

CZERWONA

MAGAZYN
NUMER VIII/IX/2023

SZPILKA

| Katarzyna
| Suchańska

Radna Rady Miasta Kielce

ISSN 2720-1007



9 770272 010076 >

BEZPARTYJNI
samorządowcy

Forum Kobiet Bezpartyjnych

***Kobiety w polityce to nie moda,
ale niezbędne i wartościowe głosy!***



23.09.2023



12:00



**HOTEL ARCHE KRAKOWSKA
W WARSZAWIE**



ZAREJESTRUJ SIĘ JUŻ TERAZ!
BEZPARTYJNI.SAMORZADOWCY





URSZULA BARBARA KRAWCZYK

Redaktor Naczelna

Szanowni Państwo,

Z ogromną radością po raz kolejny spotykam się z Państwem na XXXII Forum Ekonomicznym w Karpaczu i przekazuję w Państwa ręce, przygotowane na tę okazję, VIII wydanie Magazynu Czerwona Szpilka. Forum, w którym dziś uczestniczymy, to największa i najważniejsza konferencja gospodarczo-polityczna w Europie Środkowo-Wschodniej. Udział w niej wezmą reprezentanci ponad 60 krajów, nie tylko z Europy, ale również z USA, Azji i Afryki, którzy będą debatować na tematy dotyczące m.in. bezpieczeństwa, energetyki czy polityki międzynarodowej.

Na łamach Magazynu Czerwona Szpilka również nie zabraknie ciekawych dyskusji i wypowiedzi liderów gospodarki, przedsiębiorców, samorządowców oraz ludzi świata nauki i kultury. Treść, jaką Państwu prezentujemy, jest naszym głosem w debacie nad sprawami Polaków i Europejczyków.

Gorąco Państwa zachęcam do poruszającego wspomnienia polskiego żołnierza, poległego bohatersko pod Ługańskiem – Daniela Szybera, oprawionego niezwykle trafnym komentarzem generała Mirosława Skrzypczaka. O odwadze, mądrości i silnych zasadach moralnych młodego człowieka opowiada ojciec Mirosław Szyber. Ta wzruszająca historia dostępna jest dla naszych Czytelników również w języku angielskim.

Na ciekawe wnioski, dotyczące wyzwań klimatycznych, przed jakimi stoimy, a także konsekwencji zmiany klimatu, mogą Państwo spojrzeć oczami Robina Barnetta, wieloletniego ambasadora Wielkiej Brytanii w Polsce, Rumunii i Irlandii. Autor zwraca szczególną uwagę na edukację, która nie oznacza wyłącznie edukowania dzieci i młodzie-

ży na temat środowiska i znaczenia przeciwdziałania zmianom klimatycznym, ale także uczenia ich ekonomii i bezpieczeństwa klimatycznego. Zrozumienie podstaw tego, co generuje bogactwo i dobrobyt, finansuje usługi zdrowotne i społeczne oraz niebezpieczeństwa związanego z drukowaniem pieniędzy lub życiem z wyższą inflacją jest niezwykle istotne i powinno być częścią podstawowego programu nauczania.

Do pochylecia się nad kwestią islamu, który stał się nieodłączną częścią kulturowego krajobrazu naszego kontynentu, i dyskusji nad prawami kobiet w tej religii zaprasza wraz ze mną autor publikacji – dr hab. Maciej Cesarz.

Czy potrzebujemy agenta ubezpieczeniowego w czasach, kiedy działają wyszukiwarki, porównywarki oraz sztuczna inteligencja, która potrafi szybciej, sprawniej i dokładniej przeanalizować i zaoferować ubezpieczenie? Na to pytanie i inne, dotyczące pracy agenta ubezpieczeniowego w dobie sztucznej inteligencji, a także potrzeby rozmowy w realnym świecie z drugim człowiekiem, odpowiada doradca ubezpieczeniowy i właścicielka firmy AMA Consulting, pani Beata Waśniewska.

Miłym akcentem na łamach Magazynu Czerwona Szpilka jest prezentacja rozwijających się polskich miast i najpiękniejszych regionów Polski, które słusznie szczycą się niezwykłą historią i bogactwem walorów przyrodniczych oraz różnorodnością atrakcji turystycznych. Zapraszamy do odowiedzenia razem z nami Dolnego Śląska i Mazowsza.

Życzę Państwu udanych rozmów na Forum oraz zapraszam do lektury Magazynu Czerwona Szpilka.



SPIS TREŚCI

- 5 JESTEŚMY NA XXXII FORUM EKONOMICZNYM W KARPACZU!
- 8 PROBLEMY DEMOGRAFICZNE POLSKI I ZWIĄZANE Z NIMI ZMIANY W ZATRUDNIENIU W KONTEKŚCIE KWESTII KULTUROWEJ I SPOŁECZNEJ
- 10 NASZA KONSTITUCJA JEST POOBIJANA
- 12 CHÓR CZOSNOWIANIE – ŁĄCZY NAS PRZYJAŹŃ!
- 14 ROZMOWA Z KATARZYŃĄ SUCHAŃSKĄ
- 17 JAK NADAŻAĆ ZA ZMIANAMI I WYMOGAMI WSPÓŁCZESNEGO SPOŁECZEŃSTWA?
- 18 ODKRYJ TAJEMNICZY DOLNY ŚLĄSK. NIE DO OPOWIEDZENIA. DO ZOBACZENIA!
- 
- 20 DANIEL SZTYBER – PAMIĘĆ O BOHATERZE
- 24 ZMIANA KLIMATU: ZŁOŻONY PROBLEM, WYMAGAJĄCY KOMPLEKSOWEGO PODEJŚCIA
- 28 DOLNY ŚLĄSK – REGION OTWARTY NA GLOBALNĄ WSPÓŁPRACĘ
- 30 NASZA WIZJA ZERO
- 32 BEZPARTYJNI SAMORZĄDOWCY DLA NORMALNEJ POLSKI
- 34 SZKOCKA KRATA NAD LIWCEM, CZYLI JAK BYĆ BURMISTRZEM JADOWA
- 
- 36 ISLAM A PRAWA KOBIET
- 38 AGENT UBEZPIECZENIOWY W CZASACH SZTUCZNEJ INTELIGENCJI
- 40 ŻEGLARSTWO OCEANICZNE UCZY DOBREGO ZARZĄDZANIA W BIZNESIE
- 42 DOCIERAM DO NAJBOGATSZYCH LUDZI W POLSCE I NIGERII
- 
- 44 MIĘDZYNARODOWY FILANTROPIJNY PIKNIK POLO – POŁĄCZENIE MODY, SPORTU I SZTUKI W POLO CLUB ŻURAWNO
- 46 DBAJMY O SIŁĘ I KONDYCJĘ BANKÓW – TEJ SZCZEGÓLNEJ CZĘŚCI DOBRA WSPÓLNEGO

WYDAWCA

Absens Carens Sp. z o.o.

Partyzantów 48, Czeczotki,
05-152 Czosnów,
tel. +48 601 350 838
tel. +48 602 254 303
e-mail: redakcja@absenscarens.eu
www.magazynczerwonaszpilka.pl

ISSN 2720-1007

REDAKCJA

Urszula Barbara Krawczyk
REDAKTOR NACZELNA

Mariusz Bogdan Krawczyk
SEKRETARZ REDAKCJI

Iwona Walentynowicz
REDAKTOR WYDANIA

NA OKŁADCE

Katarzyna Suchańska

Fotografia: Krzysztof Płodowski

PROJEKT GRAFICZNY

Drukarnia Standruk

DTP i DRUK

Drukarnia Standruk

ZDJĘCIA

Materiały autorów, archiwum redakcji,
Pixabay, Freepik, Adam Fabisz

Wszelkie prawa zastrzeżone.

Redakcja nie bierze odpowiedzialności
za treść reklam.



JESTEŚMY NA XXXII FORUM EKONOMICZNYM W KARPACZU!

W tegorocznej XXXII edycji, której hasło przewodnie to „Nowe Wartości Starego Kontynentu – Europa u progu zmian”, weźmie udział ponad 5 tysięcy uczestników z Europy, USA, Azji i Afryki. Wśród zaproszonych gości są prezydenci, premierzy, decydenci polityczni, władarze

miast, prezesi państwowych spółek oraz globalnych firm, prywatni przedsiębiorcy, przedstawiciele organizacji pozarządowych, eksperci, a także artyści. W tym roku uczestnikami Forum będą kluczowe postaci z obszaru polityki, gospodarki i spraw społecznych. Swoją obecność już potwierdzili:

- Prezes Portugalskiej Agencji Kosmicznej – **Ricardo Conde**. Autor i realizator wizji udziału Portugalii w ekspansji kosmicznej;
- Specjalny Przedstawiciel UE w regionie Sahelu – **Emanuela Claudia Del Re**. Osoba współtworząca europejską politykę migracyjną. Była wiceminister spraw

zagranicznych i współpracy międzynarodowej. Orędowniczka zwiększenia wkładu w Światowy Fundusz na rzecz Walki z AIDS, Gruźlicą i Malaria;

- amerykański autor książkowych bestsellerów, ekspert z zakresu relacji USA-Chiny, **General Robert Spalding**, zajmujący wysokie stanowiska w Departamencie Obrony i Stanu USA oraz w Radzie Bezpieczeństwa Narodowego jako Starszy Dyrektor ds. Planowana Strategicznego;
- pisarka, mówczyni, inspirująca prezenterka, dziennikarka największych stacji telewizyjnych w Stanach Zjednoczonych – **Liz Plank**;
- pierwsza Afroamerykanka, stojąca na czele największej amerykańskiej organizacji charytatywnej United Way Worldwide – **Angela Williams**, która w 2022 roku była notowana na liście The NonProfit Times „Power and influence Top 50”, a w 2021 roku na liście Forbes „Woman Over 50 Creating Social Change at Scale”;
- prawnik **Nelsona Mandeli**, niezależny konsultant ds. praw człowieka – **Siyabulela Mandela** (Peace and Human Rights Activist, Republic of South Africa);

Podczas XXXII Forum Ekonomicznego zaplanowano liczne dyskusje w ramach około 470 wydarzeń merytorycznych, a wśród tematów przewodnich będą m.in. zagadnienia z zakresu: bezpieczeństwa, energetyki czy polityki międzynarodowej. W programie Forum, podobnie jak w latach poprzednich, zaplanowano dyskusje w ramach Forum Ochrony Zdrowia, Forum Regionów, Biznesu i Zarządzania oraz Zrównoważonego Rozwoju. Integralną częścią corocznych edycji Forum Ekonomicznego są nagrody dla wybitnych i zasłużonych postaci z Europy. Rada Programowa uhonoruje wyróżnienia w trzech kategoriach: Człowiek Roku, Firma Roku i Organizacja Pozarządowa Europy Środkowo-Wschodniej.

Ważnym elementem Forum Ekonomicznego jest coroczna prezentacja Raportu Szkoły

Głównej Handlowej w Warszawie. W tym roku w ramach VI edycji raportu zostanie przedstawione opracowanie naukowe o stanie gospodarki Polski oraz krajów Europy Środkowo-Wschodniej w 2023 r. W raporcie przedstawiono kluczowe problemy i wyzwania stojące przed gospodarkami krajów Europy Środkowo-Wschodniej, w tym Polski. Omówiono w nim takie tematy, jak wpływ wojny i pandemii na gospodarki krajów europejskich, analizę wpływu poziomu inwestycji na rozwój, problem wysokiej inflacji, zmiany zachodzące w polityce fiskalnej, zagrożenie bezpieczeństwa żywnościowego, dostęp do technologii cyfrowych w ochronie zdrowia, bezpieczeństwo i przyszłość energetyczna Europy, zmiany na rynku pracy, zmiany w trendach konsumpcji. Raport jest wyjątkową publikacją, którą można zamówić podczas drugiego etapu rejestracji na Forum Ekonomiczne.

Trzydniowym wydarzeniom w Karpaczu towarzyszyć będzie również bogaty program kulturalny i rekreacyjny, który realizowany jest każdego dnia po konferencji i obejmuje koncerty, pokazy filmów, spotkania autorskie oraz prezentacje walorów turystycznych regionu. Wyjątkowo interesująco zapowiada się także cykl spotkań autorskich i spotkań z ekspertami, w których swój udział zapowiedzieli: Prof. Jan Kreft (Władza misjonarzy. Świt i zmierzch świeckiej religii w Dolinie Krzemowej), Prof. Grzegorz Kołodko (Wojna i Pokój), Prof. Michał Lubina (Niedźwiedź w objęciach smoka. Jak Rosja została młodszym bratem Chin), Prof. Marcin Solarz (Geograficzno-polityczny atlas Polski), Dr Bartłomiej Radziejewski (Polska między wielkością a zanikiem), Marek Budzisz (Samotność Strategiczna Polski).

Organizatorem Forum Ekonomicznego jest Fundacja Instytut Studiów Wschodnich: <https://www.forum-ekonomiczne.pl/> ©



Forum Ekonomiczne w Karpaczu jest największą konferencją gospodarczo-polityczną w Europie Środkowej i Wschodniej – miejscem, w którym od ponad 30 lat spotykają się ze sobą osoby o decydującym wpływie na losy Polski, Europy i Świata. Gośćmi Forum są przedstawiciele ponad 60 państw o różnych interesach, historii i aspiracjach.





Mazo czas

25^{lat} **Mazowsze** ODPOCZNIJ
NA MAZOWSZU

www.mazowsze.travel

 @Mazowsze.serce.Polski

PROBLEMY DEMOGRAFICZNE POLSKI I ZWIĄZANE Z NIMI ZMIANY W ZATRUDNIENIU W KONTEKŚCIE KWESTII KULTUROWEJ I SPOŁECZNEJ

Jakie są główne problemy demograficzne, z którymi Polska boryka się obecnie i jakie wyzwania niosą za sobą te zmiany dla rynku pracy?

W Polsce, podobnie jak w wielu rozwiniętych krajach, ludność się starzeje. Oznacza to, że wzrost liczby osób starszych jest coraz większy w społeczeństwie w porównaniu do liczby ludności w wieku produkcyjnym. Ma to wpływ na system emerytalny oraz na strukturę zatrudnienia w naszym kraju. Zmagamy się z brakiem zastępowalności pokoleń. Głównym wyzwaniem jest więc zapalenie luki w zakresie braków kadrowych.

Czyli spadek dzietności i starzenie się społeczeństwa to kluczowe trendy demograficzne w Polsce. W jaki sposób te zmiany wpływają na podaż i popyt pracy, a także na strukturę wiekową pracowników?

Spadek dzietności i starzenie się społeczeństwa w Polsce prowadzą do zmniejszenia liczby młodych pracowników, co może wpłynąć na ograniczenie podaży pracy. Jednocześnie rosnący odsetek osób starszych może zwiększyć popyt na opiekę medyczną oraz usługi związane z opieką nad seniorami, wpływając na strukturę popytu pracy. Już teraz badania naukowe wykazują 40% spadek względem liczby Polaków zatrudnionych w sektorze przemysłowym. Mężczyźni, którzy odchodzą na emeryturę nie mają zastępstwa wśród młodego pokolenia, które nie decyduje się na edukację w szkołach zawodowych i technicznych. Na próżno więc szukać odpowiedniej ilości specjalistów z Polski teraz, jak i w kolejnych latach, bo po prostu ich nie ma. Nic więc dziwnego, że zauważany jest deficyt w dziedzinie przemysłu i produkcji. Badania wykazują, że w Polsce drastycznie spadła ludność w wieku produkcyjnym (20-64) i moim zdaniem wciąż będzie spadać, w porównaniu do krajów skandynawskich, gdzie ten przyrost rośnie.

Jakie działania podejmuje Pana agencja outsourcingowa, aby pomóc zarówno młodym ludziom z zagranicy, jak i specjalistom w znalezieniu pracy oraz firmom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników w warunkach demograficznych zmian?

Moja agencja outsourcingowa pomaga młodym ludziom z zagranicy oraz doświadczonym specjalistom w znalezieniu idealnych miejsc pracy. Dopasowujemy ich umiejętności i aspiracje do ofert firm w branży przemysłowej i produkcyjnej. Mój zespół



skupia się na wspieraniu w pozyskaniu odpowiednich pracowników w warunkach demograficznych zmian poprzez dostarczenie starannie wyselekcjonowanych kandydatów. Uwzględniamy doradztwo zawodowe oraz udostępnianie zasobów szkoleniowych, które pomagają w przystosowaniu się do zmian kulturowych, społecznych i językowych osób przyjeżdżających do nas do pracy z zagranicy.

Czy istnieją w Polsce różnice regionalne w zakresie problemów demograficznych i zatrudnienia?

Tak, istnieją różnice regionalne w Polsce zarówno w zakresie problemów demograficznych, takich jak migracja i starzenie się ludności, jak i zatrudnienia, obejmujące bezrobocie oraz dostęp do miejsc pracy. Często spotykam się z historią, gdzie firmy swoje oddziały produkcyjne lokowały i rozwijały na obrzeżach miast. Oczywiście lokalizacja ma wpływ na skuteczną rekrutację lokalnych specjalistów. Pracownicy zagraniczni przyjeżdżają głównie w celach zarobkowych, stąd też inne ich priorytety i oczekiwania w zakresie zatrudnienia. Łatwiej jest rekrutować pracowników do firm, gdzie lokalizacyjnie jest duża dostępność baz noclegowych i transportu.

Zmiany demograficzne mogą wpływać na kwestie kulturowe i społeczne. Jakie aspekty są istotne dla rynku pracy i jakie wyzwania wiążą się z integracją pracowników pochodzących z różnych krajów?

Zmiany demograficzne wpływają na różnorodność kulturową na rynku pracy oraz wymagają uwzględnienia różnic kulturowych w strategiach zarządzania. Aspekty kulturowe, istotne dla rynku pracy to różnice w stylach pracy, komunikacji i podejściu do hierarchii. Wyzwania związane z integracją

Fot. Archiwum prywatne



pracowników z różnych krajów obejmują konieczność radzenia sobie z barierami językowymi i kulturowymi. Pracownicy, którzy są częścią społeczności zawodowej i są wspierani przez polskojęzycznego brygadzystę, mają większą satysfakcję zawodową, a ta znowu otwiera nowe możliwości rozwoju zawodowego.

Jakie działania i inicjatywy można podjąć, aby skutecznie przeciwdziałać problemom demograficznym i wykorzystać możliwości, jakie niosą za sobą te zmiany?

Wybór edukacji przez młodych ludzi ma szczególnie wpływ na obecną sytuację rynku pracy. Młodzi ludzie częściej kształcą się w szkołach wyższych. Dobra pensja i praca od zaraz nie przekonują do edukacji w sektorze przemysłowym. Nie przekonuje to też do podjęcia nauki w szkołach zawodowych i technicznych. A przecież tam młodzież wykazuje się kreatywnością, technicznymi umiejętnościami i zdolnością rozwiązywania problemów. Potrzebna jest promocja zawo-

dów, których niedostatek przyczynia się do braków kadrowych na skalę krajową.

Czy panujące zmiany demograficzne wpływają na umiejętności i kompetencje pracowników w sektorze produkcyjnym?

Tak, bowiem starzenie się populacji i spadek dzietności prowadzą do zmniejszenia dostępu do młodej kadry, co skutkuje niedoborem pracowników o odpowiednich umiejętnościach technicznych. Procesy szkoleniowe i programy rozwoju zawodowego muszą się skupić na przekwalifikowaniu istniejących pracowników oraz na efektywnym wykorzystaniu technologii i automatyzacji w produkcji.

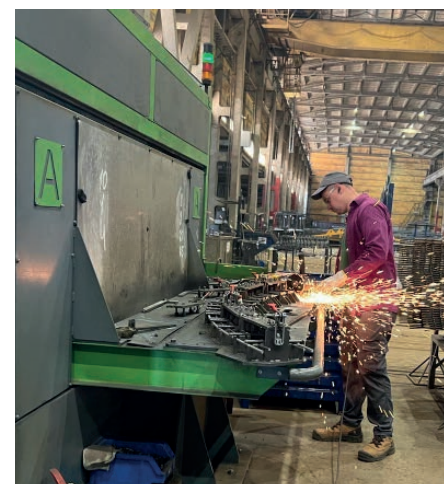
Czy można zaobserwować wzrost popularności pracowników tymczasowych lub outsourcingu w polskich przedsiębiorstwach produkcyjnych?

W odpowiedzi na wyzwania związane z dostępnością pracowników, niektóre firmy mogą wykazywać wzrost popularności korzystania z pracowników tymczasowych lub

outsourcingu. Te rozwiązania pozwalają na bardziej elastyczną regulację zatrudnienia w zależności od bieżących potrzeb produkcji, a także mogą pomóc w pokryciu braków kadrowych. Moja agencja pracy jest w stanie zapewnić wykwalifikowanych pracowników, a to zdecydowanie wpływa na konkurencyjność firm na dłuższą metę.

Czy pracownicy z zagranicy przynoszą jakieś korzyści, których może brakować młodszemu pokoleniu w Polsce?

Pracownicy z zagranicy przyjeżdżają głównie w celu zarobkowym, często wykazują wysoką lojalność i zaangażowanie w swoją pracę. Wpływa to pozytywnie na atmosferę w miejscu pracy i stabilność zespołów. Specjaliści z zagranicy niosą również ze sobą ciekawy bagaż doświadczeń i umiejętności, dlatego ceniona jest ich zdolność do przekazywania wiedzy młodszemu pracownikom. Przyspiesza to proces uczenia się i rozwijania nowych kompetencji. ©



NASZA KONSTYTUCJA JEST POOBIJANA

Panie Senatorze, która to już Pana kadencja?

Kadencja parlamentarna trzecia, drugi raz jestem senatorem, byłem także posłem, miałem również sześciolletnią przerwę, kiedy pracowałem w Najwyższej Izbie Kontroli.

Można powiedzieć, że zawsze u steru władzy. Jeśli nie tworzy Pan prawa, to go kontroluje.

W parlamencie rzeczywiście drugi raz kieruję Komisją Ustawodawczą. Gdy byłem senatorem w latach 2007-2011, też przez część tej kadencji kierowałem Komisją Ustawodawczą, później poszedłem do pracy w Ministerstwie Sprawiedliwości. Natomiast w sejmie, kiedy byłem posłem, przewodniczyłem Komisji Kodyfikacyjnej. Zawsze dostaję komisję, której nikt nie chce zostać przewodniczącym, bo w niej jest najwięcej legislacyjnej, czyli czasochłonnej, żmudnej pracy, ale ja to uwielbiam.

Nie mogę nie zadać pytania o to, co dzieje się z naszą konstytucją.

Nasza konstytucja jest trochę jak papierówka, która spadła z drzewa – jest poobijana, już trochę nadgnita, jeszcze się broni, ale to ostatnia chwila, żeby ratować nie tylko to jabłko, ale i drzewo, z którego ono spadło, bo niestety ci źli, którzy tę papierówkę okładają deskami, robią to w szale i w zapamiętaniu. Ostatnim tego przykładem jest ustawa o powołaniu Państwowej Komisji do spraw badania wpływów rosyjskich, która tak naprawdę te wpływy rosyjskie rozszerza, bo trzeba być „geniuszem”, żeby doprowadzić do natychmiastowej reakcji rządu Stanów Zjednoczonych, który uznał, że to jest zamach na demokrację Komisji Europejskiej, a jedyne pomruki zadowolenia po wejściu tej ustawy płynęły z miejsca, w które miała być wymierzona, czyli z Moskwy. To wystawia najgorsze możliwe świadectwo jej autorom.

Dlaczego ta ustawa dotyczy lat 2007-2022, a nie np. 2004-2023? Skąd taki wybiórczy okres?

Oczywiście ten okres jest nieprzypadkowy. W latach 2005-2007 minister skarbu państwa

Wojciech Jasiński, osoba z pierwszego rządu partii PiS, podpisywał ogromny kontrakt gazowy z Rosjanami. Sam wówczas tłumaczył, że nie wie co dokładnie podpisuje, bo miał za mało czasu na przeanalizowanie kontraktu. Uzasadnienie ustawy, w którym padają tylko dwa nazwiska polityków opozycji, również jest nieprzypadkowe. Dla mnie ciekawą byłaby rozmowa np. o próbie wrogiego przejęcia kluczowych zakładów chemicznych w Polsce – spółki Azoty, przez oligarchę rosyjskiego za pośrednictwem Domu Maklerskiego BZ WBK, którym kierował wówczas prezes Mateusz Morawiecki. Także chętnie dowiedziałbym się czym kierował się Antoni Macierewicz, który jako minister obrony naro-



Fot. Archiwum prywatne

dowej obniżał zdolności obronne Polski. Tajne raporty dotyczą kluczowych rzeczy stanów uzbrojenia, sytuacji związanej z polskimi wojskami pancernymi. Mogę tylko powiedzieć, że sposób zachowania Macierewicza to nie była indolencja, moim zdaniem to było absolutnie świadome działanie, ale nie w interesie państwa polskiego.

Znamy historię sprzed lat, kiedy Antoni Macierewicz ogłosił swoją słynną listę, niszcząc całkowicie polskie służby specjalne.

Umieszczając na niej, jak się później okazało

w sposób kompletnie nieuprawniony, Wiesława Chrzanowskiego. Celowo przywołuję ten przykład, bo ten polityk był powszechnie szanowany, ponad podziałami, który z wyrokiem śmierci przebywał w celi śmierci w czasach stalinowskich. Pomysł, żeby z niego zrobić agenta, to trzeba być osobą bez żadnych zasad.

Tamta lista wielu ludziom zrobiła krzywdę. Nam, jako społeczeństwu i państwu również. Jakie będą skutki działania obecnie powołanej komisji?

Przede wszystkim nie w ten sposób się tworzy ustawę. Kuriozalna jest sytuacja, że ustawa jest ustalana w piątek, bez żadnej analizy jest podpisywana w poniedziałek i w kolejny piątek prezydent mówi, że on nie wiedział co podpisuje, dlatego proponuje zmianę tych przepisów. Jednakże ta ustawa w pierwotnym brzmieniu obowiązuje. Czy te przepisy są kuriozalne? Tak. Departament Stanu Stanów Zjednoczonych ujął to w zdaniu, które wszystkim Polkom i Polakom powinno dać do myślenia: „Amerykańscy żołnierze bronią tych krajów, które dzielają ich system wartości”. Ta ustawa to nie jest dokument wpisany w cywilizację euroatlantycką. Notabene bardzo podobna ustawa o tzw. agentach wpływu obowiązuje w Rosji i jest narzędziem do zwalczania opozycji. Pomysł na to, że komisja ma być jednocześnie organem, który prowadzi śledztwo, postępowanie przygotowawcze, formułuje akt oskarżenia i ma być sądem, bo to decyzja administracyjna, to wyrok eliminacji 10 lat życia publicznego. Jednocześnie komisja ma być tubą propagandową, bo działania prowadzone będą przy otwartej kurtynie, oczywiście pod z góry założoną tezę.

Poza tym, ta komisja ma prawo dostępu do wszystkich tajemnic, do postępowań, materiałów operacyjnych służb specjalnych, materiałów postępowań prokuratorskich, nawet niezakończonych materiałów sądowych, dokumentów z tajemnicą lekarską. Moim zdaniem w praktyce wezwą na przesłuchanie osobę, uzasadniając, że jest objęta tzw. środkiem zaradczym w oparciu o dokumenty, o których nie mogą nic powiedzieć, bo są tajne, za to mogą powiedzieć, że pan jest rosyjskim agen-