

1. Tester na umowie o pracę

W przypadku zatrudnienia na umowę o pracę należy mieć na względzie, jaki koszt zatrudnienia może przyjąć pracodawca. Czy kwotę, którą chce wydać na pracownika, przyjmie jako całkowity koszt jego wynagrodzenia (wynagrodzenie brutto z umowy o pracę + składki ZUS płatne przez przedsiębiorcę), czy jako kwotę brutto na umowie?

Zwykle jest tak, że pracodawcy w ofercie o pracę wskazują kwotę brutto wynagrodzenia. W zależności od tego, czy zatrudniony pracownik ma poniżej, czy powyżej 26 lat, to kwota na rękę może się różnić. Dlatego warto wcześniej przeliczyć wskazaną przez pracodawcę kwotę na umowie i ustalić, czy rzeczywiście będzie ona opłacalna.

Poniżej przedstawiamy symulację obliczenia wynagrodzenia, gdy przedsiębiorca przyjmie, że na cały koszt zatrudnienia pracownika może przeznaczyć 13 500 zł. W tym wariancie wynagrodzenie na rękę miesięczne prezentować się będzie w następujących wartościach:

- około 7 968,74 zł – jeśli pracownik ma powyżej 26 lat;
- około 8 798,74 zł – jeśli pracownik ma poniżej 26 lat.

Składniki wskazanych powyżej wynagrodzeń przedstawia tabela:

Składniki wskazanych powyżej wynagrodzeń przedstawia tabela:					
Wiek	Brutto	ZUS pracodawcy	ZUS pracownika	Podatek	Na rękę
powyżej 26 lat	11 205,17 zł	2 294,83 zł	2 406,43 zł	830 zł	7 968,74 zł
poniżej 26 lat	11 205,17 zł	2 294,83 zł	2 406,43 zł	x	8 798,74 zł

W przypadku takiej wysokości wynagrodzenia należy mieć na uwadze, że dojdzie do przekroczenia II progu podatkowego (120 000 zł), więc wynagrodzenie od miesiąca przekroczenia progu ulegnie zmniejszeniu.

Natomiast w poniższej symulacji przedstawiamy obliczenie wynagrodzenia, gdy przedsiębiorca chce zawrzeć na umowie kwotę 13 500 zł brutto. W tym wariancie wynagrodzenie na rękę miesięczne (średnio) prezentować się będzie w następujących wartościach:

- około 9 532,73 zł – jeśli pracownik ma powyżej 26 lat;
- około 10 600,73 zł – jeśli pracownik ma poniżej 26 lat.

Składniki wskazanych powyżej wynagrodzeń przedstawia tabela:

Składniki wskazanych powyżej wynagrodzeń przedstawia tabela:					
Wiek	Brutto	ZUS pracodawcy	ZUS pracownika	Podatek	Na rękę
powyżej 26 lat	13 500 zł	2 764,80 zł	2 899,27 zł	1 068 zł	9 532,73 zł
poniżej 26 lat	13 500 zł	2 764,80 zł	2 899,27 zł	x	10 600,73 zł

W przypadku takiej wysokości wynagrodzenia należy mieć na uwadze, że dojdzie do przekroczenia II progu podatkowego (120 000 zł), więc wynagrodzenie od miesiąca przekroczenia progu ulegnie zmniejszeniu.

Reasumując, jak można zauważyć ma miejsce znaczna różnica w wynagrodzeniu pracownika, gdy pracodawca jest w stanie wydać 13 500 zł na niego, jako całkowity koszt jego zatrudnienia, a nie jako kwotę brutto z umowy. Wówczas różnica wynosi około 1 563,99 zł.

2. Tester na działalności gospodarczej a forma opodatkowania

Codziennie stało się, że testerzy podejmują współpracę z pracodawcą na podstawie umowy B2B i tym samym zakładają działalność gospodarczą (dalej zwaną JDG). Sprawdziliśmy, która forma opodatkowania będzie się bardziej opłacać przy poniższych założeniach:

	Przychód	Wydatki (z FP)	Składki społeczne z dobrowolnym chorobowym (bez FP)	Składki zdrowotne
Kwota miesięczna w 2022	13 500 zł	2 000 zł	1 124,23 zł	???
Za grudzień 2021	X	X	998,37 zł	381,81 zł

* Składki zdrowotne liczone są w indywidualny sposób dla każdej formy opodatkowania, o czym poniżej.

Składka zdrowotna 2022

Skala podatkowa	Podatek liniowy	Ryczałt
9% rzeczywistych dochodów pomniejszonych o zapłacone składki społeczne nieujęte w KUP*	4,9% rzeczywistych dochodów pomniejszonych o zapłacone składki społeczne nieujęte w KUP*	- przychody mniejsze/ równe 60 000 zł - składka 335,94 zł, - przychody pomiędzy 60 000 zł a 300 000 zł - składka 559,89 zł, - przychody powyżej 300 000 zł - składka 1 007,84 zł.

*Minimalna kwota składki zdrowotnej wyniesie 270,90 zł. Warto mieć na uwadze, że minimalna wysokość składki zdrowotnej w 2023 roku ulegnie zwiększeniu.



WYSTAWIAJ FAKTURY Z **Wfirma**

- ✓ w 9 językach
- ✓ w obcych walutach
- ✓ z własnym logo

SPRAWDŹ! ►