podjęcia pracy

**Wzór 8.** Świadczenie pracy

**Wzór 9.** Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym

## **b) Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy, odprawy**

### **1. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania**

**Wzór 1.** Rozwiązanie stosunku pracy na wniosek nauczyciela

**Wzór 2.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek orzeczenia lekarskiego o niezdolności do pracy

**Wzór 3.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek uzyskania negatywnej oceny pracy

**Wzór 4.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek cofnięcia skierowania do nauczania religii

**Wzór 5.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem, który wniósł podanie o urlop bezpłatny

**Wzór 6.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji placówki

**Wzór 7.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych

**Wzór 8.** Rozwiązanie stosunku pracy na mocy porozumienia stron

**Wzór 9.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się nauczyciela na badanie okresowe lub kontrolne

**Wzór 10.** Świadczenie pracy

**Wzór 11.** Wniosek pracownika o sprostowanie świadectwa pracy

### **2. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę**

**Wzór 1.** Rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem za wypowiedzeniem

**Wzór 2.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek orzeczenia lekarskiego o niezdolności do pracy

**Wzór 3.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania (umowy o pracę) w razie cofnięcia skierowania do nauczania religii

**Wzór 4.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem na mocy porozumienia stron

**Wzór 5.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się nauczyciela na badanie okresowe lub kontrolne

**Wzór 6.** Rozwiązanie stosunku pracy z powodu nieuzyskania stopnia nauczyciela mianowanego w ciągu 6 lat od rozpoczęcia przygotowania do zawodu nauczyciela

**Wzór 7.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania (umowy o pracę) w razie negatywnej oceny pracy

**Wzór 8.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych

**Wzór 9.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji placówki

**Wzór 10.** Wypowiedzenie warunków pracy i płacy nauczycielowi w związku ze zmniejszeniem liczby godzin

**Wzór 11.** Świadczenie pracy

**Wzór 12.** Wniosek pracownika o sprostowanie świadectwa pracy

### **3. Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela**

**Wzór 1.** Stwierdzenie wygaśnięcia stosunku pracy nauczyciela z mocy prawa

**Wzór 2.** Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela z upływem sześciomiesięcznego pozostawania w stanie nieczynnym

**Wzór 3.** Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela wskutek odmowy przywrócenia do pracy

**Wzór 4.** Wygaśnięcie stosunku pracy nauczyciela wskutek nieprzystąpienia do pracy

**Wzór 5.** Wygaśnięcie stosunku pracy wskutek śmierci nauczyciela

**Wzór 6.** Świadectwo pracy

**Wzór 7.** Informacja o sprostowaniu świadectwa pracy

#### **4. Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w związku z likwidacją placówki oświatowej**

**Wzór 1.** Uchwała o likwidacji szkoły podstawowej

**Wzór 2.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji placówki

**Wzór 3.** Pismo dyrektora z informacją o wypłacie odprawy dla nauczyciela w związku z rozwiązaniem stosunku pracy

**Wzór 4.** Świadectwo pracy

**Wzór 5.** Przeniesienie nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania do innej placówki na wniosek lub za zgodą nauczyciela

**Wzór 6.** Uchwała w sprawie częściowej likwidacji publicznej placówki oświatowej

**Wzór 7.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych

**Wzór 8.** Rozwiązanie umowy o pracę z nauczycielem za wypowiedzeniem

**Wzór 9.** Wniosek nauczyciela o przeniesienie w stan nieczynny

**Wzór 10.** Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny

**Wzór 11.** Decyzja organu prowadzącego o uzupełnieniu pensum nauczyciela

**Wzór 12.** Zgoda nauczyciela na ograniczenie zatrudnienia

**Wzór 13.** Oświadczenie nauczyciela o odmowie przyjęcia zaproponowanych warunków pracy

**Wzór 14.** Wypowiedzenie warunków pracy i płacy nauczycielowi w związku ze zmniejszeniem liczby godzin

### **B. Kary porządkowe i odpowiedzialność dyscyplinarna**

#### **1. Wymierzanie kar porządkowych nauczycielom**

**Wzór 1.** Zawiadomienie o zastosowaniu kary porządkowej

**Wzór 2.** Sprzeciw wobec kary porządkowej

#### **2. Postępowanie z tytułu odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli**

**Wzór 1.** Wniosek o wszczęcie postępowania wyjaśniającego

**Wzór 2.** Zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przez dyrektora czynu naruszającego prawa i dobro dziecka

**Wzór 3.** Zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przez nauczyciela czynu naruszającego prawa i dobro dziecka

**Wzór 4.** Odwołanie od orzeczenia komisji dyscyplinarnej I instancji

**Wzór 5.** Odwołanie od prawomocnego orzeczenia odwoławczej komisji dyscyplinarnej

**Wzór 6.** Wniosek o wznowienie postępowania dyscyplinarnego

**Wzór 7.** Decyzja o zawieszeniu nauczyciela, przeciwko któremu toczy się postępowanie karne w sprawie o naruszenie praw i dobra dziecka

**Wzór 8.** Decyzja o obniżeniu wynagrodzenia w związku z tymczasowym aresztowaniem

**Wzór 9.** Pismo stwierdzające wygaśnięcie stosunku pracy na skutek prawomocnego skazania za przestępstwo popełnione umyślnie

### **C. Uprawnienia socjalne**

#### **Udzielanie nauczycielom świadczeń z ZFŚS**

**Wzór 1.** Regulamin ZFŚS

**Wzór 2.** Preliminarz przychodów i wydatków ZFŚS

- Wzór 3.** Wniosek pracownika o udzielenie świadczenia socjalnego  
**Wzór 4.** Decyzja o przyznaniu świadczenia socjalnego  
**Wzór 5.** Pisemne upoważnienie do przetwarzania danych osobowych wymagane w sytuacjach szczególnych  
**Wzór 6.** Decyzja o odmowie przyznania świadczenia socjalnego  
**Wzór 7.** Odwołanie od decyzji o odmowie udzielenia świadczenia socjalnego  
**Wzór 8.** Powództwo nauczyciela do sądu pracy o zapłatę świadczenia socjalnego  
**Wzór 9.** Powództwo nauczyciela o zapłatę świadczenia urlopowego  
**Wzór 10.** Zarządzenie wójta/ burmistrza/ prezydenta miasta w sprawie wskazania szkoły, w której będzie naliczany odpis na ZFŚS

## **D. Urlopy i zwolnienia od pracy**

### **a) Urlopy wypoczynkowe**

#### **1. Udzielanie urlopów wypoczynkowych nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym w przedszkolach publicznych**

- Wzór 1.** Plan urlopów  
**Wzór 2.** Zarządzenie dyrektora o podaniu planu urlopów do publicznej wiadomości  
**Wzór 3.** Karta urlopową  
**Wzór 4.** Wniosek o udzielenie urlopu na żądanie  
**Wzór 5.** Decyzja o udzieleniu urlopu wypoczynkowego  
**Wzór 6.** Wniosek o podzielenie urlopu na części  
**Wzór 7.** Wniosek o udzielenie urlopu nieobjętego planem urlopów  
**Wzór 8.** Udzielenie pracownikowi urlopu wypoczynkowego w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę  
**Wzór 9.** Wniosek o udzielenie urlopu bezpośrednio po urlopie związanym z korzystaniem z uprawnień rodzicielskich  
**Wzór 10.** Karta urlopową (po urlopie macierzyńskim)  
**Wzór 11.** Wniosek pracownika o przesunięcie terminu urlopu  
**Wzór 12.** Decyzja o przesunięciu terminu urlopu wypoczynkowego  
**Wzór 13.** Przesunięcie terminu urlopu z inicjatywy dyrektora  
**Wzór 14.** Skierowanie na zaległy urlop wypoczynkowy  
**Wzór 15.** Zobowiązanie pracownika do wykorzystania zaległych dni urlopu wypoczynkowego  
**Wzór 16.** Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego  
**Wzór 17.** Wniosek o zwrot kosztów związanych z odwołaniem z urlopu  
**Wzór 18.** Decyzja o zwrocie kosztów poniesionych w związku z odwołaniem z urlopu

#### **2. Udzielanie urlopów wypoczynkowych nauczycielom w szkołach feryjnych**

- Wzór 1.** Wniosek o udzielenie urlopu wypoczynkowego nauczyciela, który w ramach jednego stosunku pracy realizuje obowiązki nauczyciela szkoły feryjnej i nieferyjnej  
**Wzór 2.** Polecenie dyrektora szkoły wykonywania przez nauczyciela czynności w czasie ferii  
**Wzór 3.** Wniosek nauczyciela o udzielenie uzupełniającego urlopu wypoczynkowego  
**Wzór 4.** Wniosek nauczyciela o podzielenie urlopu uzupełniającego na części  
**Wzór 5.** Pismo w sprawie urlopu uzupełniającego nauczyciela  
**Wzór 6.** Wniosek o udzielenie urlopu bezpośrednio po urlopie związanym z korzystaniem z uprawnień rodzicielskich  
**Wzór 7.** Pismo w sprawie urlopu uzupełniającego nauczyciela  
**Wzór 8.** Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego  
**Wzór 9.** Wniosek o zwrot kosztów związanych z odwołaniem z urlopu  
**Wzór 10.** Decyzja dyrektora o przesunięciu terminu urlopu uzupełniającego (z powodu szczególnych potrzeb szkoły)

**Wzór 11.** Wniosek nauczyciela o przesunięcie terminu urlopu uzupełniającego z ważnych przyczyn

**Wzór 12.** Decyzja dyrektora w sprawie przesunięcia terminu urlopu uzupełniającego

**Wzór 13.** Wniosek nauczyciela o przesunięcie terminu urlopu uzupełniającego z przyczyn usprawiedliwiających nieobecność w pracy

**Wzór 14.** Decyzja dyrektora w sprawie przesunięcia terminu urlopu uzupełniającego nauczyciela niewykorzystanego z przyczyn usprawiedliwiających nieobecność w pracy

## **b) Urlopy macierzyńskie, wychowawcze, rodzicielskie i ojcowskie**

### **1. Udzielanie urlopów macierzyńskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym**

**Wzór 1.** Wniosek o udzielenie pracownicy części urlopu macierzyńskiego przed przewidywaną datą porodu

**Wzór 2.** Decyzja o udzieleniu urlopu macierzyńskiego przed porodem

**Wzór 3.** Wniosek w sprawie rezygnacji przez pracownicę z pozostałej części urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni takiego urlopu i powrotu do pracy

**Wzór 4.** Decyzja o dopuszczeniu do pracy pracownicy rezygnującej z części urlopu macierzyńskiego

**Wzór 5.** Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku rezygnacji przez pracownicę z pozostałej części urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 14 tygodni tego urlopu

**Wzór 6.** Informacja pracodawcy o udzieleniu urlopu macierzyńskiego ojcu dziecka

**Wzór 7.** Wniosek w sprawie rezygnacji przez pracownicę legitymującą się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji z pozostałej części urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu po porodzie co najmniej 8 tygodni tego urlopu

**Wzór 8.** Oświadczenie pracownicy o przerwaniu urlopu macierzyńskiego

**Wzór 9.** Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku przerwania przez ubezpieczoną – matkę dziecka przebywającą w szpitalu pobierania zasiłku macierzyńskiego po wykorzystaniu tego zasiłku za okres co najmniej 8 tygodni po porodzie ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem

**Wzór 10.** Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku zgonu pracownicy w czasie urlopu macierzyńskiego

**Wzór 11.** Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku porzucenia dziecka przez pracownicę w czasie urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu przez nią po porodzie co najmniej 8 tygodni tego urlopu

**Wzór 12.** Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku zgonu matki dziecka nieobjętej ubezpieczeniem społecznym

**Wzór 13.** Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku porzucenia dziecka przez matkę nieobjętą ubezpieczeniem społecznym

**Wzór 14.** Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku niemożności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez matkę nieobjętą ubezpieczeniem społecznym

**Wzór 15.** Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko części urlopu macierzyńskiego w przypadku podjęcia przez matkę dziecka nieposiadającą tytułu do objęcia ubezpieczeniem społecznym zatrudnienia w wymiarze nie niższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy

**Wzór 16.** Wniosek pracownicy o przerwaniu urlopu macierzyńskiego

**Wzór 17.** Informacja pracodawcy o uwzględnieniu wniosku o przerwaniu urlopu macierzyńskiego



**Wzór 18.** Informacja pracownicy o rezygnacji z wychowywania dziecka lub o umieszczeniu dziecka w pieczy zastępczej lub zakładzie

## **2. Udzielanie urlopów wychowawczych nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym**

**Wzór 1.** Wniosek nauczyciela o udzielenie urlopu wychowawczego

**Wzór 2.** Decyzja w sprawie udzielenia urlopu wychowawczego do dnia poprzedzającego rozpoczęcie roku szkolnego

**Wzór 3.** Decyzja w sprawie udzielenia urlopu wychowawczego do ostatniego dnia zajęć szkolnych

**Wzór 4.** Decyzja w sprawie udzielenia urlopu wychowawczego – informacja o możliwości przedłużenia urlopu

**Wzór 5.** Decyzja w sprawie udzielenia urlopu wychowawczego pracownikowi niepedagogicznemu

**Wzór 6.** Cofnięcie wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego

**Wzór 7.** Odwołanie pracownika z urlopu wychowawczego

**Wzór 8.** Zawiadomienie nauczyciela o rezygnacji z urlopu wychowawczego

**Wzór 9.** Zawiadomienie pracownika o rezygnacji z urlopu wychowawczego

**Wzór 10.** Decyzja w sprawie powrotu do pracy pracownika rezygnującego z urlopu wychowawczego

**Wzór 11.** Wniosek o obniżenie wymiaru czasu pracy pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego

**Wzór 12.** Decyzja o obniżeniu wymiaru czasu pracy pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego

## **3. Udzielanie urlopów rodzicielskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym**

**Wzór 1.** Odpowiedź na wniosek pracownika w sprawie udzielenia urlopu rodzicielskiego

**Wzór 2.** Wniosek w sprawie rezygnacji przez pracownika z korzystania z urlopu rodzicielskiego

**Wzór 3.** Decyzja pracodawcy w sprawie dopuszczenia do pracy pracownika rezygnującego z urlopu rodzicielskiego

**Wzór 4.** Wniosek o łączenie przez pracownika korzystania z urlopu rodzicielskiego lub jego części z wykonywaniem pracy

**Wzór 5.** Decyzja pracodawcy o uwzględnieniu lub o odmowie uwzględnienia wniosku o łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą

**Wzór 6.** Informacja pracodawcy o udzieleniu urlopu rodzicielskiego ojcu dziecka

**Wzór 7.** Wniosek pracownika o przerwanie urlopu rodzicielskiego

**Wzór 8.** Informacja pracodawcy o uwzględnieniu wniosku o przerwanie urlopu rodzicielskiego

## **4. Udzielanie urlopów ojcowskich nauczycielom i pracownikom niepedagogicznym**

**Wzór 1.** Wniosek o udzielenie pracownikowi – ojcu wychowującemu dziecko urlopu ojcowskiego lub jego części

**Wzór 2.** Odpowiedź na wniosek pracownika w sprawie udzielenia urlopu ojcowskiego

**Wzór 3.** Wniosek pracownika o przerwanie urlopu ojcowskiego

**Wzór 4.** Informacja pracodawcy o uwzględnieniu wniosku o przerwanie urlopu ojcowskiego

## **c) Urlop okolicznościowy i zwolnienia od pracy**

### **1. Udzielanie nauczycielom urlopów okolicznościowych**

**Wzór 1.** Wniosek o udzielenie nauczycielowi urlopu okolicznościowego w wymiarze 1 dnia

**Wzór 2.** Wniosek o udzielenie nauczycielowi urlopu okolicznościowego w wymiarze 2 dni

**Wzór 3.** Decyzja w sprawie udzielenia nauczycielowi urlopu okolicznościowego

- Wzór 4.** Zawiadomienie o zastosowaniu kary porządkowej
- Wzór 5.** Wniosek o wszczęcie postępowania wyjaśniającego

## **2. Udzielanie nauczycielom zwolnień od pracy innych niż urlopy**

- Wzór 1.** Skierowanie nauczyciela na badanie okresowe lub kontrolne
- Wzór 2.** Skierowanie nauczyciela na badania do celów sanitarno-epidemiologicznych
- Wzór 3.** Oświadczenie nauczycielki o skorzystaniu z przerwy na karmienie
- Wzór 4.** Oświadczenie nauczyciela o potrzebie skorzystania ze zwolnienia od pracy w celu sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do lat 8
- Wzór 5.** Wniosek o udzielenie zwolnienia od pracy w celu sprawowania opieki nad dzieckiem
- Wzór 6.** Wniosek nauczyciela o zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem
- Wzór 7.** Decyzja dyrektora szkoły dotycząca zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem
- Wzór 8.** Wniosek nauczyciela o bezpłatny urlop opiekuńczy w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym
- Wzór 9.** Wniosek nauczyciela o udzielenie zwolnienia od pracy w związku z ubieganiem się o przyjęcie na studia
- Wzór 10.** Wniosek nauczyciela o udzielenie zwolnienia od pracy na obowiązkowe zajęcia w szkole wyższej lub wyższej szkole zawodowej
- Wzór 11.** Wniosek nauczyciela o udzielenie zwolnienia od pracy w związku z przystąpieniem do egzaminów eksternistycznych
- Wzór 12.** Wniosek nauczyciela o udzielenie zwolnienia od pracy na przeprowadzenie obrony rozprawy doktorskiej
- Wzór 13.** Wniosek o udzielenie nauczycielowi zwolnienia od pracy w celu wykonania doraźnej czynności w związku z działalnością związkową
- Wzór 14.** Wniosek nauczyciela o udzielenie zwolnienia od pracy w celu wykonywania czynności społecznego inspektora pracy
- Wzór 15.** Wniosek nauczyciela – radnego o udzielenie zwolnienia od pracy w celu brania udziału w pracach organu jednostki samorządu terytorialnego
- Wzór 16.** Wniosek nauczyciela o udzielenie zwolnienia od pracy do wykonywania czynności ławnika
- Wzór 17.** Zawiadomienie nauczyciela o wymierzeniu kary porządkowej
- Wzór 18.** Wniosek do wojewody o rozważenie wszczęcia postępowania dyscyplinarnego
- Wzór 19.** Zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przez nauczyciela czynu naruszającego prawa i dobro dziecka

## **E. Ochrona zdrowia nauczycieli**

### **1. Kierowanie nauczycieli na badania lekarskie (wstępne, okresowe i kontrolne)**

- Wzór 1.** Skierowanie na badania (wstępne/okresowe/kontrolne)
- Wzór 2.** Odwołanie od orzeczenia lekarskiego wydanego po przeprowadzeniu badania profilaktycznego
- Wzór 3.** Pismo w sprawie niedopuszczenia nauczyciela do pracy z informacją o braku prawa do wynagrodzenia
- Wzór 4.** Informacja pracodawcy o obniżeniu lub nienabyciu przez pracownika prawa do wynagrodzenia
- Wzór 5.** Zawiadomienie o zastosowaniu kary porządkowej
- Wzór 6.** Wniosek do wojewody o rozważenie pociągnięcia nauczyciela do odpowiedzialności dyscyplinarnej



**Wzór 7.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się nauczyciela na badanie okresowe lub kontrolne

**Wzór 8.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem bez wypowiedzenia z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się nauczyciela na badanie okresowe lub kontrolne z inicjatywy dyrektora

## **2. Udzielanie nauczycielom urlopów dla poratowania zdrowia**

**Wzór 1.** Wniosek nauczyciela o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia

**Wzór 2.** Wniosek nauczyciela o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową

**Wzór 3.** Skierowanie na badanie lekarskie

**Wzór 4.** Orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia

**Wzór 5.** Odwołanie od orzeczenia w przedmiocie potrzeby udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia

**Wzór 6.** Orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia wydane w trybie odwoławczym

**Wzór 7.** Decyzja w sprawie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia

**Wzór 8.** Decyzja w przedmiocie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową

**Wzór 9.** Decyzja o odmowie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia

**Wzór 10.** Pozew o nakazanie złożenia oświadczenia woli o udzieleniu nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia

**Wzór 11.** Odwołanie nauczyciela z urlopu dla poratowania zdrowia

**Wzór 12.** Pozew nauczyciela o ustalenie prawa do korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia

**Wzór 13.** Skierowanie na badanie kontrolne

## **F. Czas pracy i wynagrodzenie**

### **1. Uchwalanie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

**Wzór 1.** Protokół uzgodnień i rozbieżności w sprawie ustalenia projektu regulaminu wynagradzania nauczycieli

**Wzór 2.** Uchwała w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

### **2. Zasady obliczania i wypłaty nauczycielom jednorazowego dodatku uzupełniającego**

**Wzór 1.** Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

**Wzór 2.** Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za 2022 r.

### **3. Rozliczanie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego**

**Wzór 1.** Wniosek o zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

**Wzór 2.** Uchwała rady gminy w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych dotyczącego zaopiniowania projektu uchwały rady gminy w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

**Wzór 3.** Uchwała rady powiatu w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych dotyczącego zaopiniowania projektu uchwały rady powiatu w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

**Wzór 4.** Uchwała w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

**4. Sposób określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość**

**Wzór 1.** Wniosek o zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie sposobu określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość

**Wzór 2.** Uchwała rady gminy w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych dotyczącego zaopiniowania projektu uchwały rady gminy w sprawie sposobu określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość

**Wzór 3.** Uchwała rady powiatu w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych dotyczącego zaopiniowania projektu uchwały rady powiatu w sprawie sposobu określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość

**Wzór 4.** Uchwała w sprawie sposobu określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz nauczycieli kształcenia na odległość

**5. Obniżanie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze**

**Wzór 1.** Wniosek o zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez daną j.s.t.

**Wzór 2.** Uchwała rady gminy w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez daną j.s.t.

**Wzór 3.** Uchwała rady powiatu w sprawie odrzucenia w całości stanowiska związków zawodowych w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez daną j.s.t.

**Wzór 4.** Uchwała w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez daną j.s.t.

**6. Realizacja zajęć finansowanych ze środków Unii Europejskiej**

**Wzór 1.** Propozycja realizacji zajęć finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej

**Wzór 2.** Umowa o pracę z nauczycielem zatrudnionym w ramach realizacji zajęć finansowanych ze środków pochodzących z Unii Europejskiej

**Wzór 3.** Zapytanie o udzielenie informacji o osobie

**Wzór 4.** Formularz wniosku o udzielenie informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych

## G. Awans zawodowy nauczycieli

### 1. Awans na stopień nauczyciela mianowanego – według starych zasad

- Wzór 1.** Wniosek do dyrektora szkoły w sprawie rozpoczęcia stażu
- Wzór 2.** Plan rozwoju zawodowego nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela mianowanego
- Wzór 3.** Pismo zalecające wprowadzenie niezbędnych zmian do planu rozwoju zawodowego
- Wzór 4.** Przydzielenie nauczycielowi opiekuna stażu
- Wzór 5.** Pismo zobowiązujące nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego
- Wzór 6.** Wniosek o wyrażenie zgody na wprowadzenie zmian w planie rozwoju zawodowego
- Wzór 7.** Zatwierdzenie zmienionego planu rozwoju zawodowego albo zwrócenie nauczycielowi planu rozwoju zawodowego do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian
- Wzór 8.** Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego
- Wzór 9.** Opinia rady rodziców w sprawie oceny dorobku zawodowego nauczyciela
- Wzór 10.** Ocena dorobku zawodowego nauczyciela
- Wzór 11.** Odwołanie od ustalonej oceny dorobku zawodowego nauczyciela
- Wzór 12.** Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego
- Wzór 13.** Wezwanie do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub dołączonej do niego dokumentacji
- Wzór 14.** Zarządzenie w sprawie powołania komisji egzaminacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela mianowanego
- Wzór 15.** Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia egzaminu
- Wzór 16.** Zaświadczenie o zdaniu egzaminu przed komisją egzaminacyjną
- Wzór 17.** Protokół z przebiegu pracy komisji egzaminacyjnej
- Wzór 18.** Zawiadomienie o zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego
- Wzór 19.** Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego
- Wzór 20.** Decyzja o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego
- Wzór 21.** Odwołanie od decyzji w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego
- Wzór 22.** Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego
- Wzór 23.** Wezwanie do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub dołączonej do niego dokumentacji
- Wzór 24.** Zarządzenie w sprawie powołania komisji egzaminacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela mianowanego
- Wzór 25.** Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia egzaminu
- Wzór 26.** Zaświadczenie o zdaniu egzaminu przed komisją egzaminacyjną
- Wzór 27.** Protokół z przebiegu pracy komisji egzaminacyjnej
- Wzór 28.** Zawiadomienie o zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego
- Wzór 29.** Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego
- Wzór 30.** Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy

### 2. Awans na stopień nauczyciela dyplomowanego – według starych zasad

- Wzór 1.** Wniosek do dyrektora szkoły w sprawie rozpoczęcia stażu
- Wzór 2.** Plan rozwoju zawodowego
- Wzór 3.** Pismo zalecające wprowadzenie niezbędnych zmian do planu rozwoju zawodowego
- Wzór 4.** Pismo zobowiązujące nauczyciela do wprowadzenia zmian w planie rozwoju zawodowego

- Wzór 5.** Wniosek o wyrażenie zgody na wprowadzenie zmian w planie rozwoju zawodowego
- Wzór 6.** Zatwierdzenie zmienionego planu rozwoju zawodowego albo zwrócenie nauczycielowi planu rozwoju zawodowego do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian
- Wzór 7.** Sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego
- Wzór 8.** Ocena dorobku zawodowego nauczyciela
- Wzór 9.** Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego
- Wzór 10.** Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego
- Wzór 11.** Wezwanie do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub dołączonej do niego dokumentacji
- Wzór 12.** Zarządzenie w sprawie powołania komisji kwalifikacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 13.** Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy
- Wzór 14.** Protokół z przebiegu pracy komisji kwalifikacyjnej
- Wzór 15.** Zawiadomienie o zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 16.** Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 17.** Decyzja o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 18.** Odwołanie od decyzji w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 19.** Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy
- Wzór 20.** Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego
- Wzór 21.** Wezwanie do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub dołączonej do niego dokumentacji
- Wzór 22.** Zarządzenie w sprawie powołania komisji kwalifikacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 23.** Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy
- Wzór 24.** Protokół z przebiegu pracy komisji kwalifikacyjnej
- Wzór 25.** Zawiadomienie o zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 26.** Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 27.** Decyzja o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 28.** Odwołanie od decyzji w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 29.** Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy
- Wzór 30.** Wezwanie do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub dołączonej do niego dokumentacji
- Wzór 31.** Zarządzenie w sprawie powołania komisji kwalifikacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 32.** Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy
- Wzór 33.** Protokół z przebiegu pracy komisji kwalifikacyjnej
- Wzór 34.** Zawiadomienie o zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 35.** Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 36.** Decyzja o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 37.** Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy
- Wzór 38.** Wezwanie do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub dołączonej do niego dokumentacji

- Wzór 39.** Zarządzenie w sprawie powołania komisji kwalifikacyjnej dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 40.** Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy
- Wzór 41.** Protokół z przebiegu pracy komisji kwalifikacyjnej
- Wzór 42.** Zawiadomienie o zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 43.** Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 44.** Decyzja o odmowie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 45.** Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy

### **3. Awans na stopień nauczyciela mianowanego od 1.09.2022 r.**

- Wzór 1.** Przydzielenie mentora
- Wzór 2.** Określenie wymiaru zajęć pokazowych oraz osoby obserwującej zajęcia
- Wzór 3.** Karta oceny pracy
- Wzór 4.** Oświadczenie nauczyciela o wymiarze, w jakim zamierza odbyć przygotowanie do zawodu nauczyciela
- Wzór 5.** Zgoda na odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela w wymiarze 2 lat i 9 miesięcy
- Wzór 6.** Zarządzenie w sprawie powołania komisji opiniującej przeprowadzone przez nauczyciela zajęcia
- Wzór 7.** Karta oceny przeprowadzonych przez nauczyciela zajęć
- Wzór 8.** Opinia o przeprowadzonych zajęciach
- Wzór 9.** Wniosek o ponowne przeprowadzenie zajęć w obecności komisji
- Wzór 10.** Wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego
- Wzór 11.** Arkusz analizy formalnej
- Wzór 12.** Wezwanie do usunięcia braków wniosku
- Wzór 13.** Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia egzaminu
- Wzór 14.** Karta oceny spełniania przez nauczyciela wymagań
- Wzór 15.** Zaświadczenie o zdaniu egzaminu przed komisją egzaminacyjną
- Wzór 16.** Protokół z przebiegu pracy komisji egzaminacyjnej
- Wzór 17.** Zawiadomienie o zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego
- Wzór 18.** Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego
- Wzór 19.** Decyzja w sprawie odmowy nadania stopnia nauczyciela mianowanego
- Wzór 20.** Metryka sprawy
- Wzór 21.** Odwołanie od decyzji w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego

### **4. Awans na stopień nauczyciela dyplomowanego od 1.09.2022 r.**

- Wzór 1.** Karta oceny pracy
- Wzór 2.** Wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego
- Wzór 3.** Arkusz analizy formalnej
- Wzór 4.** Wezwanie do usunięcia braków wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego
- Wzór 5.** Zawiadomienie o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej
- Wzór 6.** Zarządzenie w sprawie powołania komisji kwalifikacyjnej
- Wzór 7.** Karta oceny spełniania przez nauczyciela wymagań
- Wzór 8.** Zaświadczenie o akceptacji komisji kwalifikacyjnej
- Wzór 9.** Protokół z przebiegu pracy komisji kwalifikacyjnej
- Wzór 10.** Zawiadomienie o zakończeniu postępowania w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
- Wzór 11.** Akt nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego

**Wzór 12.** Decyzja w sprawie odmowy nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego

**Wzór 13.** Metryka sprawy

**Wzór 14.** Odwołanie od decyzji w sprawie nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego

**Wzór 15.** Wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy

## **H. Ocena pracy**

### **1. Ocena pracy nauczyciela**

**Wzór 1.** Wniosek nauczyciela o ocenę pracy/ Wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego, rady szkoły, rady rodziców o ocenę pracy nauczyciela

**Wzór 2.** Zawiadomienie o rozpoczęciu dokonywania oceny pracy

**Wzór 3.** Wskazanie kryterium oceny pracy

**Wzór 4.** Wniosek o opinię w sprawie oceny pracy nauczyciela

**Wzór 5.** Wniosek o ustalenie oceny merytorycznej nauczyciela religii

**Wzór 6.** Opinia rady rodziców lub mentora w sprawie oceny pracy nauczyciela

**Wzór 7.** Opinia innych podmiotów w sprawie oceny pracy nauczyciela

**Wzór 8.** Arkusz oceny pracy nauczyciela

**Wzór 9.** Porozumienie

**Wzór 10.** Pismo w sprawie uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy

**Wzór 11.** Karta oceny pracy

**Wzór 12.** Odwołanie od ustalonej oceny pracy

**Wzór 13.** Zarządzenie w sprawie powołania zespołu oceniającego

**Wzór 14.** Zawiadomienie o posiedzeniu zespołu oceniającego

**Wzór 15.** Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego

### **2. Ocena pracy dyrektora**

**Wzór 1.** Wniosek dyrektora szkoły o ocenę pracy/ Wniosek o dokonanie oceny pracy dyrektora szkoły

**Wzór 2.** Zawiadomienie o rozpoczęciu dokonywania oceny pracy

**Wzór 3.** Wskazanie kryterium oceny pracy

**Wzór 4.** Wniosek o opinię rady szkoły w sprawie oceny pracy dyrektora

**Wzór 5.** Wniosek o opinię zakładowej organizacji związkowej w sprawie oceny pracy dyrektora

**Wzór 6.** Wniosek o opinię rady programowej kolegium

**Wzór 7.** Opinia w sprawie oceny pracy dyrektora szkoły

**Wzór 8.** Ocena częściowa

**Wzór 9.** Pismo w sprawie uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy

**Wzór 10.** Karta oceny pracy

**Wzór 11.** Wniosek o ponowne ustalenie oceny pracy

**Wzór 12.** Zarządzenie w sprawie powołania zespołu oceniającego

**Wzór 13.** Zawiadomienie o posiedzeniu zespołu oceniającego

**Wzór 14.** Rozstrzygnięcie organu sprawującego nadzór pedagogiczny/ kuratora oświaty

## **II. Prawo pracy pracowników samorządowej administracji szkolnej i obsługi**

### **1. Nawiązanie i zmiana stosunku pracy z pracownikiem niepedagogicznym**

**Wzór 1.** Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze

**Wzór 2.** Regulamin naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze



- Wzór 3.** Protokół z przeprowadzonego naboru na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze
- Wzór 4.** Informacja o wynikach wolnego naboru
- Wzór 5.** Umowa o pracę na czas określony z pracownikiem niepedagogicznym
- Wzór 6.** Przeniesienie pracownika na inne stanowisko
- Wzór 7.** Porozumienie w sprawie przeniesienia pracownika niepedagogicznego
- Wzór 8.** Aneks do umowy o pracę
- 2. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem niepedagogicznym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony**
- Wzór 1.** Umowa o pracę na czas określony z pracownikiem niepedagogicznym
- Wzór 2.** Świadectwo pracy
- Wzór 3.** Propozycja pracodawcy rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron
- Wzór 4.** Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron
- Wzór 5.** Rozwiązanie umowy o pracę na czas określony za wypowiedzeniem
- Wzór 6.** Zawiadomienie związku zawodowego o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę
- Wzór 7.** Rozwiązanie umowy o pracę na czas nieokreślony za wypowiedzeniem
- Wzór 8.** Zawiadomienie związku zawodowego o zamiarze rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia
- 3. Ocenianie pracowników niepedagogicznych**
- Wzór 1.** Zarządzenie w sprawie ustalenia sposobu dokonywania okresowych ocen pracowników niepedagogicznych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych w placówce oświatowej
- Wzór 2.** Regulamin okresowej oceny pracowników
- Wzór 3.** Odwołanie od oceny okresowej
- Wzór 4.** Rozstrzygnięcie odwołania od oceny okresowej
- Wzór 5.** Rozwiązanie umowy o pracę zawartej na czas określony za wypowiedzeniem
- Wzór 6.** Zawiadomienie związku zawodowego o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę
- Wzór 7.** Rozwiązanie umowy o pracę na czas nieokreślony za wypowiedzeniem
- 4. Udzielanie urlopów wypoczynkowych pracownikom niepedagogicznym w szkołach ferryjnych**
- Wzór 1.** Plan urlopów
- Wzór 2.** Zarządzenie dyrektora o ogłoszeniu planu urlopów
- Wzór 3.** Wniosek pracownika o udzielenie urlopu nieobjętego planem urlopów
- Wzór 4.** Wniosek pracownika o podzielenie urlopu na części
- Wzór 5.** Decyzja o udzieleniu urlopu wypoczynkowego
- Wzór 6.** Wniosek pracownika o udzielenie urlopu na żądanie
- Wzór 7.** Zobowiązanie pracownika do wykorzystania urlopu wypoczynkowego
- Wzór 8.** Zobowiązanie pracownika do wykorzystania urlopu wypoczynkowego w okresie wypowiedzenia
- Wzór 9.** Wniosek o udzielenie urlopu bezpośrednio po urlopie związanym z korzystaniem z uprawnień rodzicielskich
- Wzór 10.** Decyzja dyrektora o odwołaniu z urlopu wypoczynkowego
- Wzór 11.** Wniosek pracownika o zwrot kosztów związanych z odwołaniem z urlopu
- Wzór 12.** Decyzja dyrektora o przesunięciu terminu urlopu wypoczynkowego z powodu szczególnych potrzeb pracodawcy
- Wzór 13.** Wniosek pracownika o przesunięcie terminu urlopu z ważnych przyczyn
- Wzór 14.** Wniosek pracownika o przesunięcie terminu urlopu z przyczyn usprawiedliwiających nieobecność w pracy
- Wzór 15.** Decyzja dyrektora w sprawie przesunięcia terminu urlopu z przyczyn usprawiedliwiających nieobecność w pracy

#### **5. Odpowiedzialność porządkowa pracowników niepedagogicznych**

**Wzór 1.** Notatka służbowa – wysłuchanie pracownika przed ukaraniem karą porządkową

**Wzór 2.** Zawiadomienie o wymierzeniu kary porządkowej

**Wzór 3.** Sprzeciw pracownika wobec zastosowania kary porządkowej

**Wzór 4.** Wniosek pracodawcy do związku zawodowego o zajęcie stanowiska w sprawie nałożenia kary porządkowej

**Wzór 5.** Odrzucenie sprzeciwu

**Wzór 6.** Wniosek związku zawodowego o uznanie kary porządkowej za niebyłą

#### **6. Ustalanie zasad wynagradzania pracowników niepedagogicznych**

**Wzór 1.** Pismo do związków zawodowych w sprawie uzgodnienia projektu regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych

**Wzór 2.** Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych

**Wzór 3.** Zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych

**Wzór 4.** Zawiadomienie pracowników o wejściu w życie regulaminu wynagradzania

#### **7. Wygaśnięcie stosunku pracy pracownika niepedagogicznego**

**Wzór 1.** Informacja dla rodziny zmarłego pracownika o wygaśnięciu stosunku pracy

**Wzór 2.** Świadectwo pracy

### **III. BHP w placówce oświatowej**

#### **Postępowanie w razie wypadku przy pracy nauczyciela**

**Wzór 1.** Zarządzenie dyrektora placówki oświatowej o powołaniu zespołu powypadkowego

**Wzór 2.** Protokół powypadkowy

**Wzór 3.** Statystyczna karta wypadku przy pracy

**Wzór 4.** Rejestr wypadków

**Wzór 5.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem wskutek orzeczenia lekarskiego o niezdolności do pracy

### **IV. Wewnętrzne prawo szkolne**

#### **Wewnątrzszkolna procedura organizowania zastępstw za nieobecnych nauczycieli**

**Wzór 1.** Regulamin organizacji doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli

**Wzór 2.** Umowa o pracę na czas zastępstwa



# Wykaz skrótów

## Akty prawne

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| k.c.                  | ustawa z 23.04.1964 r. – Kodeks cywilny (Dz.U. z 2022 r. poz. 1360 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| KN                    | ustawa z 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| k.p.                  | ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| k.p.a.                | ustawa z 14.06.1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2022 r. poz. 2000 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| k.p.c.                | ustawa z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2021 r. poz. 1805 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| projekt<br>r.w.u.p.r. | Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków z 22.03.2023 r. ( <a href="https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12370853/katalog/12960631#12960631">https://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12370853/katalog/12960631#12960631</a> , dostęp: 4.05.2023 r.) |
| pr. ośw.              | ustawa z 14.12.2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz. 1082 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| p.s.w.n.              | ustawa z 20.07.2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| p.u.s.p.              | ustawa z 27.07.2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 217 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| r.a.z.n.              | rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26.07.2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2020 r. poz. 2200)                                                                                                                                                                                                                                                 |
| r.b.h.p.              | rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.12.2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (Dz.U. z 2020 r. poz. 1604)                                                                                                                                                                                                                 |
| r.b.l.p.              | rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z 30.05.1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 607)                                                                                                          |
| r.b.o.a.              | rozporządzenia Ministra Zdrowia z 16.02.2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika (Dz.U. poz. 317)                                                                                                                                                                                                                             |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| r.d.p.     | rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 10.12.2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. poz. 2369)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| r.k.n.     | rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 1.08.2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz.U. z 2020 r. poz. 1289 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| RODO       | rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1, ze sprost.)                                                                                                                                 |
| r.o.n.r.   | rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 14.04.1992 r. w sprawie warunków i sposobu organizowania nauki religii w publicznych przedszkolach i szkołach (Dz.U. z 2020 r. poz. 983 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                               |
| r.o.p.m.w. | rozporządzenie Ministra Administracji i Cyfryzacji z 9.03.2012 r. w sprawie rodzaju spraw, w których obowiązek prowadzenia metryki sprawy jest wyłączony (Dz.U. poz. 269 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| r.o.p.n.   | rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 25.08.2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. poz. 1822)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| r.p.p.w.   | rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 25.05.2016 r. w sprawie szczegółowego trybu prowadzenia postępowania wyjaśniającego i dyscyplinarnego wobec nauczycieli oraz wznawiania postępowania dyscyplinarnego (Dz.U. poz. 741)                                                                                                                                                                                                                         |
| r.s.k.w.p. | rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 9.12.2022 r. w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy (Dz.U. poz. 2750)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| r.s.o.ś.w. | rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 15.12.2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli (Dz.U. poz. 2767)                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| r.s.r.c.   | rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 20.03.2020 r. w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. poz. 493 ze zm.)                                                                                                                                                                                          |
| r.ś.p.     | rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 30.12.2016 r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| r.t.u.k.z. | rozporządzenia Rady Ministrów z 27.11.2018 r. w sprawie trybu udzielenia i korzystania ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługującego osobie wykonującej pracę zarobkową, sposobu ustalenia wysokości wynagrodzenia albo świadczenia pieniężnego przysługującego osobie w okresie zwolnienia od pracy oraz wynikających z tego tytułu uprawnień i świadczeń (Dz.U. poz. 2323) |
| r.t.r.     | rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 15.11.2007 r. w sprawie turnusów rehabilitacyjnych (Dz. U. Nr 230, poz. 1694 ze zm.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| r.u.d.k.   | rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 19.12.2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielania (Dz.U. z 2001 r. Nr 1, poz. 5) |
| r.u.n.p.   | rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 15.05.1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 1632)                                                                                                                                                                |
| r.u.p.z.   | rozporządzenie Ministra Zdrowia z 19.01.2018 r. w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia (Dz.U. z 2021 r. poz. 2238)                                                                                                                                                                                                  |
| r.u.s.a.z. | rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 6.09.2022 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. poz. 1914)                                                                                                                                                                                                                           |
| r.u.w.e.p. | rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 26.06.2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. z 2020 r. poz. 1455)                                                                                                                                                          |
| r.w.o.n.p. | rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 29.05.1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 927 ze zm.)                  |
| r.w.p.p.   | rozporządzenie Rady Ministrów z 1.07.2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. Nr 105, poz. 870)                                                                                                                                                                                                                                |
| r.w.p.s.   | rozporządzenie Rady Ministrów z 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960)                                                                                                                                                                                                                                                    |
| r.w.p.w.   | rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 24.05.2019 r. w sprawie wzoru protokołu ustalania okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy (Dz.U. poz. 1071)                                                                                                                                                                                        |
| r.w.s.p.m. | rozporządzenie Ministra Administracji i Cyfryzacji z 6.03.2012 r. w sprawie wzoru i sposobu prowadzenia metryki sprawy (Dz.U. poz. 250)                                                                                                                                                                                                                              |
| r.w.u.p.r. | rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 8.12.2015 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków (Dz.U. poz. 2243)                                                                                                                                        |
| r.w.z.n.   | rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)                                                        |

|              |                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| u.COVID-19   | ustawa z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 2095 ze zm.) |
| u.d.w.r.     | ustawa z 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2018 r. poz. 1872)                                                                                              |
| u.p.s.       | ustawa z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530)                                                                                                                                                |
| u.p.z.p.t.s. | ustawa z 13.05.2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 31 ze zm.)                                                                                                      |
| u.r.i.o.     | ustawa z 7.10.1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 1668)                                                                                                                                        |
| u.r.z.s.     | ustawa z 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 100 ze zm.)                                                                                      |
| u.s.g.       | ustawa z 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.)                                                                                                                                                  |
| u.s.i.p.     | ustawa z 24.06.1983 r. o społecznej inspekcji pracy (Dz.U. z 2015 r. poz. 567 ze zm.)                                                                                                                                         |
| u.s.p.       | ustawa z 5.06.1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1526 ze zm.)                                                                                                                                             |
| u.s.w.       | ustawa z 5.06.1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 2094 ze zm.)                                                                                                                                            |
| u.ś.p.u.s.   | ustawy z 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 1732 ze zm.)                                                                             |
| u.w.k.c.r.   | ustawa z 4.11.2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz.U. z 2020 r. poz. 1329 ze zm.)                                                                                                                       |
| u.w.t.p.a.   | ustawa z 26.10.1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. z 2023 r. poz. 165 ze zm.)                                                                                                           |
| u.z.f.ś.s.   | ustawa z 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2022 r. poz. 923 ze zm.)                                                                                                                            |
| u.z.r.       | ustawa z 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2018 r. poz. 1969 ze zm.)                                                          |
| u.z.u.k.p.   | ustawa z 9.03.2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 641)                                                                                                                           |
| u.z.z.       | ustawa z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854)                                                                                                                                                      |

u.z.z.z.

ustawa z 5.12.2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2022 r. poz. 1657 ze zm.)

z.KN

ustawa z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1730)

## Czasopisma

OSNAPiUS

Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

OSNC

Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Cywilna

OSNP

Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych

PPiPS

Z Problematyki Prawa Pracy i Polityki Socjalnej

RPEiS

Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny

## Inne

j.s.t.

jednostka samorządu terytorialnego

NSA

Naczelny Sąd Administracyjny

RIO

regionalna izba obrachunkowa

SN

Sąd Najwyższy

WSA

wojewódzki sąd administracyjny

ZFŚS

zakładowy fundusz świadczeń socjalnych



# **I. Prawo pracy nauczyciela**

## **A. Stosunek pracy**

**a) Nawiązanie, ograniczenie zatrudnienia,  
przeniesienie służbowe**





# 1. Ustalanie kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia

Częściowa likwidacja szkoły, przedszkola czy placówki oświatowej albo zmiany organizacyjne powodujące zmniejszenie liczby oddziałów w placówce lub zmiany planu nauczania uniemożliwiają dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć niejednokrotnie wymuszają wytypowanie konkretnego nauczyciela do zwolnienia. Wyznaczenie nauczyciela do zwolnienia nie może mieć charakteru przypadkowego, ale musi być dokonane według sprawiedliwych i obiektywnych kryteriów. Zgodnie z art. 94 pkt 9 k.p. pracodawca jest obowiązany stosować obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny pracowników oraz wyników ich pracy. W tym celu dyrektor szkoły, przedszkola lub placówki oświatowej powinien dokonać rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem według opracowanych kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia, aczkolwiek nie jest to obowiązek wyznaczony wprost przepisami prawa. Konieczność opracowania kryteriów wynika jednak z ugruntowanego stanowiska prezentowanego przez Sąd Najwyższy, jak również z nałożonego na dyrektora – jako pracodawcę – obowiązku stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników. Ilustracja wyroków ukształtowanych przez judykaturę stanowi nieocenioną pomoc w przygotowaniu kryteriów w danej szkole, danym przedszkolu lub danej placówce. Wsparciem w tym zakresie jest poniższa procedura, która może stanowić narzędzie pomocne w przygotowywaniu kryteriów. Procedura została opracowana z uwzględnieniem aktualnej linii orzeczniczej prezentowanej przez sądy, niemniej jednak nie ma ona charakteru wiążącego. Podjęcie decyzji w sprawie przyjęcia określonych kryteriów należy do zadań dyrektora placówki. Na koniec należy podkreślić, że nie można w sposób zdecydowany wskazać, któremu z kryteriów dyrektor powinien nadać najwyższą wartość. W każdym przypadku zastosowane kryteria będą podlegać indywidualnej ocenie sądu. Dlatego też podjęcie ostatecznej decyzji o wytypowaniu danego nauczyciela do zwolnienia powinno podlegać ocenie z punktu widzenia zasad współżycia społecznego.

## Uczestnicy:

- dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki – dalej dyrektor,
- nauczyciele zatrudnieni w przedszkolu, szkole lub placówce – dalej nauczyciel.

## Podstawa prawna:

- art. 20 ust. 1 pkt 2 KN,
- art. 94 pkt 9 k.p.,
- dorobek judykatury.

## Zadanie 1

### Opracowanie sprawiedliwych i obiektywnych kryteriów doboru nauczycieli do zwolnienia

| Osoba odpowiedzialna: dyrektor                      |                                                                                    |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Dokumentacja                                        | Termin wykonania zadania                                                           |
| Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia<br>Wzór 1 | Przed przygotowaniem projektu arkusza organizacji szkoły, przedszkola lub placówki |

### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 94 pkt 9 k.p.

Dyrektor – jako pracodawca – jest zobowiązany do stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników.

- wyrok SN z 17.12.1997 r., I PKN 437/97, LEX nr 33984

W ocenie możliwości dalszego zatrudnienia nauczyciela, po wprowadzeniu zmian organizacyjnych określonych w art. 20 ust. 1 KN, należy uwzględnić, poza przydzieloną nauczycielom liczbą godzin lekcyjnych, także inne okoliczności, w tym zwłaszcza kwalifikacje zawodowe nauczyciela.

- wyrok SN z 14.07.1999 r., I PKN 156/99, LEX nr 38833

W ocenie prawidłowego zastosowania kryteriów do zwolnienia lub przeniesienia w stan nieczynny decydujący jest moment dokonania tych czynności. Nauczyciel nielegitymujący się dyplomem ukończenia wyższej uczelni w chwili przeniesienia w stan nieczynny nie spełnia kryterium posiadania „pełnych kwalifikacji zawodowych”, choćby późniejszy termin ukończenia studiów (egzaminu magisterskiego) był znany dyrektorowi szkoły.

- wyrok SN z 12.09.2000 r., I PKN 26/00, LEX nr 45583

Przy podejmowaniu decyzji o wyborze nauczyciela do przeniesienia w stan nieczynny dyrektor może się kierować własnymi, uzasadnionymi potrzebami.

- wyrok SN z 22.09.2000 r., I PKN 29/00, LEX nr 52098

Długotrwałe, dezorganizujące pracę w szkole nieobecności nauczyciela w pracy z powodu choroby mogą uzasadniać jego wybór do przeniesienia w stan nieczynny.

- wyrok SN z 14.12.2000 r., I PKN 138/00, LEX nr 54633

W doborze nauczyciela do dalszego zatrudniania powinna być uwzględniona także podstawa nawiązania stosunku pracy (mianowanie, umowa o pracę).

- wyrok SN z 20.08.2001 r., I PKN 570/00, LEX nr 78547

Kryterium możliwości zatrudnienia nauczyciela w innej szkole oraz jego oceny z punktu widzenia gwarancji sprostania pracy w pełnym wymiarze zajęć w zatrudniającej go szkole stanowią ważny społecznie element decyzji personalnych podejmowanych przez szkołę na podstawie art. 20 ust. 1 KN. Z kolei interes szkoły, jako placówki kształcącej i wychowującej młodzież, powinien mieć pierwszeństwo przed indywidualnym interesem nauczyciela.

- wyrok SN z 11.09.2001 r., I PKN 610/00, LEX nr 79043

Nie jest dyskryminacją przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny na podstawie niekorzystnej oceny jego pracy i osiągnięć w nauczaniu oraz wychowaniu uczniów.

- wyrok SN z 10.01.2002 r., I PKN 771/00, LEX nr 52962

Kryteria powinny uwzględniać nie tylko formalny poziom wykształcenia, lecz także praktykę w nauczaniu przedmiotu.

- wyrok SN z 11.01.2005 r., I PK 159/04, LEX nr 152755

Kryteria powinny w pierwszej kolejności dotyczyć dorobku zawodowego (staż pracy, ocena pracy, kwalifikacje formalne i faktyczne), ale mogą one odnosić się także do sytuacji osobistej nauczyciela (stan rodzinny, posiadanie innych źródeł dochodu, np. emerytury). Ponadto podstawa nawiązania stosunku pracy stanowi usprawiedliwione kryterium doboru do zwolnienia, a gdy pozostałe kryteria nie pozwalają na jednoznaczną ocenę przydatności do dalszej pracy, nauczyciel zatrudniony na podstawie umowy o pracę powinien być wybrany do zwolnienia przed nauczycielem mianowanym.

- wyrok SN z 8.08.2006 r., I PK 50/06, LEX nr 204124

Pracodawca dokonujący zwolnienia z przyczyn ekonomicznych jego dotyczących powinien dla obrony zasadności tej czynności wykazać, że zastosował obiektywne, sprawiedliwe kryteria doboru pracownika do zwolnienia i wziął przy tym pod uwagę wszystkich pracowników, których dotyczą przyczyny zmuszające go do rozwiązania stosunku pracy. Jeżeli zostały ustalone zasady postępowania, a zwłaszcza kryteria doboru pracowników do zwolnienia, powinny być one stosowane, a w każdym razie odstępowania od przyjętych zasad wymagają bardzo przekonującego uzasadnienia.

- wyrok SN z 3.10.2006 r., III PK 57/06, LEX nr 309365

Niewyrażenie przez nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania zgody na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2 KN nie może stanowić wyłącznego kryterium doboru go do zwolnienia na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 KN.

- wyrok SN z 14.01.2008 r., II PK 102/07, LEX nr 409877

Osiągnięcie wieku emerytalnego stanowi usprawiedliwione społecznie kryterium doboru pracowników do zwolnienia z pracy, a co za tym idzie – nie może być uznane za kryterium dyskryminujące określoną grupę pracowników.

- wyrok SN z 8.03.2012 r., III PK 52/11, LEX nr 1271593

Dyskryminacja lub dowolność w doborze nauczyciela do zwolnienia na podstawie art. 20 KN są kryteriami, które sąd może zakwestionować w toku postępowania sądowego.

## Zadanie 2

### Podanie przyjętych kryteriów do wiadomości nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu, szkole lub placówce

| Osoba odpowiedzialna: dyrektor            |                                                                                    |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Dokumentacja                              | Termin wykonania zadania                                                           |
| Protokół z posiedzenia rady pedagogicznej | Przed przygotowaniem projektu arkusza organizacji szkoły, przedszkola lub placówki |

### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 94 pkt 9 k.p.

Dyrektor – jako pracodawca – jest zobowiązany do stosowania obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników.

- wyrok SN z 17.12.1997 r., I PKN 437/97, LEX nr 33984

W ocenie możliwości dalszego zatrudnienia nauczyciela, po wprowadzeniu zmian organizacyjnych określonych w art. 20 ust. 1 KN, należy uwzględnić, poza przydzieloną nauczycielom liczbą godzin lekcyjnych, także inne okoliczności, w tym zwłaszcza kwalifikacje zawodowe nauczyciela.

- wyrok SN z 14.07.1999 r., I PKN 156/99, LEX nr 38833

W ocenie prawidłowego zastosowania kryteriów do zwolnienia lub przeniesienia w stan nieczynny decydujący jest moment dokonania tych czynności. Nauczyciel nielegitymujący się dyplomem ukończenia wyższej uczelni w chwili przeniesienia w stan nieczynny nie spełnia kryterium posiadania „pełnych kwalifikacji zawodowych”, choćby późniejszy termin ukończenia studiów (egzaminu magisterskiego) był znany dyrektorowi szkoły.

- wyrok SN z 12.09.2000 r., I PKN 26/00, LEX nr 45583

Przy podejmowaniu decyzji o wyborze nauczyciela do przeniesienia w stan nieczynny dyrektor może się kierować własnymi, uzasadnionymi potrzebami.

- wyrok SN z 22.09.2000 r., I PKN 29/00, LEX nr 52098

Długotrwałe, dezorganizujące pracę w szkole nieobecności nauczyciela w pracy z powodu choroby mogą uzasadniać jego wybór do przeniesienia w stan nieczynny.

- wyrok SN z 14.12.2000 r., I PKN 138/00, LEX nr 54633

W doborze nauczyciela do dalszego zatrudniania powinna być uwzględniona także podstawa nawiązania stosunku pracy (mianowanie, umowa o pracę).

- wyrok SN z 20.08.2001 r., I PKN 570/00, LEX nr 78547

Kryterium możliwości zatrudnienia nauczyciela w innej szkole oraz jego oceny z punktu widzenia gwarancji sprostania pracy w pełnym wymiarze zajęć w zatrudniającej go szkole stanowią ważny społecznie element decyzji personalnych podejmowanych przez szkołę na podstawie art. 20 ust. 1 KN. Z kolei interes szkoły, jako placówki kształcącej i wychowującej młodzież, powinien mieć pierwszeństwo przed indywidualnym interesem nauczyciela.

- wyrok SN z 11.09.2001 r., I PKN 610/00, LEX nr 79043

Nie jest dyskryminacją przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny na podstawie niekorzystnej oceny jego pracy i osiągnięć w nauczaniu oraz wychowaniu uczniów.

- wyrok SN z 10.01.2002 r., I PKN 771/00, LEX nr 52962

Kryteria powinny uwzględniać nie tylko formalny poziom wykształcenia, lecz także praktykę w nauczaniu przedmiotu.

- wyrok SN z 11.01.2005 r., I PK 159/04, LEX nr 152755

Kryteria powinny w pierwszej kolejności dotyczyć dorobku zawodowego (staż pracy, ocena pracy, kwalifikacje formalne i faktyczne), ale mogą one odnosić się także do sytuacji osobistej nauczyciela (stan rodzinny, posiadanie innych źródeł dochodu, np. emerytury). Ponadto podstawa nawiązania stosunku pracy stanowi usprawiedliwione kryterium doboru do zwolnienia, a gdy pozostałe kryteria nie pozwalają na jednoznaczną ocenę przydatności do dalszej pracy, nauczyciel zatrudniony na podstawie umowy o pracę powinien być wybrany do zwolnienia przed nauczycielem mianowanym.

- wyrok SN z 8.08.2006 r., I PK 50/06, LEX nr 204124

Pracodawca dokonujący zwolnienia z przyczyn ekonomicznych jego dotyczących powinien dla obrony zasadności tej czynności wykazać, że zastosował obiektywne, sprawiedliwe kryteria doboru pracownika do zwolnienia i wziął przy tym pod uwagę wszystkich pracowników, których dotyczą przyczyny zmuszające go do rozwiązania stosunku pracy. Jeżeli zostały ustalone zasady postępowania, a zwłaszcza kryteria doboru pracowników do zwolnienia, powinny być one stosowane, a w każdym razie odstępstwa od przyjętych zasad wymagają bardzo przekonującego uzasadnienia.

- wyrok SN z 3.10.2006 r., III PK 57/06, LEX nr 309365

Niewyrażenie przez nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania zgody na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2 KN nie może stanowić wyłącznego kryterium doboru go do zwolnienia na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 KN.

- wyrok SN z 14.01.2008 r., II PK 102/07, LEX nr 409877

Osiągnięcie wieku emerytalnego stanowi usprawiedliwione społecznie kryterium doboru pracowników do zwolnienia z pracy, a co za tym idzie – nie może być uznane za kryterium dyskryminujące określoną grupę pracowników.

- wyrok SN z 8.03.2012 r., III PK 52/11, LEX nr 1271593

Dyskryminacja lub dowolność w doborze nauczyciela do zwolnienia na podstawie art. 20 KN są kryteriami, które sąd może zakwestionować w toku postępowania sądowego.

**Zadanie 3**

**Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem z powodu częściowej likwidacji przedszkola, szkoły lub placówki albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć na podstawie przyjętych kryteriów**

| Osoba odpowiedzialna: dyrektor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dokumentacja                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Termin wykonania zadania                                                                                                                                                                                                                        |
| Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych<br><b>Wzór 2</b><br>Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji placówki<br><b>Wzór 3</b><br>Por. również procedury:<br>„Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie umowy o pracę” (rozdz. I.A.b.2)<br>„Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem zatrudnionym na podstawie mianowania” (rozdz. I.A.b.1) | Do 31 maja – termin ten nie dotyczy szkół, w których w organizacji pracy nie przewidziano ferii szkolnych, nauczycieli placówek kształcenia ustawicznego oraz nauczycieli szkół, w których cykl kształcenia kończy się w trakcie roku szkolnego |

**Podstawa prawna z komentarzem**

- art. 20 ust. 1 pkt 2, ust. 3 i 4 KN

Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielami przedszkoli, szkół i placówek musi nastąpić z dniem likwidacji przedszkola, szkoły lub placówki po uprzednim trzymiesięcznym wypowiedzeniu.

**Autor:** Agata Piszko

**Wzory dostępne on-line**

**Wzór 1.** Kryteria doboru nauczycieli do zwolnienia

**Wzór 2.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie częściowej likwidacji placówki lub zmian organizacyjnych

**Wzór 3.** Rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem w razie całkowitej likwidacji placówki

## 2. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem

Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem uregulowane jest w sposób wyczerpujący w przepisach Karty Nauczyciela. Ustawa ta, stanowiąca *lex specialis* w stosunku do przepisów Kodeksu pracy, określa okoliczności zawierania z nauczycielem umów na czas określony i nieokreślony, a także warunki nawiązania stosunku pracy poprzez mianowanie. Dyrektor nie ma więc w tym zakresie dowolności. Podjęcie decyzji w sprawie sposobu nawiązania stosunku pracy z nauczycielem obwarowane jest bowiem zapisami Karty Nauczyciela.

Niniejsza procedura opisuje, w jaki sposób i na jakiej podstawie nawiązać z nauczycielem stosunek pracy zarówno na podstawie umowy o pracę, jak i mianowania, z uwzględnieniem uregulowań ustawowych. Ze względu na zakres poruszanej problematyki jest ona adresowana przede wszystkim do dyrektorów szkół i placówek, jak również pracowników centrów obsługi szkół i pracowników wydziałów edukacji.

### Uczestnicy:

- dyrektor przedszkola, szkoły lub placówki oświatowej – dalej dyrektor,
- nauczyciele.

### Podstawa prawna:

- art. 10 KN,
- art. 22<sup>1</sup> i 22<sup>1a</sup> k.p.,
- art. 15 ust. 2, 4 i 6 pr. ośw.,
- u.p.z.p.t.s.,
- r.k.n.,
- § 3 pkt 1 r.d.p.

## I. Czynności poprzedzające nawiązanie stosunku pracy

### Zadanie 1

#### Przedłożenie wypełnionego kwestionariusza osobowego

| Osoba odpowiedzialna: nauczyciel                       |                                 |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Dokumentacja                                           | Termin wykonania zadania        |
| Kwestionariusz osobowy dla pracownika<br><b>Wzór 1</b> | Przed zatrudnieniem nauczyciela |

### Podstawa prawna z komentarzem

- § 3 pkt 1 r.d.p.

Nauczyciel powinien przedstawić dokumenty dotyczące danych osobowych.

- art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt 1–3 k.p.

Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę.

- art. 22<sup>1</sup> § 3 pkt 1–3 i 5 k.p.

Pracodawca żąda od pracownika podania dodatkowo danych osobowych obejmujących:

- 1) adres zamieszkania;
- 2) numer PESEL, a w przypadku jego braku – rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość;
- 3) inne dane osobowe pracownika, a także dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy;
- 4) numer rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

## Zadanie 2

### Przedłożenie danych osobowych obejmujących przebieg dotychczasowego zatrudnienia

| Osoba odpowiedzialna: nauczyciel |                                 |
|----------------------------------|---------------------------------|
| Dokumentacja                     | Termin wykonania zadania        |
| Świadectwo pracy                 | Przed zatrudnieniem nauczyciela |

#### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt 6 k.p.

Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Przedłożenie przez nauczyciela powyższych informacji pozwoli dyrektorowi szkoły ustalić w szczególności wysokość dodatku za wysługę lat lub prawo do nagrody jubileuszowej.

## Zadanie 3

### Przedłożenie danych potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe

| Osoba odpowiedzialna: nauczyciel                               |                                 |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Dokumentacja                                                   | Termin wykonania zadania        |
| Dokumenty potwierdzające wykształcenie i kwalifikacje zawodowe | Przed zatrudnieniem nauczyciela |

#### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt 4–5 k.p.

Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

- 1) wykształcenie,
- 2) kwalifikacje zawodowe.

Zgodnie z art. 9 KN stanowisko nauczyciela może zajmować osoba, która:

- 1) posiada wyższe wykształcenie z odpowiednim przygotowaniem pedagogicznym lub ukończyła zakład kształcenia nauczycieli i podejmuje pracę na stanowisku, do którego są to wystarczające kwalifikacje;
- 2) przestrzega podstawowych zasad moralnych;
- 3) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania zawodu.

Kwalifikacje niezbędne do zajmowania stanowiska nauczyciela w poszczególnych typach i rodzajach szkół i placówek oświatowych określają przepisy rozporządzenia w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli.

Zgodnie z art. 10 ust. 5 pkt 5 KN oraz art. 10 ust. 8 KN nie można nawiązać stosunku pracy z nauczycielem, który nie posiada kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska. Wyjątek od tej zasady stanowi art. 10 ust. 9 w związku z ust. 7 KN. Otóż w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, można za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny zatrudnić nauczyciela, który nie posiada kwalifikacji do zajmowania danego stanowiska.

### Zadanie 4

**Przedłożenie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku**

| Osoba odpowiedzialna: nauczyciel                                                                     |                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Dokumentacja                                                                                         | Termin wykonania zadania        |
| Orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku | Przed zatrudnieniem nauczyciela |

### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 229 § 1, 4–4a k.p.

Osoby przyjmowane do pracy podlegają wstępnym badaniom lekarskim na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę. Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie.

- art. 229 § 1<sup>1</sup> k.p.

Wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby:

- 1) przyjmowane ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy z tym pracodawcą,
- 2) przyjmowane do pracy u innego pracodawcy na dane stanowisko w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy, jeżeli posiadają aktualne orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie i pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy, z wyłączeniem osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.

### Zadanie 5

**Przedłożenie informacji z Krajowego Rejestru Karnego**

| Osoba odpowiedzialna: nauczyciel                     |                                 |
|------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Dokumentacja                                         | Termin wykonania zadania        |
| Zapytanie o udzielenie informacji o osobie<br>Wzór 2 | Przed zatrudnieniem nauczyciela |



**Podstawa prawna z komentarzem**

- art. 10 ust. 5 pkt 4 KN
- art. 10 ust. 8, 8a KN

Dyrektor szkoły nie może nawiązać stosunku pracy z nauczycielem (ani na podstawie umowy o pracę, ani poprzez mianowanie), jeżeli nauczyciel był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe. W celu potwierdzenia spełnienia tego warunku nauczyciel przed nawiązaniem stosunku pracy jest obowiązany przedstawić dyrektorowi informację z Krajowego Rejestru Karnego, z wyjątkiem przypadku, gdy z nauczycielem jest nawiązywany kolejny stosunek pracy w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od dnia rozwiązania albo wygaśnięcia na podstawie art. 20 ust. 5c KN poprzedniego stosunku pracy. Prawo do uzyskania informacji, które zostały zgromadzone w Rejestrze, przysługuje nie tylko nauczycielowi podejmującemu zatrudnienie, lecz także dyrektorowi. Dyrektor może uzyskać informacje w zakresie niezbędnym dla zatrudnienia nauczyciela lub uprawnienia do zajmowania stanowiska nauczyciela.

**Zadanie 6****Złożenie oświadczeń**

| Osoba odpowiedzialna: nauczyciel                                                                                                                                                           |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Dokumentacja                                                                                                                                                                               | Termin wykonania zadania        |
| Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z praw publicznych<br><b>Wzór 3</b><br>Oświadczenie o nietoczeniu się postępowania karnego<br><b>Wzór 4</b> | Przed zatrudnieniem nauczyciela |

**Podstawa prawna z komentarzem**

- art. 10 ust. 5 pkt 1–3 oraz art. 10 ust. 8 KN

Stosunek pracy z nauczycielem może być nawiązany, jeżeli nauczyciel:

- ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;
- nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,

a w przypadku zatrudnienia nauczyciela na podstawie mianowania dodatkowo, jeżeli posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państwa członkowskiego Unii Europejskiej, Konfederacji Szwajcarskiej lub państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym.

**Zadanie 7****Przedłożenie informacji o nieukaraniu karą dyscyplinarną**

| Osoba odpowiedzialna: dyrektor                                                                             |                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Dokumentacja                                                                                               | Termin wykonania zadania        |
| Formularz wniosku o udzielenie informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych<br><b>Wzór 5</b> | Przed zatrudnieniem nauczyciela |

### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 10 ust. 5 pkt 4a oraz ust. 8b KN

Jednym z warunków zatrudnienia nauczyciela jest spełnienie wymogu niekaralności karą dyscyplinarną:

- zwolnienia z pracy z zakazem przyjmowania ukaranego do pracy w zawodzie nauczyciela w okresie 3 lat od ukarania – jeżeli nauczyciel był ukarany tą karą w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy,
- wydalenia z zawodu nauczyciela.

W tym celu dyrektor szkoły musi zasięgnąć informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych. Informacji z rejestru udziela się od 1.01.2017 r.

### Zadanie 8

#### Zasięgnięcie informacji o figurowaniu w Rejestrze Sprawców na Tle Seksualnym

| Osoba odpowiedzialna: dyrektor |                                 |
|--------------------------------|---------------------------------|
| Dokumentacja                   | Termin wykonania zadania        |
| Informacja w Rejestrze         | Przed zatrudnieniem nauczyciela |

### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 21 ust. 1 u.p.z.p.t.s.

Przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi pracodawcy lub inni organizatorzy w zakresie takiej działalności są obowiązani do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

## II. Zawarcie umowy o pracę na czas określony

### Tryb zawarcia umowy 1

#### Umowa o pracę na czas określony z osobą rozpoczynającą pracę w szkole

| Osoba odpowiedzialna: dyrektor                                |                            |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Dokumentacja                                                  | Termin wykonania zadania   |
| Umowa o pracę z osobą rozpoczynającą pracę w szkole<br>Wzór 6 | Do 31 sierpnia danego roku |

### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 10 ust. 2 KN

Stosunek pracy z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, która:

- nie posiada stopnia awansu zawodowego oraz
- posiada wymagane kwalifikacje

– nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony na **2 lata szkolne**.

W tym zakresie należy również uwzględnić przepis art. 9a ust. 2 KN, zgodnie z którym nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego, zwany „nauczycielem początkującym”,

zatrudniony w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami odbywa przygotowanie do zawodu nauczyciela w wymiarze określonym w art. 9ca ust. 1, 2 albo 4 KN.

W świetle przepisu art. 10 ust. 3 KN w szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą rozpoczynającą pracę w szkole legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, może zostać nawiązany stosunek pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie pierwszego roku pracy w szkole. W przypadku gdy nauczyciel w trakcie pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego, dyrektor szkoły rozwiązuje z nauczycielem umowę o pracę z końcem tego roku szkolnego bez wypowiedzenia. Dyrektor szkoły może nie rozwiązywać umowy o pracę z nauczycielem, jeżeli nauczyciel nie uzyskał przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych i zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie drugiego roku pracy w szkole.

Warto dodać, że osoba rozpoczynająca pracę w szkole musi spełniać warunki, o których była mowa w części I, tj.:

- posiadać wymagane kwalifikacje,
- mieć pełną zdolność do czynności prawnych i korzystać z praw publicznych,
- spełniać warunek polegający na tym, że przeciwko tej osobie nie toczy się postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego ani postępowanie dyscyplinarne,
- spełniać warunek niekaralności (za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3 KN, w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy, albo karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 4 KN),

Ponadto, zgodnie z art. 10 ust. 8a KN, przed nawiązaniem stosunku pracy nauczyciel jest obowiązany przedstawić dyrektorowi informację z Krajowego Rejestru Karnego, czym potwierdza fakt niekaralności za przestępstwo. Natomiast na podstawie art. 10 ust. 8b KN w celu potwierdzenia spełnienia warunku niekaralności karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3 lub 4 KN, dyrektor przed nawiązaniem stosunku pracy zasięga informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych.

- spełniać warunek niekaralności w zakresie przestępstw na tle seksualnym,
- art. 67<sup>18</sup>, 67<sup>19</sup> k.p.

Praca może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (praca zdalna).

Uzgodnienie między stronami umowy o pracę dotyczące wykonywania pracy zdalnej przez pracownika może nastąpić:

- 1) przy zawieraniu umowy o pracę,
- 2) w trakcie zatrudnienia.

## Tryb zawarcia umowy 2

### Umowa na zastępstwo nieobecnego nauczyciela

| Osoba odpowiedzialna: dyrektor                        |                          |
|-------------------------------------------------------|--------------------------|
| Dokumentacja                                          | Termin wykonania zadania |
| Umowa na zastępstwo nieobecnego nauczyciela<br>Wzór 7 | W każdym czasie          |

### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 10 ust. 7 KN

W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, stosunek pracy z nauczycielem nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony.

- art. 10 ust. 8 KN

Aby stosunek pracy z nauczycielem mógł być nawiązany, należy upewnić się, że:

- 1) ma on pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;
- 2) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
- 3) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3 KN, w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy, albo karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 4 KN;
- 5) posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska.

Ponadto, zgodnie z art. 10 ust. 8a KN, przed nawiązaniem stosunku pracy nauczyciel jest obowiązany przedstawić dyrektorowi informację z Krajowego Rejestru Karnego, czym potwierdza fakt niekaralności, z wyjątkiem przypadku, gdy z nauczycielem jest nawiązywany kolejny stosunek pracy w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od dnia rozwiązania albo wygaśnięcia na podstawie art. 20 ust. 5c KN poprzedniego stosunku pracy.

Natomiast na podstawie art. 10 ust. 8b KN w celu potwierdzenia spełniania warunku niekaralności karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3 lub 4 KN, dyrektor przed nawiązaniem stosunku pracy zasięga informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych.

Ponadto dyrektor sprawdza, czy nauczyciel nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.

- art. 67<sup>18</sup>, 67<sup>19</sup> k.p.

Praca może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (praca zdalna).

Uzgodnienie między stronami umowy o pracę dotyczące wykonywania pracy zdalnej przez pracownika może nastąpić:

- 1) przy zawieraniu umowy o pracę,
- 2) w trakcie zatrudnienia.

### Tryb zawarcia umowy 3

#### Umowa z nauczycielem w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania

| Osoba odpowiedzialna: dyrektor                                                                      |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Dokumentacja                                                                                        | Termin wykonania zadania |
| Umowa z nauczycielem w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania<br>Wzór 8 | W trakcie roku szkolnego |

### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 10 ust. 7 KN

W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania, w tym w trakcie roku szkolnego, stosunek pracy z nauczycielem nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas

określony. Jest to kolejny – oprócz wyżej wskazanej umowy na zastępstwo – przykład umowy zawieranej na czas określony z nauczycielami, z którymi umowy co do zasady zawiera się na czas określony wynoszący 2 lata szkolne, czas nieokreślony lub poprzez mianowanie.

Zgodnie z zapisem art. 10 ust. 8 KN stosunek pracy może być nawiązany, jeżeli nauczyciel spełnia określone przez Kartę Nauczyciela warunki konieczne do zatrudnienia, tj.:

- 1) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych;
- 2) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
- 3) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3 KN, w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy, albo karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 4 KN;
- 5) posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska.

Zgodnie z art. 10 ust. 8a KN przed nawiązaniem stosunku pracy nauczyciel jest obowiązany przedstawić dyrektorowi informację z Krajowego Rejestru Karnego, która stanowi potwierdzenie faktu niekaralności, z wyjątkiem przypadku, gdy z nauczycielem jest nawiązywany kolejny stosunek pracy w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od dnia rozwiązania albo wygaśnięcia na podstawie art. 20 ust. 5c KN poprzedniego stosunku pracy. Natomiast na podstawie art. 10 ust. 8b KN w celu potwierdzenia spełnienia warunku niekaralności karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 pkt 3 lub 4 KN, dyrektor przed nawiązaniem stosunku pracy zasięga informacji z Centralnego Rejestru Orzeczeń Dyscyplinarnych.

Ponadto dyrektor sprawdza, czy nauczyciel nie widnieje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.

- art. 10 ust. 12–16 KN

Umowa z nauczycielem w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania jest obwarowana czasowo. Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony zawartej w przypadku takiej potrzeby, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie umów między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie może przekraczać 36 miesięcy. Do okresu zatrudnienia wlicza się umowy o pracę na czas określony, o których mowa powyżej, zawarte na następujące po sobie okresy, o ile przerwa między rozwiązaniem poprzedniej a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę nie przekroczyła 3 miesięcy. Jeżeli okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony przekracza powyższy okres, to z dniem następującym po upływie tego okresu stosunek pracy przekształca się:

- 1) w przypadku nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego, ale posiadającego wymagane kwalifikacje i co najmniej 2 lata pracy w szkole oraz co najmniej dobrą ocenę pracy – w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z wyjątkiem przypadku określonego w art. 10 ust. 3b KN (tj. w przypadku niespełnienia warunku posiadania co najmniej dobrej oceny pracy),
- 2) w przypadku nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego – w stosunek pracy na podstawie mianowania, a w przypadku niespełniania warunków, o których mowa w art. 10 ust. 5 pkt 1 i 6 KN – w stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Przekształcenie podstawy prawnej stosunku pracy potwierdza na piśmie dyrektor szkoły.

Przepisów art. 10 ust. 12–15 KN nie stosuje się do umów o pracę na czas określony zawartych:

- 1) w celu zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy;
- 2) z nauczycielem nieposiadającym kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska, zgodnie z art. 10 ust. 9 KN;
- 3) w przypadku przedłużenia umowy o pracę do dnia porodu, zgodnie z art. 177 § 3 k.p.

- art. 67<sup>18</sup>, 67<sup>19</sup> k.p.

Praca może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (praca zdalna).

Uzgodnienie między stronami umowy o pracę dotyczące wykonywania pracy zdalnej przez pracownika może nastąpić:

- 1) przy zawieraniu umowy o pracę,
- 2) w trakcie zatrudnienia.

### Tryb zawarcia umowy 4

#### Umowa o pracę na czas określony (z nauczycielem nieposiadającym wymaganych kwalifikacji)

| Osoba odpowiedzialna: dyrektor                   |                                                                                    |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Dokumentacja                                     | Termin wykonania zadania                                                           |
| Umowa o pracę na czas określony<br><b>Wzór 9</b> | W trakcie roku szkolnego oraz w razie potrzeb wynikających z organizacji nauczania |

#### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 10 ust. 9–10 KN

W sytuacjach zastępstwa czasowo nieobecnego nauczyciela, a także w przypadku zawierania umów z nauczycielem na czas określony z powodu zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania, może pojawić się problem ze znalezieniem osoby posiadającej kwalifikacje do zajmowania danego stanowiska. Takie sytuacje ustawodawca potraktował mniej rygorystycznie, pozwalając na pewne odstępstwo w tej kwestii.

- art. 10 ust. 9 KN

Artykuł 10 ust. 9 KN stanowi, że jeżeli w przedstawionej sytuacji nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, można **za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny** zatrudnić nauczyciela, który nie posiada kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska. Oznacza to, że za zgodą właściwego kuratora oświaty dyrektor szkoły może na zastępstwo lub w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji pracy zatrudnić nauczyciela nieposiadającego kwalifikacji do zajmowania danego stanowiska – pod warunkiem że nie ma nauczyciela z kwalifikacjami, który mógłby takie zajęcia poprowadzić.

- art. 10 ust. 10 KN

Artykuł 10 ust. 10 KN stanowi, że w przypadku gdy dyrektor zatrudnia osobę nieposiadającą wymaganych kwalifikacji, do nauczyciela tego **nie stosuje się przepisów rozdziału 3a KN. Dla celów płacowych nauczyciel ten jest traktowany jak nauczyciel początkujący**. Oznacza to, że nauczyciel ten nie rozpoczyna przygotowania do zawodu nauczyciela na zasadach określonych w rozdziale 3a KN. Umowę o pracę na zastępstwo zawiera się na okres zastępstwa nieobecnego nauczyciela, np. urlopu macierzyńskiego. Terminem końcowym jest termin powrotu zastępowanego nauczyciela do pracy. Może on być określony konkretną datą bądź też wskazaniem okoliczności, których wystąpienie powoduje rozwiązanie stosunku pracy.

Z kolei umowa na czas określony z powodu zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania rozwiązuje się z upływem okresu, na jaki została zawarta.

- art. 67<sup>18</sup>, 67<sup>19</sup> k.p.

Praca może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (praca zdalna).

Uzgodnienie między stronami umowy o pracę dotyczące wykonywania pracy zdalnej przez pracownika może nastąpić:

- 1) przy zawieraniu umowy o pracę,
- 2) w trakcie zatrudnienia.

### Tryb zawarcia umowy 5

#### Umowa o pracę na czas określony z nauczycielem nieposiadającym co najmniej dobrej oceny pracy

| Osoba odpowiedzialna: dyrektor                    |                            |
|---------------------------------------------------|----------------------------|
| Dokumentacja                                      | Termin wykonania zadania   |
| Umowa o pracę na czas określony<br><b>Wzór 10</b> | Do 31 sierpnia danego roku |

#### Podstawa prawna z komentarzem

- art. 10 ust. 3b KN

Nauczyciel, który:

- 1) nie posiada stopnia awansu zawodowego oraz
- 2) posiada wymagane kwalifikacje, oraz
- 3) posiada co najmniej 2 lata pracy w szkole, lecz
- 4) nie posiada co najmniej dobrej oceny pracy,

albo który w ciągu 6 lat od rozpoczęcia odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego

– może być zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony na jeden rok szkolny. Umowa taka może być zawarta więcej niż jeden raz. W takiej sytuacji umowa nie ulega przekształceniu w umowę o pracę na czas nieokreślony po upływie 36 miesięcy (art. 10 ust. 14 pkt 1 KN).

- art. 67<sup>18</sup>, 67<sup>19</sup> k.p.

Praca może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (praca zdalna).

Uzgodnienie między stronami umowy o pracę dotyczące wykonywania pracy zdalnej przez pracownika może nastąpić:

- 1) przy zawieraniu umowy o pracę,
- 2) w trakcie zatrudnienia.