

1. Umowa o pracę na okres próbny i jej elementy

Zespół wFirma.pl

Umowa o pracę na okres próbny jest przydatna, gdy pracodawca chce się przekonać, czy wybrany przez niego pracownik sprawdzi się na danym stanowisku. Jest to także dobra okazja dla przyszłego pracownika, który będzie miał szansę zapoznać się ze strukturą firmy oraz swoimi zadaniami i określić, czy dany zakres obowiązków i atmosfera w firmie będą mu odpowiadać.

Zawarcie umowy na okres próbny

Umowa o pracę na okres próbny może poprzedzać umowę na czas nieokreślony, na czas określony, na czas wykonywania określonej pracy lub na zastępstwo. Czas trwania umowy nie może przekroczyć 3 miesięcy, jednak może zostać skrócony, jeśli pracodawca tak zdecyduje. Okres próbny może zostać ponownie przyznany pracownikowi, jeśli dotyczy zatrudnienia na innym stanowisku lub przy innych czynnościach, które wymagają oceny kwalifikacji kandydata.

Umowa o pracę na okres próbny powinna zostać sporządzona na piśmie, określać strony umowy, jej rodzaj, datę zawarcia oraz warunki pracy i wynagrodzenia. Ponadto należy zwrócić szczególną uwagę na to, czy zawierana umowa jest umową na czas próbny, czy na czas określony, ponieważ wiąże się to z ograniczeniami wypowiedzenia umowy.

Pracodawca, co do zasady, nie może zawrzeć takiej umowy z pracownikiem, z którym wcześniej nawiązał stosunek pracy. Jednakże, istnieje uznawany wyjątek w którym pracodawca podpisuje wtórnie z pracownikiem umowę na okres próbny, jednak stanowisko i określone związane z nim obowiązki muszą w rzeczywistości się różnić.

Umowy o pracę na okres próbny nie można zawrzeć z pracownikami młodocianymi w celu przygotowania zawodowego. Nie nawiązuje się jej również w spółdzielczym stosunku pracy czy przed nawiązaniem stosunku pracy na podstawie powołania, mianowania i wyboru.

Ważne

W 2023 roku planowane są zmiany dotyczące umów na okres próbny (powinny wejść w życie już od sierpnia 2022 roku). Strony będą mogły uzgodnić w umowie o pracę na okres próbny wydłużenie okresu trwania umowy o okres urlopu, czy innej usprawiedliwionej nieobecności.

Kolejna zasadnicza zmiana dotyczy uzależnienia długości okresu próbnego od zamierzonego czasu trwania kolejnej zawartej umowy po upływie okresu próbnego. Umowę o pracę na okres próbny pracodawca będzie mógł zawrzeć na okres:

- **1 miesiąca – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony krótszy niż 6 miesięcy;**
- **2 miesięcy – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony wynoszący co najmniej 6 miesięcy i krótszy niż 12 miesięcy.**

Wskazane okresy są minimalnymi okresami na jakie powinno się podpisać umowę. W dalszym ciągu można zawierać umowę od razu na okres trzech miesięcy.

Wypowiedzenie umowy na okres próbny

Czas wypowiedzenia umowy o pracę na okres próbny zależy od okresu, na jaki została zawarta i wynosi:

- 3 dni robocze, jeśli umowa nie przekracza 2 tygodni,
- 1 tydzień, jeśli umowa jest dłuższa niż 2 tygodnie,
- 2 tygodnie, jeśli umowa wynosi 3 miesiące.

Umowę o pracę na okres próbny może wypowiedzieć zarówno pracodawca i pracownik. Wypowiedzenie należy złożyć w formie pisemnej. W momencie, gdy pracodawca składa wypowiedzenie, powinien zawrzeć w nim pouczenie o przysługującym pracownikowi prawie odwołania się do sądu

pracy oraz o terminie takiego odwołania, a także adres sądu, do którego należy je złożyć. Ponadto wypowiedzenie powinno zawierać informację o jego obowiązującym okresie oraz o dacie rozwiązania stosunku pracy.

Umowa o pracę na okres próbny a szczególna ochrona pracowników

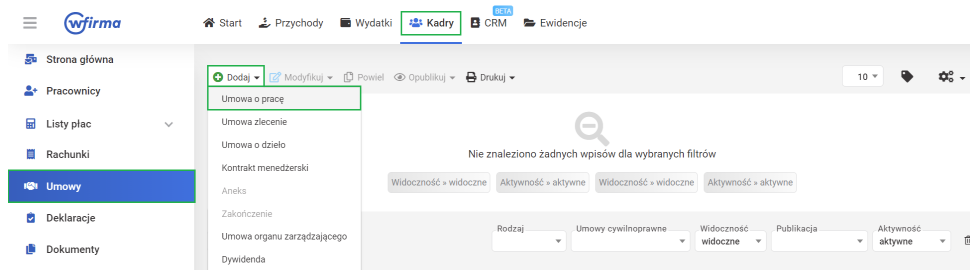
Umowę o pracę na okres próbny zawartą na co najmniej 1 miesiąc, która uległaby rozwiązaniu po upływie 3 miesięcy ciąży, pracodawca ma obowiązek przedłużyć do dnia porodu. Jest to związane ze szczególną ochroną pracujących kobiet w ciąży.

Ważne

W projekcie nowelizacji Kodeksu pracy przepis ma zostać uchylony i ochronie przed rozwiązaniem umowy będą podlegali również kobiety, które mają zawartą umowę na okres nieprzekraczający jednego miesiąca.

Umowa na okres próbny w systemie wFirma.pl

Każdy przedsiębiorca planujący zatrudnienie nowej osoby może postawić na współpracę opartą na podstawie umowy o pracę na okres próbny. Oprogramowanie wFirma.pl gwarantuje możliwość łatwego i intuicyjnego wystawiania tego rodzaju umów pracownikom. Umowę o pracę dodaje się w systemie z poziomu zakładki KADRY » UMOWY, gdzie wystarczy kliknąć na akcję DODAJ » UMOWĘ O PRACĘ.



W wygenerowanym oknie dialogowym użytkownik określa parametry umowy w tym rodzaj umowy o pracę - "okres próbny". System automa-

tycznie uzupełnia datę zakończenia umowy z uwzględnieniem górnej granicy czasowej, odnoszącej się do tego rodzaju umów, czyli 3 miesięcy.

Dodawanie nowej umowy o pracę ☆

Pracownik
Kowalski Jan

Podstawowe informacje Podatek dochodowy ZUS Inne warunki zatrudnienia

Seria
domyślna

Brutto
5 000,00

Rodzaj umowy
okres próbny

Wymiar czasu pracy
1 / 1

Kalendarz
uniwersalny

Data podpisania
2022-10-01

Stanowisko
Pracownik biurowy

Data rozpoczęcia
2022-10-01

Data zakończenia
2022-12-31

Miejsce pracy
Wrocławska 111/11, 11-111 Wrocław

Umowa o pracę na okres próbny zwykle poprzedza umowę na czas nieokreślony, na czas określony. Obecnie czas jej trwania nie może przekroczyć 3 miesięcy, jednak po zmianach strony będą mogły wydłużyć ją o okres ewentualnych nieobecności. Będzie to przepis korzystny, bowiem pozwoli na faktyczną weryfikację czy dana osoba sprawdza się na zajmowanym stanowisku, a samemu pracownikowi pozwoli na ocenę czy warunki pracy mu odpowiadają.

